



EGE ÜNİVERSİTESİ

2008 YILI

BÜTÇE PERFORMANS PROGRAMI

HAZİRAN 2009
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

SUNUŞ

1955 yılında kurulan Ege Üniversitesi, günümüze gelinceye kadar birçok alanda önemli atılımlar gerçekleştirmiş, eğitim-öğretim ve araştırma çalışmalarını ulusal ve uluslararası güçlü işbirlikleri ile zenginleştirerek yarım asrı geride bırakmıştır. Misyonunu her geçen yıl artan bir heyecanla yerine getirirken, dünyadaki nitelikli üniversiteler ile eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumu olmak vizyonunu hep gündemde tutmuştur.

Avrupa Birliği'ne uyum sürecinin yaşandığı son yıllarda bütün kurumlarda olduğu gibi üniversitelerde de yeni yaklaşımlar göze çarpmakta, eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesi alanında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Bu kapsamda bir yandan Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) nın öngördüğü yapılanmalar hızla devam ederken diğer yandan Yüksek Öğretim Kurulu'nun (YÖK) Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme yönündeki öngörülerini doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Bu çalışmaların önemli bir ayağı olan Ege Üniversitesi Stratejik Planı, 2008-2012 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlanmış ve ilgili kurumlara göndermiştir. Stratejik planın 2008 yılı uygulama dilimini gösteren Performans Programı ise Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan Performans Esaslı Bütçeleme Rehberi'nde belirtilen şekil ve kapsama göre hazırlanmış, her bir stratejik hedef için 2008 yılı performans hedefi belirlenmiş ve kaynak ihtiyacı tespit edilmiştir.

Kamu mali yönetim reformu ile kaynakların etkin ve verimli kullanılması sağlanarak performans esaslı bütçe yönetim sistemine geçilmiştir. Bu kapsamda hazırlanan Performans Programı ile belirlenen kaynak ihtiyacı, Ege Üniversitesi'nin bütçe tavan rakamları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır. Bu nedenle Stratejik Planın, sınırlı bütçe imkânları ile maksimum verim sağlanacak şekilde uygulanması hedeflenmiştir.

Prof. Dr. Ülkü BAYINDIR

Rektör

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon:

Evrensel ölçekte bilgi üreterek, bilim dünyasına katkıda bulunmak; ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı, araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek; bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesine çalışmak.

Vizyon:

Ulusal ve uluslar arası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, dünyadaki nitelikli üniversiteler ile eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumu olmak.

B- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1-TARİHÇE

Ege Üniversitesi, 20 Mayıs 1955 tarihinde yayınlanan 6595 sayılı kanunla 9 Mart 1956 tarihinde, eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

Ege Üniversitesi'nin ilk fakülteleri, 1955 yılında kurulan Tıp ve Ziraat Fakülteleridir. Aynı öğretim yılı içinde Yüksek Hemşirelik Okulu açılmıştır.

Sonraki yıllarda hızlı bir gelişim gösteren Ege Üniversitesi 1961 yılında Fen Fakültesini, 1968'de Mühendislik Fakültesi ve Diş hekimliği Fakültesi'ni çağdaş bilimin hizmetine sunmuştur. Bu dönem içerisinde İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, "İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi" adı altında Ege Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Güzel Sanatlar Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve Sosyal Bilimler Fakültesi 1976 yılında eğitime başlamıştır. 1977 yılında Gıda Fakültesi, Ege Üniversitesi'nin ikinci tıp fakültesi olarak İzmir Tıp Fakültesi ve Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Bu dönemde İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi ikiye ayrılarak "İşletme" ve "İktisat" Fakülteleri haline dönüşmüştür.

Yaklaşık yirmi yıllık bir zaman diliminde kuruluş sürecini tamamlayan Ege Üniversitesi'nde, değişik tarihlerde birçok yüksekokul ve enstitü açılmıştır. Ege Üniversitesi'nin bazı bölümlerinin genişletilmesiyle Tekstil, Makine, Kimya ve Yer Bilimleri Fakülteleri kurulmuştur.

41 sayılı kanun hükmündeki kararname ile 1982 yılında, o güne kadar bölgenin tek üniversitesi olan Ege Üniversitesi'nin içinden başka bir üniversite, Dokuz Eylül Üniversitesi doğmuş, Ege Üniversitesi'nin kampüs alanı dışındaki fakülte ve yüksekokulları bu üniversiteye devredilmiştir.

Ayrıca, Ege Üniversitesi'nin Ege Bölgesi'nin çeşitli il ve ilçelerine yayılan fakülte ve yüksekokulları, bu illerde kurulan Pamukkale Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi gibi üniversitelerin ilk fakülte ve yüksekokullarını oluşturmuştur.

Bugün Ege Üniversitesi'ne bağlı 11 Fakülte, 5 Yüksekokul, 7 Meslek Yüksekokulu, 1 Devlet Türk Musikisi Konservatuarı, 7 Enstitü, 6 Bölüm ve 26 Araştırma ve Uygulama Merkezi vardır. 2005–2006 öğretim yılı itibariyle, ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde 40.000'i aşkın öğrencisi olan Ege Üniversitesi'nde 3.000'den fazla öğretim elemanı idari personel bulunmaktadır.

Ödemiş, Bayındır, Bergama, Tire ve Çeşme ilçelerindeki yüksekokul ve meslek yüksekokullarına ait bina ve araziler hariç, esas olarak Bornova'da 3.450 dekarlık bir arazi üzerine kurulmuş olan üniversite kampüsünde; en son teknoloji ile donatılmış modern bir kütüphane ile kapalı yüzme havuzu, kapalı spor salonu, futbol, basketbol, mini-futbol ve tenis sahaları gibi spor tesisleri ve ayrıca kafeteryalar, satış yerleri, toplum merkezi, alışveriş merkezi, akademik personel için üniversite lokali, konukevi mevcuttur.

Kampüs içinde kongre, seminer, kültür ve sanat etkinlikleri için hizmet veren Kampüs Kültür Merkezi ve kampüs dışında, İzmir kent merkezinde (Konak) Atatürk Kültür Merkezi, Menemen'de Deneme İstasyonu ve Üretim Çiftliği, Kurudağ'da Rasathanesi, Urla'da ve Tuzla'da su ürünleri tesisleri ve Çeşme'de uygulama oteli bulunmaktadır.

Birçok ilke imza atmış, 50 yıllık köklü geçmişe sahip Ege Üniversitesi bugün, Avrupa Birliği Socrates-Erasmus Eğitim Programı ile 3-12 aylık dönemlerde eğitim için Avrupa'ya en fazla öğrenciyi ve öğretim elemanını göndermiş ve Türkiye'deki üniversiteler arasında ilk sırayı almıştır (2004-2005 yılı – 98 öğrenci, 44 öğretim elemanı; 2005-2006 yılı 193 öğrenci, 46 öğretim elemanı). Aynı zamanda, 2006-2007 akademik yılından itibaren New York Eyalet Üniversitelerinden (SUNY) olan Fredonia üniversitesi ile çift diploma programı uygulanmaya başlanmıştır.

2- MEVZUAT

Türkiye' de Yükseköğretim T.C Anayasasının 130. ve 131. maddelerinde ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda düzenlenmiştir.

Anayasa' ya göre; Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, mali işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere devletin sağladığı mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.

Yasal yükümlülükler açısından bakıldığında üniversitemizin amaç ve ilkeleri 2547 sayılı yasanın 4. ve 5. Maddelerinde açıkça belirtilmiştir. Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetin nitelik ve niceliği de yine aynı yasanın 12. Maddesinde tarif edilmiştir. İlgili madde gereğince;

2547 sayılı kanunun, amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Genel olarak yapılanma değerlendirildiğinde, üst yönetimden alt kademelere doğru kararların yayıldığı görülebilmektedir. Seçimle gelen senatörler sayesinde ise tabanın istekleri, görüşleri üst yönetime iletilebilmektedir. Kamu kurumlarının bürokratik yapılanması göz önünde bulundurulduğunda Üniversitemiz, mevcut sistem içerisinde mümkün olan iletişime en açık yapıyı kurmaya özen göstermiştir.

Üniversitemizde görev alan akademik personelin görev ve sorumlulukları 2547 sayılı yasada, idari personelin görev ve yetkileri ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda tanımlanmıştır.

Mali sistem ise 1050 sayılı Muhasebe-i Umumiye Kanunu yerine 10 Aralık 2003'de çıkarılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'yla değiştirilmiştir. Devlet üniversitesi bütçeleri bu yasaya göre özel bütçedir.

Mali Yönetim alanında 2003 yılında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Denetim Kanunu ile yarı-merkezi bir yapıya geçilmiştir. Harcamalar konusundaki yetkiler bu kanunla birlikte harcama birimleri arasında paylaştırılmıştır.

Ayrıca, 29.05.2005 tarihinde 25942 sayılı Remi Gazete' de yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği ile; yükseköğretim kurumlarının eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi, kalitelerinin geliştirilmesi, bağımsız dış değerlendirme süreciyle kalite düzeylerinin onaylanması ve tanınması öngörülmüştür.

Bu kapsamda Ege Üniversitesi 2006 yılında, Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programına başvurmuş ve 2007 yılı Şubat ve Mayıs aylarında dış değerlendirmeden geçmiştir.

4- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Ege Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kurulu Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'ndan oluşur.

Rektör:

a) Kuruluş ve İşleyişi:

Devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektörlerin yaş haddi 67'dir. Ancak rektör olarak atanmış olanlara görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından beş yıl için atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

b) Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato:

Ege Üniversitesi'nin en yüksek karar verme organı Üniversite Senatosu'dur. Üniversite'nin yapılanmasında Senato önemli bir görev üstlenmektedir.

Senato Rektör, Rektör Yardımcıları, Dekanları, Enstitü-Y.O.-M.Y.O Müdürleri, fakültelerce seçilen senato üyeleri ve raportör olarak Genel Sekreteri içerir. İlgili konuların tartışıldığı Senato toplantılarına Öğrenci Temsilcisi de katılır.

Rektör, üniversitenin genel şartları ve gelişiminden sorumlu olsa da ve üniversite içinde en fazla yetkiye sahip bulursa da Senato ve YÖK önünde nihai sorumluluk taşımaktadır. Üniversite Senatosu'na bağlı Bilimsel Araştırmalar,

Mevzuat, Eğitim olmak üzere üç komisyon bulunmaktadır. Gerekli gördüğü alanlarda Senato'nun komisyon oluşturma yetkisi bulunmaktadır.

a) Kuruluş ve İşleyişi: Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) Görevleri: Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karar bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu:

Üniversite Senatosu ile yatay organizasyonda yer alan Üniversite Yönetim Kurulu, Üniversite'nin ikinci üst düzey karar organını oluşturmaktadır.

a) Kuruluş ve İşleyişi: Üniversite Yönetim Kurulunda Rektör, Rektör Yardımcıları, Fakülte Dekanlarını ve Sosyal Bilimler, Sağlık Bilimleri ve Fen Bilimlerini temsil eden üç seçilmiş üye ile raportör olarak Genel Sekreter bulunmaktadır. Yayın Komisyonu Üniversite Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) Görevleri: Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan,

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan,

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

İdari yönetimin başında ise, rektöre bağlı bir genel sekreter bulunur. Hizmetlerin gerekli kıldığı kadrolar ise; daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevlilerdir.

Genel olarak yapılanma değerlendirildiğinde, üst yönetimden alt kademelere doğru kararların yayıldığı görülebilmektedir. Seçimle gelen senatörler sayesinde ise tabanın istekleri, görüşleri üst yönetime iletilebilmektedir. Kamu kurumlarının bürokratik yapılanması göz önünde bulundurulduğunda Üniversitemiz, mevcut sistem içerisinde mümkün olan iletişime en açık yapıyı kurmaya özen göstermiştir.

Tüm bu yapılanma esas alınarak oluşturulan üniversitesinin organizasyon yapısına ilişkin organizasyon şeması aşağıdadır.

YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve buna bağlı ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde ihale ve satın alma işlemleri yürütülmekte olup buna mukabil Rektörlüğümüzce yayınlanan uygulama genelgesi çerçevesinde işlemler tesis edilmektedir.

Her harcama birimi, bütçeyle tahsis edilen ödeneklerini tasarruf genelgeleri ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde kullanarak ihale ve satın alma işlemlerini yapmaktadır.

Üniversitemizde; temizlik, yemek, su, elektrik, yakıt, taşıt, güvenlik gibi cari harcamalar ile ödeneği toplu olarak verilen makine-teçhizat, bilgisayar, büyük onarım gibi sermaye harcamaları merkezi olarak yürütülmektedir.

Yatırım programında müstakil projesi olan inşaat işleri, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı bütçesi içerisinde; bilimsel araştırma projelerinin gerçekleştirme işlemleri ise İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı bütçesi içerisinde yürütülmektedir.

Bunlar dışında kalan cari, sermaye ve personel giderleri harcama birimleri tarafından ayrı ayrı yürütülmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı yapılandırılmış olup yine kanunun ilgili hükümleri gereğince gerek mali yönetim gerekse muhasebe ve iç denetim sistemi ile ilgili olarak düzenlemeler yapılmış, bu düzenlemeler çerçevesinde uygulama genelgesi hazırlanarak yayınlanmış ve uygulamaya geçilmiştir.

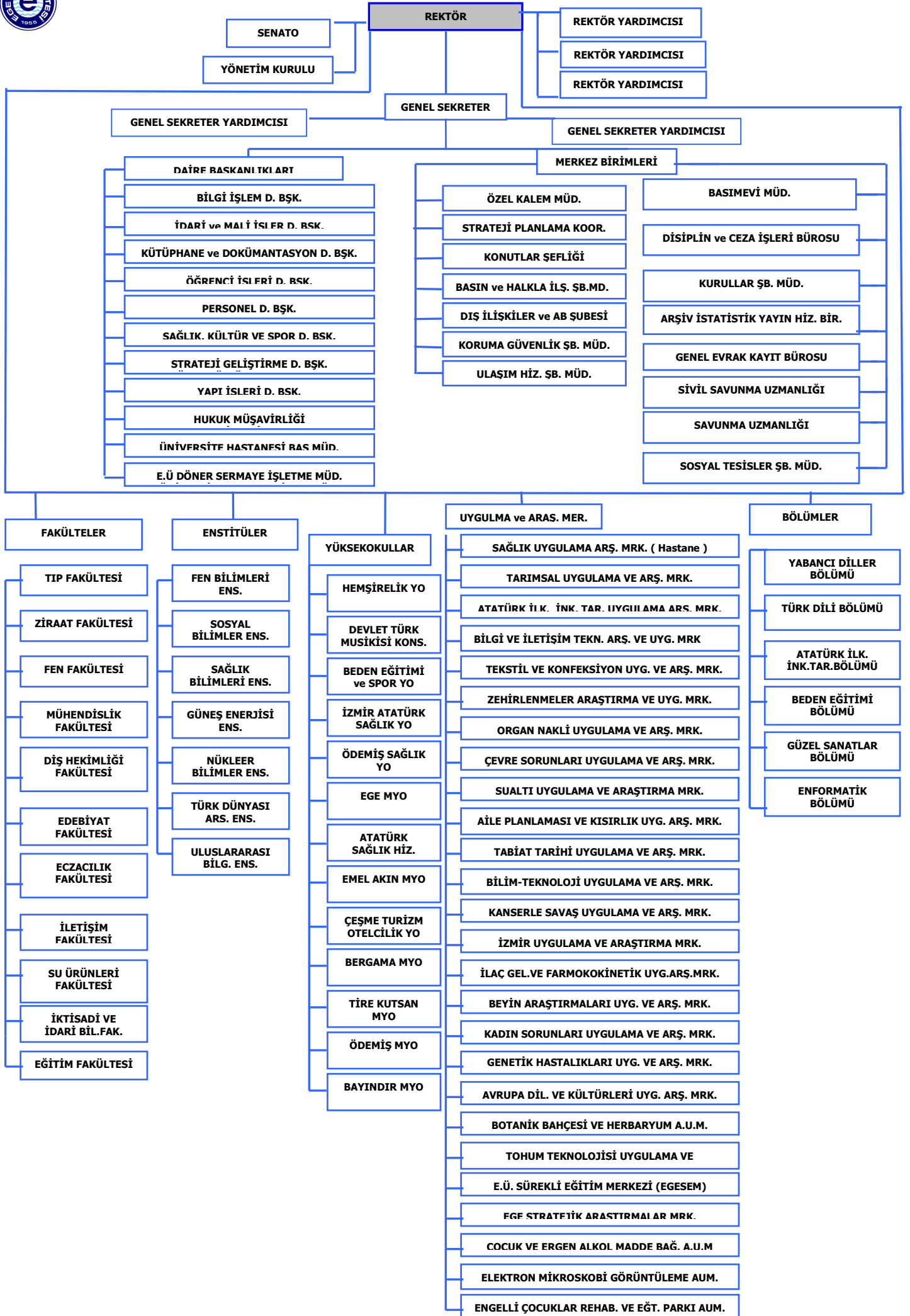
Tüm harcama birimlerinin ihale ve satın alma işlemleri ile diğer mali karar ve işlemleri harcama öncesi kontrole tabi tutulmaktadır. Diğer taraftan 5018 sayılı kanun gereği Strateji Geliştirme Birimimiz içerisinde; muhasebe, kesin hesap ve raporlama alt birimi oluşturulmuş olup muhasebe işlemleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Üniversitemizde iç denetim sisteminin yapılandırılmasına ise 2007 yılında başlanmış olup 4 adet iç denetçinin ataması yapılarak göreve başlatılmışlardır. Ataması yapılan denetçiler, sertifika eğitimlerini takiben mevzuatın öngördüğü şekilde görev ve faaliyetlerine başlayacaklardır.

Bunun yanı sıra kanun çerçevesinde üniversitemizde iş süreçleri ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.



EGE ÜNİVERSİTESİ ÖRGÜTLENME YAPISI



5- BİLİŞİM SİSTEMİ

▪ KURULUŞUN TEKNOLOJİK ALT YAPISI

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar			
Cinsi	Adet		
Baskı makinesi	36		
Fotokopi makinesi	228		
Faks	170		
Telefon	6339		
Telsiz	195		
Fotoğraf Cihazları ve Aletleri	404		
Ses, Gösteri, Görüntüleme ve Müzik Cihazları ve Aletleri	1303		
Sunucular	133		
Yazıcı ve Tarayıcılar	2215		
Kesintisiz Güç Kaynakları	515		
Bilgisayar çevre birimleri (DVD RW, USB Bellek v.b.)	774		
Kütüphane Mobilyaları	1255		
Kitap	324.767		
Diğer Kütüphane Demirbaşları	893		
Ciltli Dergi	16.841		
Görsel ve İşitsel Materyal	1141		
Harita, Plan ve Paftalar	50		
	İdari Amaçlı Bilgisayar	Akademisyenlere Ayrılan Bilgisayar	Öğrencilere Ayrılan Bilgisayar
Diz üstü Bilgisayar	252	281	163
Masaüstü Bilgisayar	2916	1418	1390

▪ TEKNOLOJİYİ KULLANMA DÜZEYİ

Üniversitemizin geniş kampüs alanı çok sayıdaki öğrencisi ve çalışanı göz önünde bulundurularak bilgi teknolojileri imkanları yönünden sürekli bir gelişim içerisinde olması sağlanmaya çalışılmaktadır. 2006 yılında toplam 6420 bilgisayar, 6500 ağ bağlantı kapasitesi ile gerek öğrencilere gerekse çalışanlara geniş olanaklar sunulmuş ve bu altyapı 155 Mbps lik internet bağlantı hızıyla desteklenmiştir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından, Maaş Otomasyon, Network Bağlantıları, e-devlet kapsamındaki internet programlarının kurulumunun sağlanması, Üniversitemizin tüm personeline e-mail verilmesi ve takibi, rektörlük ve bağlı birimlerin web sayfalarının hazırlanması ve güncellenmesi işlemleri yapılmaktadır.

Öğretim süreçleri, öğrenci otomasyon sistemi ile desteklenmekte ve bu süreçlerde öğrenci memnuniyeti yüksek bir düzeye çıkarılmaya çalışılmaktadır. Öğrencilerin kayıt yenileme, harç işlemleri, notları ve diğer tüm şahsi bilgileri bu sistem içinden takip ve kontrol edilmektedir.

E.Ü. Merkez Kütüphanede kayıt, ödünç verme ve kataloglama işlemleri Innopac kütüphane yazılımı kullanılarak elektronik ortamda yapılmaktadır. Üye kayıtları da aynı server üzerindedir. Üyeler kendi üyelik kayıtlarına web üzerinden erişebilmekte, yayın ayırtma ve süre uzatma işlemlerini yapabilmektedirler. Bu işlemlere ayrılmış bir Unix server mevcuttur. Katalog tarama işlemleri için okuyucular kütüphane içinde Java tabanlı tarama bilgisayarlarını veya kütüphane dışından online erişim olanaklarını kullanmaktadır.

CD Kütüphanesi ise iris adlı paket yazılım üzerinden abstract veritabanlarına erişim sağlamada kullanılmaktadır. Ancak fulltext erişime imkan veren online veritabanlarının hızla yaygınlaşması ve bu ürünlere abone olunması nedeniyle sistem üzerindeki veritabanları olduğu haliyle korunmakta, güncellenmemektedir.

Kütüphanemizde satın almış olduğumuz 35 adet online veritabanı mevcuttur; bu veritabanları kapsamında 22943 elektronik dergi, 30000 elektronik kitap online erişime açıktır.

Üniversitemiz bünyesinde yayınlanan tezler ve araştırma projeleri elektronik ortama aktarılarak ayrı bir sunucu üzerinden fulltext erişime sunulmaktadır.

Akademik yıl boyunca; hafta içi her gün 08.00–22.00, Cumartesi günleri 08.00–19.00, Pazar günleri 10.00–17.00, yaz dönemi boyunca; hafta içi 08.00–17.00 saatleri arasında Ege Üniversitesi Merkez Kütüphanesi'nden yararlanılabilmektedir. Yaz döneminde hafta sonu Kütüphane kapalıdır. Akademik yıl boyunca ise Pazar günleri okuma salonları açıktır; ancak ödünç kitap alınamamaktadır.

Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresi: 88 saat

Kütüphane kullanıcı sayısı: 1.485.313

Öğrenci başına düşen üniversite kütüphanesindeki kitap sayısı: 6,8

Veritabanı sayısı: 59

Görsel ve işitsel materyal sayısı: 705

Kütüphanede takip edilen periyodik yayın sayısı: 23407

Ödünç verilen yayın sayısı: 101.222

C- İNSAN KAYNAKLARI VE FİZİKİ KAYNAKLAR

1) İNSAN KAYNAKLARI

▪ KURULUŞ PERSONELİNİN SAYISI VE DAĞILIMI

2547 sayılı yasa gereğince üniversitelerde Rektöre bağlı; merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunur.

Bu kapsamda; üniversitemizde 3911 Akademik personel kadrosu bulunmaktadır. Bu kadrolardan 3151'i doludur. İdari personel açısından ise 5784 kadro tahsis edilmiştir. İdari personel kadrolarından ise 3422'si doludur. Bazı alanlarda ise sözleşmeli personel ve geçici işçi kadroları istihdam edilmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
	A.B.D (2)	Edebiyat Fakültesi
	Azerbaycan (1)	Fen Fakültesi
Doçent		
Yrd. Doçent		
	Almanya	Edebiyat Fakültesi
	İran	Nükleer Bilimler Ens.
Öğretim Görevlisi		
	A.B.D	Mühendislik Fak.
	Mısır	Mühendislik Fak.
Okutman	-----	-----
Çevirici	----	-----
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-----	----
Araştırma Görevlisi	-----	-----
	Kırgızistan	Sosyal Bil.Ens.
	Türkmenistan	Sosyal Bil.Ens.
Uzman	Almanya	Güneş Enerjisi Ens.
Toplam	10	

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	764	140	904	643	121
Doçent	318	58	376	316	2
Yrd. Doçent	385	147	532	385	----
Öğretim Görevlisi	212	57	269	212	----
Okutman	187	59	246	187	----
Çevirici		3	3		----
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		2	2		----
Araştırma Görevlisi	1152	269	1421	1152	----
Uzman	133	25	158	133	----
TOPLAM	3151	760	3911	3028	123

Başka Üniversitelerden, Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (35.madde)		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Sayı
Araştırma Görevlisi		
	Fen Bilimleri Enstitüsü	116
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	63
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	21
Toplam		200

Üniversitemizden Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (35. madde)		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Araştırma Görevlisi	BESYO (1)	Ortadoğu Teknik Üniv
	Sosyal Bilimler Enstitüsü (2)	Ortadoğu Teknik Üniv.
	İ.İ.B.F. (1)	Ortadoğu Teknik Üniv.
	İ.İ.B.F. (1)	Marmara Üniv.
	Hemşirelik Y.O. (1)	İ.Ü
	Mühendislik Fak.(1)	İ.T.Ü
Toplam	7	4

Sözleşmeli Akademik Personel	
Unvan	Sayı
Profesör	-----
Doçent	-----
Yrd. Doçent	-----
Öğretim Görevlisi	-----
Uzman	-----
Okutman	-----
Sanatçı Öğrt. Elm.	14
Sahne Uygulamacısı	-----
Toplam	14

İdari Personel					
Sınıflara Göre	Kadroların Doluluk Oranına Göre		Cinsiyete Göre		Toplam
	Dolu	Boş	K	E	
Genel İdari Hizmetler	1103	996	479	629	1105
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1405	563	1138	267	1405
Teknik Hizmetleri Sınıfı	387	243	76	311	387
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-----	-----	-----	-----	-----
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4	-----	3	1	4
Din Hizmetleri Sınıfı	1	-----	-----	1	1
Yardımcı Hizmetli	517	560	97	420	517
Toplam	3422	2362	1793	1629	3422

PERSONELİN EĞİTİM DÜZEYİ, YETKİNLİĞİ VE DENEYİMİ

Eğitim Durumuna Göre İdari Çalışan Sayıları	
İlkokul	153
Orta ve Dengi	281
Lise ve Dengi	851
2 Yıllık YO.	893
3 Yıllık YO.	7
4 Yıl ve Üstü	1189
Yüksek Lisans	25
Doktora	22
TOPLAM	3422

İdari Personelin Hizmet Yıllarına Göre Cinsiyet Dağılımı		
	Kadın	Erkek
1 Yıldan Az	62	17
1 – 5 Yıl Arası	158	84
6 – 10 Yıl Arası	403	286
11 – 15 Yıl Arası	379	408
16 – 20 Yıl Arası	477	427
21 – 25 Yıl Arası	176	230
26 – 30 Yıl Arası	104	115
31 Yıl Üzeri	35	61
	1793	1629
TOPLAM	3422	

İdari Personelin Yaş Dağılımı		
Yaş	Sayı (kişi)	Yüzde(%)
18 – 20	6	0,18
21 – 25	109	3,19
26 – 30	378	11,00
31 – 35	599	17,50
36 – 40	839	24,52
41 – 45	837	24,46
46 – 50	408	11,92
51 – 55	175	5,11
56 +	71	2,07
TOPLAM	3422	100

2) FİZİKİ KAYNAKLAR

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar Adet	Göreve Tahsis Edilmiş, Hiz. Al. Yoluyla Ed.Taşıtlar Adet	Toplam
Binek Otomobil (237 sayılı Taşıt Kanununa ekli (1) sayılı cetvelde yer alan Makamlar ile Devlet Protokol Hizmetlerinde kullanılmak üzere Dışişleri Bakanlığınca satın alınacak taşıtlar için).			
Binek Otomobil(237 sayılı Taşıt Kanununa ekli (1) sayılı cetvelde yer alan ilk üç sıradaki Makamlar için.)			
Binek Otomobil	21	10	31
Station-Wagon	7		7
Arazi Binek (En az 4, en çok 8 kişilik)	8		8
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)		2	2
Kaptı Kaçtı (Arazi)			
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	3	3	6
Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)			
Panel			
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	5		5
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	4		4
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 kg	17		17
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg	6		6
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 kg			
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	2		2
Ambulans arazi hizmetleri için			
Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere			
Motorsiklet en az 45-250 cc.lik			
Motorsiklet en az 600 cc.lik			
Bisiklet			
Gemi			
Tekne			
Bot			
Toplam	73	15	88

FİZİKİ ENVANTER	Adet	m²
İDARİ BİNA		
Ofis*	2195	49.787
Arşiv, Depo, Temizlik Odası v.b	428	10.790
EĞİTİM ALANI		
Derslik	610	35.673
Laboratuvar	727	36.229
Araştırma, Uygulama ve Üretim Tesisleri	32	8.590
Araştırma, Uygulama ve Üretim Çiftlikleri	3	4.295.680
Dalyan		
Sera	24	7.812
Bahçe	11	18.839
Yayın Odası	7	143
Stüdyo	6	370
Anfi	23	6.757
Kütüphane	50	6.716
Seminer Odası	55	2.255
Konferans Salonu	43	8.104
SOSYAL ALANLAR		
Kantin / Kafeterya	28	3.896
Kültür Merkezi	2	1.329
Spor Alanları		
Açık	24	28.185
Kapalı	7	9.117
Yurtlar	1	112.000
Kreş / Anaokulu	4	1000
Lojman	160	15.490
Alışveriş ve İş Mrk.	4	240
Dükkan ve İşyerleri	7	2.121
Yemekhane	10	3.180
Lokal	1	1.500
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	3	730
Konukevi	1	3202
DİĞER		
Hastane		200.000
Ünite	58	854
Tamirhane	6	389
Atölye	56	20.033
Hangar	3	673
Ambar	22	1.913
Otel	1	1.851
Açık Alanlar (Bahçe vb. gibi birime ait olup kapalı alanı dışında kalan yerler)	38	260.771
Sirkülasyon Alanı (Koridor, Merdiven, WC vb. gibi)	515	120.804
TOPLAM	5165	5.277.023

Birim Taşınır Mal ve Malzemeler Listesi	Adet / Takım / Ünite
Makineler Grubu*	
Tarım ve Ormancılık Makineleri	455
İnşaat Makineleri	16
Atölye Makineleri	721
İş Makineleri	17
Matbaa Makineleri	19
Posta, Paketleme, Etiketleme, Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	-
Diğer Makineler	531
Cihazlar ve Aletler Grubu**	
Tıbbi Laboratuar Cihazları ve Aletleri	32671
Yangın Söndürme Cihazları ve Aletleri	2225
Ulaştırma – Haberleşme Cihazları ve Aletleri	277
Isıtıcı, Soğutucu ve Dondurucu Cihazları ve Aletleri	1918
Aydınlatma Cihazları ve Aletleri	109
Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	918
Temizleyici Cihazlar ve Aletler (Yıkama, temizleme, ütüleme)	286
Sportif Cihazlar ve Aletler	77
Pişirici Cihazları ve Aletler	159
Enerji Sağlayan Cihazlar ve Aletler (Uydu, yansıtıcı, gözlem cihazları v.b.)	43
Araştırma ve Üretim amaçlı Laboratuar Cihazları ve Aletleri	3246
Eğitim Amaçlı Laboratuar Cihazları ve Aletleri	3837
Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihazları ve Aletleri	786
Diğer Cihazlar ve Aletler Grubu	456
Giyecek, Döşeme, Mobilya, Mefruşat, Malzemeler ve Diğer Demirbaşlar Grubu	
Giysiler (koruyucu, temsil, tören, folklorik, gösteri v.b.)	3253
Halılar	119
Perde, Bayrak ve Flamalar	965
Çadırlar ve Teferruatı	11
Mehter, Bando ve Boru Takımları	23
Masalar	11787
Oturma Amaçlı Malzemeler (Mobilya, Mefruşat, Koltuk, Sandalye, Kanepe)	35485
Yatma Amaçlı Malzemeler (Yatak v.b)	3030
Sehpa, Etejer, Komidin v.b.	7783
Panel ve Paravanlar	70
Dolaplar	10716
Askılık, Vestiyer, Portmanto	1131
Kasalar	130
Kova ve Bidonlar	475
Numaratörler ve Tarih Damgaları	122

Masa Takımları	298
Çanta ve Bavullar	101
Tıbbi Amaçlı Mobilya ve Mefruşatlar	156
Vantilatör	390
VDD - VDC	93
Video	73
TV	701
Klima	2547
Buzdolabı	1604
Mühür	88
Resim, Tablo, Pano Çerçeve	849
Aydınlatma Malzemeleri (Abajur, Masa Lambası v.b)	281
Diğer Büro Demirbaşları	724
Diğer Giyecek, Döşeme, Mobilya, Mefruşat, Malzemeler ve Diğer Demirbaşlar Grubu	792
Canlı Demirbaşlar Grubu	
Küçükbaş Hayvanlar	18
Büyükbaş Hayvanlar	6
Kuşlar ve Kümes Hayvanları	-
Suda Yaşayan Hayvanlar	110
Diğer Canlı Demirbaşlar	-
Güvenlik Demirbaşları Grubu	
Ateşli Silahlar	3
Ateşsiz Silahlar	266
Elektronik Güvenlik sistemleri	79
Diğer Güvenlik Ekipmanı	30
Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	
Etnografik Eserler	-
Arkeolojik Eserler	-
Tabletler	-
Mühür ve Mühür Baskıları	5
Arşiv Vesikaları	374
Geleneksel Türk Süslemeleri	-
Fosiller	-
Güzel Sanat Eserleri	-
Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	-
Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	186
Diğer Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	-
Eğitim Grubu	
Öğrenci Sırası	8213
Öğrenci Sandalyeleri	8814
Öğretmen Kürsüsü	389
Öğretmen Sandalyeleri	885

Yazı Tahtaları ve Panolar	525
Derslik Donanımları	329
Laboratuar Takımları	1879
Diğer Eğitim Demirbaşları	117
Spor Amaçlı Kullanılan Malzemeler Grubu	
Doğa Sporlarında Kullanılan Malzemeler	84
Salon Sporlarında Kullanılan Malzemeler	96
Saha Sporlarında Kullanılan Malzemeler	75
Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Malzemeler	60
Mutfak Grubu	
Mutfak Malzemeleri (Tepsi, Tabak, Çatal, Kaşık, Şiş, Tuzluk v.b.)	22114
Diğer Mutfak Malzemeleri	113
Diğer Demirbaşlar Grubu	
Süs Eşyaları	94
Yukarıda Sayılanlar Dışında Kalan Diğer Demirbaşlar	1798

D- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) EĞİTİM - ÖĞRETİM

Ege Üniversitesi, yarım asırlık deneyimi ile evrensel ölçekte bilgi üreten ve 2001 yılından bu yana değişim ve gelişim çalışmalarına hız kazandıran bir üniversite olarak; Türkiye'nin saygın üniversitelerinden biridir.

Ege Üniversitesi'nde dört kademede derece ve diploma verilmektedir. Bunlar ön lisans (yüksekokullar ve meslek yüksek okulları), lisans, yüksek lisans ve doktora dereceleridir. Söz konusu derecelerin ortalama süreleri şöyledir: Ön lisans, 2 yıl; lisans, 4 yıl; yüksek lisans, 2 yıl; doktora süresi ise 4-5 yıldır. Tıp Fakültesi'nde 6 yıllık, Diş Hekimliği Fakültesi'nde 5 yıllık ve Eczacılık Fakültesi'nde 5 yıllık öğretim süreleri, diğer ülkelerde olduğu gibi genel yapılanmadan farklıdır ve yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.

Eğitim-öğretim; Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleriyle Konservatuarda yıl, diğer fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı bahar ve güz yarıyıllarından oluşur. Buna ek olarak, yaz yarıyılı da açılabilir. Böylece, hem fiziki kapasitelerin değerlendirilmesi hem de başarılı öğrencilerin normal öğrenim sürelerini kısaltma olanağı elde edilmektedir. Ziraat, Mühendislik, Su Ürünleri, Fen, Eğitim, Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakültelerinde yaz stajı zorunludur. Edebiyat, İletişim ve İ.İ.B. Fakültelerinde ise seçmelidir. Her bir program için staj süresi 4 ila 8 hafta arasında değişmektedir.

Akademik birimlerde ilke olarak örgün öğretim gündüz, ikinci öğretim gece yapılır. Üniversitenin öğretim dili Türkçe'dir. Ancak, yabancı dil bölümlerinin dışında, tamamen yabancı dilde (İngilizce ve Almanca) eğitim yapan birimler ile yaklaşık %30'u yabancı dilde eğitim yapan birimler de bulunmaktadır. Tüm birimlerin öğrencileri için yabancı dil hazırlık programı sunulmaktadır.

Üniversitemizde 11 fakülte, 5 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar, 7 enstitü ve 26 araştırma uygulama merkezi bulunmaktadır. Bu birimlerde 92 önlisans, 72 lisans programı yer almakta, enstitülerimize bağlı ise toplam 243 lisansüstü program bulunmaktadır. Lisansüstü programların 7'si disiplinler arası programlardır. Ayrıca, toplam 72 lisans programının 30'unda yan dal ve çift anadal programı uygulanmaktadır.

EÜ'nün 4 mühendislik programı MÜDEK değerlendirmesinden geçerek akredite olmuştur. Avrupa Birliği değişim programları kapsamında tüm birimlerimizde kredi transfer sistemi (ECTS) kullanılmaya başlanmıştır. Aynı zamanda Ege Üniversitesi eğitim yeterliliğini ölçmek amacıyla 2006 yılında, Avrupa Üniversiteler Birliği'ne, Kurumsal Değerlendirme Programı kapsamında değerlendirilmek üzere başvuruda bulunmuş ve 2007 yılının şubat ve mayıs aylarında değerlendirmeden geçmiştir.

2005–2006 öğretim yılında Üniversitemizde 42693 kayıtlı öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencilerinin yaklaşık 1/3'i, ÖSS sonuçlarında ilk % 10'luk dilimde yer almaktadır. Ayrıca, öğrencilerimizin 2/3'ünden fazlası lisans ve daha üst eğitim düzeylerinde yer almaktadır.

Belirli dönemlerle yapılan memnuniyet anketleri ile programların çıktılarının yeterliliği sorgulanmaktadır. Ayrıca; öğrencilerin mezuniyet sonrası çalışmalarını da etkileyen bir çıktı göstergesi olan mezuniyet not ortalamaları önlisans için 100 üzerinden 71.43, lisans için 74.17 dir. Bu sorgulamalarda hem öğrenci ayağı hem de akademisyen ayağı birlikte değerlendirilmektedir. Üniversitemiz için önemli göstergelerden biri de Tıpta Uzmanlık Sınavı sonuçlarıdır. 2005-2006 yılı sonuçlarına bakıldığında Ege Üniversitesi mezunu adayların bu sınavlardaki başarı oranının % 27-35 arasında dağıldığı görülmektedir.

Ege Üniversitesi; kültürel olarak donanımlı bireyler yetiştirmeyi ve toplumun yaşam kalitesinin yükselmesi için çalışmayı misyonu içerisinde gören bir üniversite olarak öğrencilere, çalışanlara ve topluma yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlere önem vermektedir. Bu kapsamda, 2006 yılında 729 etkinlik düzenlenmiştir. Ayrıca, öğrencilerin kültürel ve sosyal gelişimine katkı sağlamak amacıyla üniversite genelinde desteklenen 128 öğrenci topluluğu, 2006 yılında, 968 etkinlik düzenlemiş ve aynı zamanda çeşitli turnuva ve yarışmalarda 9 dalda ödül almıştır.

Öğretim süreçleri, öğrenci otomasyon sistemi ile desteklenmekte ve bu süreçlerde öğrenci memnuniyeti yüksek bir düzeye çıkarılmaya çalışılmaktadır. Öğrencilerin kayıt yenileme, harç işlemleri, notları ve diğer tüm kişisel bilgileri bu sistem içinden izlenmekte ve denetlenmektedir. Öğrencilere yardımcı olması açısından da 3420 işlenecek konu, 878 ders kitabı ve 690 sınav ve ödev sisteme aktarılmıştır.

EÜ kütüphanesinde satın almış olduğumuz 35 adet çevrimiçi veritabanı mevcuttur; bu veritabanları kapsamında 22943 elektronik dergi, 30000 elektronik kitap anında (çevrimiçi) erişime açıktır. Bunlarla beraber, kütüphanemizde yer alan 2855 yayın da açık erişime sunulmaktadır. Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına 6,8 kitap düşmektedir. Ayrıca, 2006 yılında toplam 6420 bilgisayar, 6500 ağ bağlantı

kapasitesi ile gerek öğrencilere gerekse çalışanlara geniş olanaklar sunulmuş ve bu altyapı 155 Mbps lik internet bağlantı hızıyla desteklenmiştir.

Öğrencilerimiz, üniversitemiz kampüsü içerisinde yer alan Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı 5.210 yatak kapasiteli (3.018 kız, 2.192 erkek) ve 13 bloktan oluşan yurttan yararlanmaktadır.

Ege Üniversitesi öğrencilerinin konaklamaları için 2006-2007 öğretim döneminden itibaren kampüs içerisinde 10 bloktan oluşan Ege Üniversitesi Yurtları, 2 bloğu hizmete açılmıştır. Bu iki blokta tek ve ikişer kişilik 190 odada yaklaşık 350 öğrenci barınmaktadır. Diğer 8 bloğun tamamlanma çalışmaları devam etmekte olup bu bloklar, 2007 – 2008 akademik yılında faaliyete geçecektir.

Ege Üniversitesi'nde sağlık hizmetleri, kampüs içerisinde bulunan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte, akademik ve idari personel ile öğrencilere sağlık hizmeti verilmektedir. Bu Daire Başkanlığı'nda bulunan 20 uzman doktor, 1 pratisyen, 3 diş hekimi, 1 diyetisyen, 1 eczacı ve 13 hemşire

- Dahiliye
- Radyoloji
- İntaniye
- Dermatoloji
- Psikiyatri
- Göğüs Hastalıkları
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Göz
- Çocuk Hastalıkları
- Diş Hekimliği (Pedodonti ve Ortodonti uzmanları bulunmaktadır.)
- Aile Hekimliği

Polikliniklerinde ve Halk Sağlığı, Acil Hizmetler, Üreme Sağlığı, Mikrobiyoloji çalışmaları ile hizmet vermektedir.

2006 yılında personelin sağlık hizmetlerinden yararlanma sayısı 102.536, öğrencilerin ise 43.712 dir.

Ege Üniversitesi öğrencilerine kariyer planlama ve burs imkanları konularında yardım etmektedir. 2006 yılında kariyer planlama biriminden hizmet alan öğrenci sayımız 5550 dir. Ayrıca, 2006 yılında toplam 21140 öğrenciye burs imkanı sağlanmış olup bu sayı toplam öğrencimizin % 49 unu oluşturmaktadır.

Ege Üniversitesi mezunlarını aynı çatı altında toplamak, üyelerine ve üniversiteye katkı sağlamak amacıyla 2001 yılında Ege Mezunlar Derneği kurulmuş ve dernek, 2006 yılı itibariyle 571 üyeye ulaşmıştır.

Bunun yanı sıra, 2005–2006 eğitim öğretim yılında Strateji ve Planlama Koordinatörlüğü Üniversitem Programı Birimi tarafından “Ege Üniversitesi Mezunları İletişim Ofisini Yapılandırma ve Mezunlara Ulaşma Projesi” hazırlanmış ve

uygulamaya konmuştur. 2006 yılı sonunda web sayfasına 1000'i aşkın sayıda mezunun kaydolmuştur.

B) ARAŞTIRMA VE YAYIN

Üniversitemiz akademik personelinin % 47'sini öğretim üyeleri oluşturmaktadır. Ege Üniversitesi'nde akademik yükseltme ve atama ölçütlerinde, bilimsel indekslerce taranan uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayınlar, bunlara yapılan atıflar ve uluslararası projeler dikkate alınmaktadır. Öğretim üyeleri arasında kişi başına düşen yayın (SCI, SSCI ve AHCI) sayısı 0.50'dir. Öğretim üyelerinin bilimsel araştırma ve projeler yapmaları, özellikle teşvik edilmektedir. Bu çalışmaların yakın yıllarda sonuç vermesi beklenmektedir. Ayrıca üniversitemizde Sokrates/Erasmus programları uygulanmaktadır. Bu programlar çerçevesinde 2005–2006 öğretim yılında 46 öğretim elemanımız yurt dışına gitmiş ve 25 yabancı öğretim üyesi de üniversitemize gelmiş bulunmaktadır.

Araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında özgün araştırmalar kadar yüksek lisans ve doktora çalışmaları da önemli bir yer tutmaktadır. Ege Üniversitesi'nde 2006 yılında 3384 lisansüstü öğrencisi öğrenimlerini sürdürmüştür. Yüksek Lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı % 4 ve doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı % 5.01 dir. Bunun da ülkemiz için teknik alanda çok önemli bir araştırmacı sayısını oluşturmakta olduğu görülmektedir.

Özgün araştırmaların desteklenme sürecinde ulusal ve özellikle çevre ihtiyaçları göz önünde bulundurulurken yüksek lisans ve doktora çalışmalarında daha ziyade danışmanın belirlediği ve çoğu kez evrensel boyuta önem veren projeler desteklenmektedir. Araştırma projeleri bütçemizin önemli bir bölümü lisansüstü tez çalışmalarına ayrılmaktadır. 2006 yılında yüksek lisans için 90 projeye 261.485 YTL, doktora için 91 projeye 450.153 YTL kaynak ayrılmıştır. Lisansüstü programı fazla sayıda olan fakülteler veya bölümler örneğin Fen Fakültesi, tez projelerine daha fazla kaynak ayırmaktadır. Bu şekilde güncel konuların tezler aracılığıyla araştırılması ve eğitim öğretime aktarılması mümkün olmaktadır. Ayrıca, lisansüstü öğrencilere burs verecek kurumların sayıca artması ile hem lisansüstü öğrencilerinin ekonomilerine katkıda bulunulmuş olmakta hem de araştırma projeleri bütçesi amacına uygun olarak özgün araştırmalara daha büyük paylar ayrılabilir.

Ege Üniversitesi'nde yapılan araştırmaların önemli bir bölümünde interdisiplinler çalışmaları gözlemlenmektedir. Aslında araştırmacının günümüzde geçerli olan kurallarından bir tanesi, araştırmaya o konuda uzmanlaşmış kişilerin her birinin dahil edilmesi şeklindedir. Yurt dışında yayınlanan araştırma makalelerinde bu konuya özen gösterilmektedir. Üniversitemizde disiplinlerarası araştırmaları teşvik etmek ve bu araştırmaları koordine etmek üzere Bilim ve Teknoloji Araştırma Uygulama Merkezi (Ebiltem) gibi kurumlar faaliyet göstermektedir. Ayrıca Rektörlüğe bağlı olarak faaliyet gösteren araştırma ve uygulama merkezinden bazıları (İlaç Araştırma ve Geliştirme, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Tarımsal Uygulamalar, Zehirlenmeler, Çevre Sorunları) disiplinlerarası araştırma ve geliştirme çalışmalarını teşvik etmektedir.

Ege Üniversitesi ulusal ve bölgesel araştırmaları önemle desteklerken uluslararası çalışmalara da gittikçe artan bir ilgi göstermektedir. Bu alanın en önemli göstergesi olan Avrupa Birliği 6. ereve Programından desteklenen proje sayısı ve proje bütçeleri aşağıda gösterilen tablodan incelendiğinde, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden biri olduğu ortaya çıkmaktadır

AVRUPA BİRLİğİ 6. ÇERÇEVE PROGRAMI PROJELERİ			
KONU BAŐLIKLARI	BÜTÇE ()	BÜTÇE DAğILIMI (%)	SAYI
Yaşam Bilimleri	937,386	29.1	8
İnovasyon	1,021,913	32.5	5
Hareketlilik	715,572	22.7	3
Bilgi Toplumu ve Teknolojileri	272,145	8.6	3
Kültürel Miras	80,880	2.6	2
Enerji	83,719	2.7	2
Sürdürülebilir Kalkınma	56,000	1.8	1
Altyüklenici	9.175		
TOPLAM	3,156,791	100	24

Araştırma ve geliştirmeye yönelik katma bütçe adresli kaynaklar 2000 yılından bu yana giderek azalmıştır. Hkmetin araştırmaya kaynak aktarımındaki bu geriye gidişine çözüm üretmek ve üniversiteyi araştırma kurumu olarak nde tutabilmek için hazine dışında kaynak arayışlarına hız verilmiştir. Bu kapsamda, zaten g durumda olan döner sermayeden önemli bir miktar araştırmaya yönlendirilmiştir. Buna ek olarak Ege niversitesi, 2006 yılına da içine alan AB 6. ereve Programı kapsamında, 2002–2006 döneminde 24 projesi için 3.156.791 Euro luk önemli bir kaynak yaratmıştır. Ayrıca bazı bakanlıklardan, meslek odalarından, STK lardan, belediyelerden yine 2002–2006 dönemi için 242.527 Euro luk destek sağlanmıştır. Aynı zaman dilimi içinde sanayiden elde edilen 1.617.183 Euro luk önemli bir kaynak ile DPT ve son yıllarda desteklerini artıran TÜBİTAK kaynaklarını en yoğun biçimde niversiteye kazandırma gayreti içinde olunmuştur.

2006 yılı içerisinde yaklaşık 460 yeni proje hayata geçirilmiştir. Bu projelerin büyük çoğunluğu BAP kapsamı içindedir. Söz konusu projeler için 2006 yılında BAP Projelerine (BAP+Döner sermaye) 6.431.520 YTL, TÜBİTAK Projelerine 6.853.800 YTL, AB Projelerine 5.450.698 YTL, DPT Projelerine 4.577.000 YTL ayrılmıştır.

Araştırma geliştirme çalışmalarının yeterliliği konusu elbette tartışmaya açıktır. Bu bütçeyi Avrupa ve ABD niversitelerindeki araştırma bütçeleriyle kıyaslırsak çok gerilerde olduğumuzu düşünebiliriz. Araştırma bütçelerini istediğimiz düzeye getirebilmemizin tek şartının araştırmaya sponsor olacak sanayi ve bazı STK'ları aktive etmek olduğu fikrindeyiz.

Üniversite, araştırıcıları özendirmek amacıyla bütçesinin önemli bir kısmını (zellikle kira gelirlerinden elde ettiği öz gelirden) araştırıcıların özellikle kongrelere katılmasına ayırmaktadır. Bu amaçla EBİLTEM yetkilendirilmiş olup gidilecek ülkenin uzaklığına ve katılınacak kongredeki sunumun sözlü veya poster şekline göre belli

miktar katkısı araştırmacıya sunmaktadır. Ayrıca SCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan araştırmalar yine EBİLTEM aracılığıyla araştırma başına 700 YTL ile ödüllendirilmektedir. Araştırma açısından ulusal veya uluslararası platformda başarı gösteren araştırmacılar üniversitenin yayın organları ve web sayfası vasıtasıyla üniversite kamuoyuna duyurulmakta, zaman zaman da Senato'da özel gündem ile ödüllendirilmektedirler.

Ege Üniversitesi araştırma geliştirme çalışmalarının bir bölümü altyapının geliştirilmesine ayrılmaktadır. Buradaki temel amaç araştırmaların bütünlüğünü ve devamlılığını sağlamak, araştırmacıları bu konulara yönlendirecek altyapı imkanını sağlamaktır. Ayrıca çeşitli kaynaklardan sağlanan fonlarla bitirilen ve umut yaratan proje konularına destek verilmek suretiyle bu çalışmaların devamlılığı sağlanmaya çalışılmaktadır. Ancak araştırmaların bütünlüğünü ve devamlılığını sağlayan ana faktörün, belirlenen bir alana çok büyük miktarda fon ayrılmasıdır. Böyle büyük bir proje bütçesiyle ana konuyu tamamlayan pek çok küçük araştırma yaptırmak imkanı ortaya çıkacaktır. Belirlenen herhangi bir konunun büyük para kaynaklarıyla desteklenmesi ülkemiz koşullarında henüz zor görünmektedir.

Çok geniş yelpazede eğitim veren Ege Üniversitesi'nin önceliklerinin tespit etmek zordur. Buna bağlı olarak da tamamlanan projelerin önceliklere uygun olduğunu söylemek de o ölçüde imkansızdır. Bu güne kadar yapılan çalışmalar öncelikli alanların tespitine yöneliktir. Açıklıkla söylemek gerekirse öncelikli alanların tespitinde tam bir mutabakat sağlanamamıştır. Bugün için yapılabilen, araştırmalar ayrılan bütçenin efektif kullanımının sağlanmasıdır. Önceliklere uygunluk açısından daha çok mesafe kat edilmesi gerektiğinin bilincindeyiz.

Araştırma ve geliştirme çalışmalarının hedeflerine ulaşıp ulaşmaması, araştırma geliştirme faaliyetlerimizin içinde en fazla önemseydiğimiz konudur. Çünkü zorlukla temin edilen kaynakların gelişigüzel harcanması, somut sonuçların çıkarılamaması en fazla mücadele verdiğimiz konulardır. Senato'nun kabul ettiği Araştırma Projeleri Yönergesinde, bu tür davranışta bulunan araştırmacıları belli sürelerle proje verilmemekte veya proje harcamalarının takvimine göre harcamaları durdurulmaktadır. Araştırmaların hedeflerine ulaşıp ulaşmadığı ise her birimde kurulan ve o konunun uzmanlarından oluşan BAP alt kurullarınca değerlendirilmekte ve raporlar Rektörlük bünyesinde kurulan üst komisyonda sonuçlandırılmaktadır.

Araştırma ve geliştirme sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması, Türkiye'deki bütün araştırmaların önemli bir sorunudur. Çünkü yapılan araştırmalar ilgili yayın organlarında yayımlandıktan sonra bu bilgileri kullanacak kullanıcılara ulaştırılmadığı için yapılan araştırmalar kütüphane raflarında güncelliğini kaybetmeye terk edilmektedir. Bitirilen araştırmaların belli bir ulusal merkez tarafından her yıl güncellenerek bilinen bir adresten yayınlanması gerekmektedir. Günümüzde bilgisayar teknolojilerinin getirdiğı olanaklarla bu kolay yapılabilecek bir işlemdir. Bu konuda araştırma yapan kurumlara da önemli görevler düşmektedir. Araştırmacının tasarladığı projeyi veya bitirdiğı bir araştırmayı faydalanacak kitlelere veya kurumlara tanıtılabilmek için proje pazarlarını hayata geçirmeleri gerekmektedir.

Ege Üniversitesi bu alanda bazı önemli girişimlerde bulunmuştur.1998 yılından bu yana düzenlediğı proje yarışmaları ile 470 proje değerlendirilmeye alınmış ve bunların için de 100 tanesi ödüllendirilmiştir. Proje pazarları kurulması kapsamında

da 2002–2005 yılları arasında 4 defa girişimde bulunulmuştur. 488 proje sanayiye ve ilgili kuruluşlara tanıtılmıştır. Bu projelerden 38 tanesi geniş ölçüde uygulama imkanı bulmuştur. Ancak proje yarışmalarının ve proje pazarlarının daha ilgi çekici ve daha büyük boyutlara taşınması gerektiğini düşünüyoruz.

Ülkemizde maalesef her alanda olduğu gibi araştırma ve geliştirme alanında da gösterilen performansın kuruma ekonomik fayda olarak dönmesi mümkün olamamaktadır. Aslında araştırma geliştirmeye destek veren kuruluşların, sponsorların performans göstergelerine çok önem vermeleri ve sonraki desteklerini gösterilen bu performans boyutunda değerlendirerek vermeleri sağlanmalıdır. Araştırmacılar veya bağlı oldukları kurumlar araştırma geliştirme faaliyetlerini topluma yayarak veya itibarlı dergilerde yayın yaparak ancak prestij yönünden faydalanabilmektedir.

C) KURUMSAL İLİŞKİLER

Ege Üniversitesi nitelikli insan kaynakları ve altyapısıyla, ulusal, bölgesel ve endüstriyel örgütlerle yakın ilişkilere sahiptir. Bu ilişkiler, üniversite-sanayi ilişkilerinde etkin bir ara yüz sağlayan Bilim ve Teknoloji Merkezi (EBİLTEM) kanalıyla yürütülmektedir. Bu merkez sanayi ile üniversite arasında köprü görevini üstlenmiştir. Bu bağlamda Ege Üniversitesi 1999 yılından bu yana sanayi odasında kurulan üniversite-sanayi işbirliği komitesinin aktif bir üyesidir. Aynı şekilde İzmir Kalkınma Ajansı'nın, İzmir Ticaret Odası'nın, Büyükşehir ve Bornova Belediyeleri'nin, Valiliğin, çok çeşitli STK il endüstri kuruluşlarının belli kurullarında temsilcileri ile görev yapmaktadır.

Üniversite, çok güçlü olduğu yüksekokulları aracılığıyla da sanayiye ara insan gücü yetiştirmekte ve bölgenin çeşitli sanayi kuruluşları ile işbirliği programları hazırlamaktadır. Üniversitemiz genel olarak bu alanda işbirliği kurmaya önem vermektedir. Sanayinin de ar-ge çalışmalarına daha fazla önem vermesiyle işbirliğinin kuvvetleneceğine inanmaktayız.

Üniversitemizde, bölümler arası ilişkiler güçlendirilerek endüstriyel işbirliği, uluslararası projelerin başlatılması ve desteklenmesi, ekipman paylaşımı ve ortak projeler konusunda disiplinler arası işbirliği teşvik edilmektedir. Ege Üniversitesi'nin ana ilgi alanları, Ege Bölgesine teknoloji transferi yapmaya yönelik olarak teşvik ve tesis sağlamak ve bölge sanayisinin önceliklerine göre geliştirilecek projelere kaynak yaratmaktır.

EBİLTEM bünyesinde Türk Patent Enstitüsü, KOSGEB, TÜBİTAK, Ege Bölgesi Serbest Ticaret Bölgesi gibi ulusal ve bölgesel araştırma ve yenilik platformlarındaki ana aktörlerin ulusal ve bölgesel örgütleriyle anlaşmalar yapılmıştır. Bu anlaşmalar üniversiteyi IPR, FP6 programları ve finansal destek sağlama mekanizmaları anlamında bir servis sağlayıcı haline getirmiştir. Üniversite aynı zamanda danışmanlık, ortak araştırma, eğitim projeleri ve diğer ortaklıklar anlamında sanayinin ihtiyaçlarına göre biçimlendirilmiş özel hizmetler de üretmektedir.

Tüm bunların dışında Kampüs'te çeşitli tamamlayıcı / destek birimleri de bulunmaktadır:

- Rektörlük ve Türk Patent Enstitüsü'nün yapmış olduğu anlaşma çerçevesinde Türk Patent Ofisinin bir irtibat ofisi bulunmaktadır.
- KOSGEB İş Geliştirme Merkezi de Kampüs'te yer almaktadır ve Ege Üniversitesi, İzmir Teknopark'ının hissedarlarından.
- Ülkemizdeki üniversite içi ilk şirket yapısı 1999'da Ege Üniversitesi'nde, oluşmuştur. Proje 1998 de başlamıştır. Amaç üniversiteden özel sektöre teknoloji transferi yapılarak, Ege Bölgesinde *Spirulina* bitkisinin üretimi için pilot bir yetiştirme alanı inşa etmek ve mikroalg'lerin yetiştirilmesi için uygun ticari teknolojiyi geliştirmektir.
- Üniversitemizde, uluslararası teknoloji transferi misyonu taşıyan Yenilik Aktarım Merkezi (IRC EGE) kurulmuştur. Yenilik Aktarım Merkezi, Ege Üniversitesi, Ege Sanayi Odası, İzmir Atatürk Sanayi Bölgesi ve KOSGEB tarafından oluşturulan bir konsorsiyumla kurulmuştur. 1 Nisan 2004'ten beri faaliyettedir. Avrupa Birliği Yenilik Aktarma Merkezleri Ağının bir parçası olan Ege Yenilik Aktarma Merkezi yenilikler, teknoloji transferi ve araştırma destekleri için Avrupa Birliği tarafından desteklenen bir projedir. Bu merkezin ana ofisi de Ege Üniversitesinde bulunmaktadır. Türkiye'nin batısındaki 14 ilden oluşan Ege Bölgesinden bu merkez sorumludur. IRC EGE tarafından sağlanan çeşitli hizmetler kanalı ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler teknolojilerini yenilemeye teşvik edilmiş ve bölgedeki küçük ve orta ölçekli işletmelere teknoloji transferinin faydaları gösterilmiştir. Merkez, son üç yıl içinde bölgedeki 1000 şirkete ülke dışından 29 adet teknoloji transferi yapmıştır.

Bunların yanı sıra, topluma hizmet götürmeyi üniversitenin temel işlevlerinden birisi olarak gören Ege Üniversitesi, kamu kurum ve kuruluşlarıyla ilişkilere özel bir önem vermektedir. Bu perspektifte askeri kuruluşlardan belediyelere kadar çeşitli kurumlara hizmet götürmektedir.

Üniversitemiz ile yerel yönetimler arasında çeşitli ilişkiler bulunmaktadır. Bu çerçevede İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Çiğli Belediyesi'nin stratejik planlarının hazırlanması öğretim elemanlarımızın katkıları ile gerçekleşmiştir. İzmir Kalkınma Ajansı, İZTO, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Bornova Belediyesi ve İzmir Valiliği'nin çeşitli kurullarında da üniversitemiz akademisyenleri görev almaktadır.

Ayrıca, yurtiçi üniversitelere ihtiyaç ve talep olunan akademik konularda öğretim üyesi desteğinde bulunmaktadır. 2547 sayılı kanununun 35. maddesine uygun olarak, 7 araştırma görevimiz diğer üniversitelere öğretim elemanı olarak yetiştirilmektedir. Buna karşın, aynı madde çerçevesinde başka üniversitelerden üniversitemizde görevlendirilen araştırma görevlisi sayısı 200'dür. Bu sayılar, Ege Üniversitesi'nin diğer üniversitelere akademik eleman yetiştiren önemli bir merkez konumunda bulunduğunu göstermektedir.

Yeni kurulan özel ve devlet üniversiteleri için bir hamisi olan Ege Üniversitesi aynı zamanda, İzmir Ekonomi ve Yaşar Üniversitelerinin de garantörlüğünü yapmaktadır.

Ayrıca Ege Üniversitesi Avrupa Birliği araştırma programlarının koordinatörü olarak bölgenin 14 üniversitesine, araştırma merkezlerine, STK ve benzeri kuruluşlara, proje hazırlama ve projeleri için partner temin etme gibi alanlarda katkılar vermektedir. Bu katkı; yayınlarla, düzenlenen seminerlerle, bireysel ilişkilerle hayata geçirilmektedir.

Uluslararası bir üniversite haline gelme misyonunu taşıyan Ege Üniversitesi, öğretim ve araştırma programlarını geliştirmek ve çeşitlendirmek için yabancı kurumlarla birçok işbirliği anlaşmasına girmiştir. Bu tür anlaşmaların uluslararası eğitim anlamındaki büyük önemi göz önüne alınarak, 10 adet Türk Cumhuriyetlerle ve 52 adet de diğer ülkelerle olmak üzere toplam 62 işbirliği anlaşması yapılmıştır.

Ege Üniversitesi pek çok alanda paydaşları ile yakın ilişki içindedir. Hatta bu durumu, Avrupa Üniversiteler Birliği kurumsal değerlendirme programı kapsamında üniversitemize gelen hakemlerce de tespit edilmiş ve bu konudaki olumlu görüşleri Rektörümüze iletilmiştir.

D) TOPLUMSAL İLİŞKİLER

Bilindiği gibi 1955'te kurulan üniversitemiz bir bölge üniversitesidir. Bu nedenle Ege Bölgesi'nin gelişiminde toplumu etkileyen en önemli kurumdur. Olanakları elverdiği ölçüde yaptığı katkıların faydaya dönüşmesi bugüne kadar sağlanmıştır.

Ege Üniversitesi, sosyal sorumluluk anlayışı içinde, temel işlevleri arasında eğitim-öğretim, araştırma ve yayın yapma yanı sıra topluma hizmet sunmaya da yer veren bir kurumdur. Bu nedenle, faaliyetlerinin önemli bir kısmı toplum hizmeti niteliği taşımaktadır.

Ege Üniversitesi toplumla ilişkiler çerçevesinde 2005 yılında "Halkın Üniversitesi Projesi"ni başlatmıştır. Bu proje ile pilot bölge seçilen Bornova'nın 8 ana başlıkta toplanan sorunları sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ile üniversitemiz akademisyenlerinden gönüllülerin katıldığı 8 çalışma grubu tarafından ele alınmış ve 16 farklı etkinlik ile desteklenmiştir.

Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, FP6 İnsan Kaynakları ve Mobilite Programı tarafından desteklenen Avrupa Araştırmacıları Gecesi (EUREN_TR) düzenlenmiştir. Bu organizasyon Türkiye'de tektir ve 22 Eylül 2006'da 30 şehirle eş zamanlı olarak İzmir'de gerçekleştirilmiştir. Bu organizasyon araştırma kariyeri yapmayı düşünenlerin dikkatini çekmek ve eğlenceli bir ortamda genç araştırmacıların diğer araştırmacılarla tanışmalarına fırsat yaratmak için yapılmaktadır. Halkın da katılımıyla araştırmacılar tarafından anında uygulamaya yönelik deneyler gerçekleştirilmiş, sohbetler, gösteriler, yarışmalar yapılmıştır.

Yukarıda belirtilenlerin dışında, *Bilgisayar Mühendisliği, Yabancı Diller, Türk Dünyası Araştırmaları Enstitüsü ve BİTAM* da kamuya açık kurslar vermektedir. Üniversite mezuniyetinden sonra kendi işini kurmayı düşünen öğrenciler için

KOSGEB'le ortak Mteebbislik Kursları düzenlenmektedir. Ayrıca Sürekli Eēitim Merkezimiz halka yönelik 3 adet etkinlik düzenlemiştir.

Üniversitemizde; tıp, di hekimliēi, eczacılık, ziraat ve su ürünleri alanlarında uygulama ve hizmet faaliyetleri yürütülmektedir. rnek olarak, Tıp Fakültesi Hastanesi'nde 483.908 hasta ayakta tedavi edilmiş, 37.850 hasta ameliyat edilmiştir. Di Hekimliēi Fakültesi'nde ise 37.671 hasta tedavi edilmiş, 6.763 hasta ameliyat edilmiştir.

Üniversitemizdeki sanatsal ve sportif faaliyetler genellikle topluma dönük olarak yapılmaktadır. Ayrıca niversitemiz İzmir'in, Ege Bölgesi'nin ve Türkiye 'nin bu alanlardaki önemli etkinliklerine katkıda bulunmaktadır.

II – PERFORMANS BİLGİLERİ

A- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERE İLİŞKİN BİLGİLER

EG.1. BİLİMSEL STRATEJİK AMAÇLAR

EG.1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak üretilen projelerin % 100 artırılması ve AB araştırma projelerinin kriterlerine entegre olunması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar geliştirilen TÜBİTAK projelerinin sayısının % 50 artırılması
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar DPT projeleri sayısının 3 katına çıkarılması

EG.1.2. Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kurumların desteklediği projelerin yürütülmesi ve projelerden elde edilen bilimsel verilerin ulusal ve uluslararası kamuoyuna sunumunun her yıl % 30 oranında artırılması
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel standartta yayınların her yıl %10 oranında artırılması

EG.1.3. Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim üyelerimizin ve öğretim yardımcılarımızın bilimsel aktivite katılımlarının % 30 oranında artırılması.
- HEDEF 2: Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantı sayısının 2012 yılı sonuna kadar % 30 artırılması.

EG.1.4. Interdisipliner Proje Sayısını Arttırmak

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar teknoloji ve bilimdeki gelişmelerle uyumlu olarak her yıl 1 yeni çalışma alanının etkinleştirilmesi.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar diğer üniversiteler ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlarla yapılan disiplinler arası işbirliği sayısının % 30 oranında (100 adet) artırılması

EG.2. EĞİTSEL STRATEJİK AMAÇLAR:

EG.2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulması.
- HEDEF 2: Uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde yapılan protokollerin 2012 yılı sonuna kadar 2 katına çıkarılması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi.
- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar yabancı üniversitelerle ortak olarak yürütülen lisans eğitimi programı sayısının 5'e çıkarılması.
- HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Tıp eğitiminde mezuniyet öncesi eğitim programının tamamının yenilenmesi.
- HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar lisans eğitimi düzeyinde yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısının % 40 arttırılması.
- HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar Lisans eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi.

EG.2.2. Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar lisansüstü program ve öğrenci sayısının %10 arttırılması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar İkinci Öğretim çerçevesinde açılan Tezsiz Yüksek Lisans Programı sayısının % 60 arttırılması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar tıpta uzmanlık eğitim programlarının anabilim dalları için yeniden yapılandırılması.
- HEDEF 4: Tez aşamasına gelen lisansüstü öğrencisine verilen proje desteğinin 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 5 arttırılması.
- HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar yabancı öğrenciler için açılan lisansüstü programların geliştirilmesi ve sayısının % 40 oranında arttırılması.
- HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla yapılan etkinliklerin iki katına çıkarılması
- HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi.

EG.2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesi
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan ve başarı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut kontenjan sayısı kadar arttırılması
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar akademik yükseltme kriterlerinin AB üniversiteleri kriterlerine %70 oranında uyumlaştırılması

EG.2.4. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Sanayi ve ticaret kuruluşlarının ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için programların % 30'unun yenilenmesi
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesi.
- HEDEF 3: MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi için izleme sistemi kurulması

EG.2.5. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilen araştırmacıların sayısının % 50 arttırılması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü eğitim dahilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında % 60 artış sağlanması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Lisans ve lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi.
- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar AB normlarına uygun olarak dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli altyapının sağlanması.

E.G.3. KURUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

EG.3.1. Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğinin % 50 arttırılması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve Uluslar arası üniversitelerle bilgi alış verişinin % 60 arttırılması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Türkiye'nin gelişmiş üniversitelerinden ve yurtdışındaki üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 30 arttırılması.
- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurt dışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının % 60 arttırılması

EG.3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'nin araştırmacı veri tabanının kurulması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar sanayi ile iletişim ağının güçlendirilmesi.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısının % 60 arttırılması.
- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının % 20 arttırılması.

- HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesi.
- HEDEF 6: Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde EDÖ (Endüstriye Dayalı Öğretim) çalışması yapan öğrenci ve EDA (Endüstriye Dayalı Araştırma) çalışması yapan Öğretim Elemanı sayısının 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 20 arttırılması.
- HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar Sağlık sektörüyle 10 farklı alanda işbirliğini geliştirici faaliyetlerin düzenlenmesi

EG.3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek

- HEDEF 1: Mezuniyet sonrası üniversite-mezun ilişkilerini güçlendirecek Mezunlar İletişim Ofisi'nin yapılandırılması ve 2012 yılı sonuna kadar mezunların % 50'sine ulaşılması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Mezunlarımızın takip edilmesi ve geri besleme mekanizmalarının oluşturulması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek amacıyla düzenlenen "Mezunlar Günü" ne katılımın arttırılması.

EG.3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar toplumun beden ve ruh sağlığının geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen ortak projelerin sayısının % 100 arttırılması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar İlk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği 25 bilimsel ve kültürel etkinliklerde Üniversitenin tanıtılması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile gerçekleştirilen karşılıklı desteğin % 40 arttırılması.
- HEDEF 4: 2009 yılı sonuna kadar yörenin ihtiyacına yönelik 20 adet etkinlik düzenlenmesi.
- HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi dışına yönelik Türk kültürünü tanıtıcı olarak 4 farklı etkinlik düzenlenmesi
- HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Halkın Üniversitesi Çalışması alanında her yıl 8 adet destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi.

EG.3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik Ve Nitelik Yönünden Geliştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında döner sermaye çalışmaları ile mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmalarda bulunulması
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik eğitimler kapsamında verilen "Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Programları"nın her yıl 2 defa açılması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Tüm sağlık uygulamaları alanlarında halka doğrudan hizmet götürülmesi.

- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Bölgedeki tarıma dayalı sanayinin beklenti ve ihtiyaç analizinin yapılması ve çiftçilerin eğitilmesi.
- HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Hastanesi'nden memnuniyet oranının % 90 olarak gerçekleşmesi.
- HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik hizmet kapasitesinin % 30 artırılması yönünde yeni kaynakların yaratılması.

EG.3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile olan ilişkilerin % 30 oranında artırılması ve projelerin yürürlüğe konulması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar bölge sanayicilerinin araştırma geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturulması.
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak faaliyetlerin artırılması.
- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Denizel ve karasal ortamlarda radyoaktivite ölçümlerinin yapılacağı bölgelerin belirlenerek proje sayısının iki katına çıkarılması

EG.4. KURUMSAL GELİŞİME YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR:

EG.4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımının % 50 artırılması.
- HEDEF 2 : 2012 yılı sonuna kadar çalışanların kuruma bağlılığına ve memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetlerin % 30 artırılması
- HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısının % 40 artırılması
- HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal kültürümüzün yayılmasına ve Cumhuriyetimizin kazanımlarına Ege Üniversitesi'nin katkısının artırılması amacıyla 25 adet etkinlik düzenlenmesi.
- HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Evrensel müzik ve dans gösterilerinin bulunduğu uluslar arası bir festival düzenlenmesi.
- HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar her yıl Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve bu amaçla düzenlenen fuarların 10 tanesine her yıl katılımın sağlanması.
- HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar akademik birimler arası ortak çalışmaların artırılması.

4.2 Eğitim Danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerine ağırlık vermek.

- HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik rehberlik hizmetlerinin % 40 oranında artırılması.
- HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilere güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar ihtiyaç duyan öğrencilere burs imkânları yaratılması ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısının % 30 oranında artırılması.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim Danışmanlığı Sisteminin oluşturulması

EG.4.3. Etkin bir idari yapı kurmak

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar iş süreçlerinin belirlenmesi ve süreç yazılımı ile ilk iyileştirmenin tamamlanması

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan koordinasyon uygulamalarının tümünün standartlaştırılması

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Kalite Odağı Çalışması kapsamında destekleyici faaliyetin gerçekleşmesi

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Akademik ve idari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçilmesi.

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve sürekliliğinin sağlanması

EG.5. ALTYAPIYA YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

EG.5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Kampüs Master Planı'nın hazırlanması.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Coğrafi Bilgi Sistemi kurulması

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar her yıl toplam kapalı alanların % 5'sinin iyileştirilmesi

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin tümünün hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, DPT'ye önerilmesi ve gerçekleştirilmesi

EG.5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Kampus güvenlik sisteminin geliştirilmesi.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Sivil Savunma Planının uygulanması ile ilgili birimlerin bilgilendirilmesi

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim ve araştırma birimlerinin hizmet süresinin % 75 artırılması

EG.5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Domain (Kullanıcı Yönetim Sistemi) yapısının tüm üniversite bünyesine yaygınlaştırılması

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Network sistemlerinde Servis Kalitesi (QoS) uygulanmaya başlanması

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Bir bilgisayar hastanesinin oluşturulması.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Yönetim Bilgi Sisteminin (YBS) kurulması.

B-PERFORMANS TABLOSU

Stratejik Amaçlar ve Kaynak İhtiyacı (YTL)			
	2008	2009	2010
EG.1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek	7.813.085	8.649.243	9.362.266
EG.1.2. Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	25.000	26.000	27.200
EG.1.3. Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	390.000	407.500	435.770
EG.1.4. Interdisipliner Proje Sayısını Arttırmak	59.310	62.241	67.944
EG.2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	117.651.084	123.317.470	132.922.888
EG.2.2. Lisans Üstü Eğitimin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak	16.470.719	17.291.234	18.861.711
EG.2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	4.481.000	4.866.640	5.205.786
EG.2.4. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	6.611.480	6.950.404	7.595.501
EG.2.5. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	455.540	485.277	529.818
EG.3.1. Yurt İçi ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek	633.020	658.682	686.920
EG.3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	969.450	1.030.283	1.124.099
EG.3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	183.420	193.831	210.895
EG.3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	917.730	963.455	1.052.079
EG.3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek	71.411.974	75.322.926	82.251.811
EG.3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje ve Araştırmaları Teşvik Etmek	6.738.940	7.456.175	8.126.436
EG.4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	10.101.552	10.561.497	11.261.451
EG.4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	4.670.518	4.877.268	5.183.648
EG.4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak	210.378	220.687	240.036
EG.5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	11.659.000	13.058.000	14.233.168
EG.5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek	279.800	293.260	317.591
EG.5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	90.000	96.927	102.982

Stratejik Hedefler ve Kaynak İhtiyacı (YTL)

	2008	2009	2010
1.1.1: 2012 yılı sonuna kadar AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak üretilen projelerin % 100 artırılması ve AB araştırma projelerinin kriterlerine entegre olunması.	8.670	9.074	9.732
1.1.2: 2012 yılı sonuna kadar geliştirilen TÜBİTAK projelerinin sayısının % 50 artırılması	8.670	9.074	9.732
1.1.3: 2012 yılı sonuna kadar DPT projeleri sayısının 3 katına çıkarılması	7.795.745	8.631.095	9.342.802
1.2.1: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kurumların desteklediği projelerin yürütülmesi ve projelerden elde edilen bilimsel verilerin ulusal ve uluslararası kamuoyuna sunumunun her yıl % 30 oranında artırılması	5.000	5.250	5.500
1.2.2: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel standartta yayınların her yıl %10 oranında artırılması	20.000	20.800	21.700
1.3.1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim üyelerimizin ve öğretim yardımcılarımızın bilimsel aktivite katılımlarının % 30 oranında artırılması	190.000	199.500	219.450
1.3.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantı sayısının 2012 yılı sonuna kadar % 30 artırılması.	200.000	208.000	216.320
1.4.1: 2012 yılı sonuna kadar teknoloji ve bilimdeki gelişmelerle uyumlu olarak her yıl 1 yeni çalışma alanının etkinleştirilmesi	50.140	52.647	57.651
1.4.2: 2012 yılı sonuna kadar diğer üniversiteler ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlarla 100 adet disiplinler arası işbirliği çalışması yapılması.	9.170	9.594	10.293
2.1.1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulması	23.680	24.954	27.109
2.1.2: Uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde yapılan protokollerin 2012 yılı sonuna kadar 2 katına çıkarılması.	35.020	36.761	40.122
2.1.3: 2012 yılı sonuna kadar tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi	103.804.698	108.779.565	117.039.325
2.1.4: 2012 yılı sonuna kadar yabancı üniversitelerle ortak olarak yürütülen lisans eğitimi programı sayısının 5'e çıkarılması	16.608	17.408	18.861
2.1.5: 2012 yılı sonuna kadar Tıp eğitiminde mezuniyet öncesi eğitim programının tamamının yenilenmesi	3.116.800	3.272.090	3.573.074
2.1.6: 2012 yılı sonuna kadar lisans eğitimi düzeyinde açılan yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısının % 40 artırılması	10.600.258	11.130.171	12.163.725
2.1.7: 2012 yılı sonuna kadar Lisans eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi	54.020	56.521	60.672
2.2.1: 2012 yılı sonuna kadar lisansüstü program ve öğrenci sayısının %10 artırılması	2.835.000	2.976.750	3.253.320

2.2.2: 2012 yılı sonuna kadar İkinci Öğretim çerçevesinde açılan Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci sayısının % 60 arttırılması	211.026	221.368	240.785
2.2.3: 2012 yılı sonuna kadar tıpta uzmanlık eğitim programlarının anabilim dalları için yeniden yapılandırılması	1.638.542	1.720.317	1,879.309
2.2.4: Tez aşamasına gelen lisansüstü öğrencisine verilen proje desteğinin 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 5 arttırılması	11.527.371	12.097.740	13.188.725
2.2.5: 2012 yılı sonuna kadar yabancı öğrenciler için açılan lisansüstü programların geliştirilmesi ve sayısının % 40 oranında arttırılması	218.760	233.098	254.042
2.2.6: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla yapılan etkinliklerin iki katına çıkarılması	27.680	29.014	31.435
2.2.7: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi	12.340	12.947	14.095
2.3.1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesi	1.900.000	1.976.000	2.055.040
2.3.2: 2012 yılı sonuna kadar öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan ve başarı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut kontenjan sayısı kadar arttırılması	2.580.000	2.889.600	3.149.664
2.3.3: 2012 yılı sonuna kadar akademik yükseltme kriterlerinin AB üniversiteleri kriterlerine %70 oranında uyumlaştırılması	1.000	1.040	1.082
2.4.1: 2012 yılı sonuna kadar Sanayi ve ticaret kuruluşlarının ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için programların %30 unun yenilenmesi.	6.463.800	6.786.990	7.417.570
2.4.2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesi	122.680	135.814	148.107
2.4.3: MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi	25.000	27.600	29.824
2.5.1: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilen araştırmacıların sayısının % 50 arttırılması	46.360	48.668	53.135
2.5.2: 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü eğitim dahilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında % 60 artış sağlanması	48.360	50.748	55.298
2.5.3: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi	204.120	214.326	234.239
2.5.4: 2012 yılı sonuna kadar AB normlarına uygun olarak dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli altyapının sağlanması	156.700	171.535	187.146
3.1.1: 2012 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğinin % 50 arttırılması	6.670	6.994	7.589

3.1.2: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve Uluslar arası üniversitelerle bilgi alışverişinin % 60 arttırılması	8.670	9.074	9.752
3.1.3: 2012 yılı sonuna kadar Türkiye'nin gelişmiş üniversitelerinden ve yurtdışındaki üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 30 arttırılması	23.680	24.854	27.109
3.1.4: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurt dışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının % 60 arttırılması	594.000	617.760	642.470
3.2.1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'nin araştırmacı veri tabanının geliştirilmesi	43.340	47.587	51.800
3.2.2: 2012 yılı sonuna kadar sanayi ile iletişim ağının güçlendirilmesi	6.670	6.994	7.589
3.2.3: 2012 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısının % 60 arttırılması	21.340	22.307	23.829
3.2.4: 2012 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının % 20 arttırılması	20.000	22.400	24.416
3.2.5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesi	176.360	194.268	211.839
3.2.6: Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde EDÖ (Endüstriye Dayalı Öğretim) çalışması yapan öğrenci ve EDA (Endüstriye Dayalı Araştırma) çalışması yapan Öğretim Elemanı sayısının 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 20 arttırılması	526.640	552.922	604.019
3.2.7: 2012 yılı sonuna kadar Sağlık sektörüyle 10 farklı alanda işbirliğini geliştirici faaliyetlerin düzenlenmesi	175.100	183.805	200.607
3.3.1: Mezuniyet sonrası üniversite-mezun ilişkilerini güçlendirecek Mezunlar İletişim Ofisi'nin yapılandırılması ve 2012 yılı sonuna kadar mezunların % 50'sine ulaşılması	127.060	134.763	146.944
3.3.2: 2012 yılı sonuna kadar Mezunlarımızın takip edilmesi ve geri besleme mekanizmalarının geliştirilmesi	55.360	58.028	62.869
3.3.3: 2012 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek amacıyla düzenlenen "Mezunlar Günü" ne katılımın % 500 arttırılması	1.000	1.040	1.082
3.4.1: 2012 yılı sonuna kadar toplumun beden ve ruh sağlığının geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen ortak projelerin sayısının % 100 arttırılması	458.600	481.480	525.939
3.4.2: 2012 yılı sonuna kadar İlk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği 25 adet bilimsel ve kültürel etkinliklerde Üniversitenin tanıtılması	8.670	9.074	9.752

3.4.3: 2012 yılı sonuna kadar meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile gerçekleştirilen karşılıklı desteğin % 40 arttırılması	341.200	358.250	391.480
3.4.4: 2012 yılı sonuna kadar yörenin ihtiyacına yönelik 20 adet etkinlik düzenlenmesi	23.680	24.854	27.109
3.4.5: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi dışına yönelik Türk kültürünü tanıtıcı olarak 4 farklı etkinlik düzenlenmesi	61.900	64.943	70.690
3.4.6: 2012 yılı sonuna kadar Halkın Üniversitesi Çalışması alanında her yıl 8 adet destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi	23.680	24.854	27.109
3.5.1: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında döner sermaye çalışmaları ile mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmalarda bulunulması	3.428.192	3.599.551	3.933.711
3.5.2: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik eğitimler kapsamında verilen "Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Programları"nın her yıl 2 defa açılması	16.340	17.107	18.421
3.5.3: 2012 yılı sonuna kadar Tüm sağlık uygulamaları alanlarında halka doğrudan hizmet götürülmesi	52.509.284	55.126.748	60.204.556
3.5.4: 2012 yılı sonuna kadar Bölgedeki tarıma dayalı sanayinin beklenti ve ihtiyaç analizinin yapılması ve çiftçilerin eğitilmesi	35.020	36.761	40.122
3.5.5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Hastanesi'nden memnuniyet oranının % 90'a çıkarılması	10.423.138	10.942.759	11.951.001
3.5.6: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik hizmet kapasitesinin % 30 arttırılması yönünde yeni kaynakların yaratılması	5.000.000	5.600.000	6.104.000
3.6.1: 2012 yılı sonuna kadar ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile olan ilişkilerin % 30 oranında arttırılması ve projelerin yürürlüğe konulması	5.505.230	6.159.439	6.709.617
3.6.2: 2012 yılı sonuna kadar bölge sanayicilerinin araştırma geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturulması	37.010	40.261	43.936
3.6.3: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak faaliyetlerin artırılması	1.138.500	1.195.380	1.306.195
3.6.4: 2012 yılı sonuna kadar Denizel ve karasal ortamlarda radyoaktivite ölçümlerinin yapılacağı bölgelerin belirlenerek proje sayısının iki katına çıkarılması	58.200	61.095	66.688
4.1.1: 2012 yılı sonuna kadar öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımının % 50 arttırılması	8.335.943	8.708.056	9.238.218
4.1.2: 2012 yılı sonuna kadar çalışanların kuruma bağlılığına ve memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetlerin % 30 arttırılması			
4.1.3: 2012 yılı sonuna kadar kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısının % 40 arttırılması	370.916	389.418	425.416

4.1.4: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal kültürümüzün yayılmasına ve Cumhuriyetimizin kazanımlarına Ege Üniversitesi'nin katkısının artırılması amacıyla 25 adet etkinlik düzenlenmesi	577.000	605.750	661.480
4.1.5: 2012 yılı sonuna kadar Evrensel müzik ve dans gösterilerinin bulunduğu uluslar arası bir festival düzenlenmesi	113.900	119.590	130.674
4.1.6: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve bu amaçla düzenlenen fuarların 10 tanesine her yıl katılımın sağlanması	466.993	490.143	534.581
4.1.7: Akademik Birimler arası ortak çalışmaların artırılması	236.800	248.540	271.082
4.2.1: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik rehberlik hizmetlerinin % 40 oranında artırılması	496.993	521.343	567.029
4.2.2: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilere güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması	2.837.787	2.953.430	3.083.983
4.2.3: 2012 yılı sonuna kadar ihtiyaç duyan öğrencilere burs imkânları yaratılması ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısının % 30 oranında artırılması	1.334.738	1.401.455	1.531.554
4.2.4: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim Danışmanlığı Sisteminin oluşturulması	1.000	1.040	1.082
4.3.1: 2012 yılı sonuna kadar iş süreçlerinin belirlenmesi ve süreç yazılımı ile ilk iyileştirmenin tamamlanması	29.350	30.808	33.615
4.3.2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan bütün koordinasyon uygulamalarının standartlaştırılması	27.680	29.014	31.435
4.3.3: 2012 yılı sonuna kadar üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması	44.020	46.121	49.856
4.3.4: 2012 yılı sonuna kadar Kalite Odağı Çalışması kapsamında destekleyici faaliyetin gerçekleşmesi	27.948	29.315	31.874
4.3.5: 2012 yılı sonuna kadar Akademik ve idari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçilmesi	40.690	42.715	46.628
4.3.6: 2012 yılı sonuna kadar Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve sürekliliğinin sağlanması	40.690	42.715	46.628
5.1.1: 2012 yılı sonuna kadar Kampüs Master Planı'nın hazırlanması	1.450.000	1.624.000	1.770.160
5.1.2: 2012 yılı sonuna kadar Coğrafi Bilgi Sistemi kurulması	21.000	23.440	25.498
5.1.3: 2012 yılı sonuna kadar her yıl toplam kapalı alanların % 5'inin iyileştirilmesi	6.438.000	7.210.560	7.859.510
5.1.4: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin tümünün hazırlanması, uygunluğunun sağlanması ve DPT'ye önerilmesi ve gerçekleştirilmesi	3.750.000	4.200.000	4.578.000
5.2.1: 2012 yılı sonuna kadar Kampus güvenlik sisteminin geliştirilmesi	5.000	5.200	5.408

5.2.2: 2012 yılı sonuna kadar Sivil Savunma Planının uygulanması ile ilgili birimlerin bilgilendirilmesi	23.000	23.920	24.877
5.2.3: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim ve araştırma birimlerinin hizmet süresinin % 75 arttırılması	251.800	264.140	287.306
5.3.1: 2012 yılı sonuna kadar Domain (Kullanıcı Yönetim Sistemi) yapısının tüm üniversite bünyesine yaygınlaştırılması	28.000	31.360	34.182
5.3.2: 2012 yılı sonuna kadar Network sistemlerinde Servis Kalitesi (QoS) uygulanmaya başlanması	10.000	11.200	12.208
5.3.3: 2012 yılı sonuna kadar Bir bilgisayar hastanesinin oluşturulması	2.000	2.240	2.442
5.3.4: 2012 yılı sonuna kadar Yönetim Bilgi Sisteminin (YBS) kurulması	50.000	52.127	54.150

Stratejik Amaç 1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak üretilen projelerin % 100 arttırılması ve AB araştırma projelerinin kriterlerine entegre olunması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 2 adet AB araştırma projesi yapılması							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Toplam AB projesi sayısı		24	-	2		
Faaliyetler	Faaliyet	AB projeleri için ilişkiler kurmak					
	Faaliyet	AB Fonları tarafından desteklenen projeler üretilmesine destek vermek					
	Faaliyet	AB mesleki eğitim projesi için başvuruda bulunulmasını sağlamak					
	Faaliyet	Projeler konusunda destek hizmeti sunacak bir büro oluşturmak					
	Faaliyet	Proje hazırlama teknikleri ve projelere katılım konusunda AB uzmanları ve üniversitemiz deneyimli elemanları tarafından verilecek bilgilendirme toplantıları düzenlenmesine destek vermek					
	Faaliyet	Proje önerileri hazırlamak ve ilgili destekleyici kaynaklara sunmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi Giderleri				670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				3000	3.120	3.225
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				8.670	9.074	9.732

Stratejik Amaç 1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar geliştirilen TÜBİTAK projelerinin sayısının % 50 arttırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 10 adet TÜBİTAK projesi yapılması							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Toplam TUBİTAK eğitim proje sayısı		130	-	10		
Faaliyetler	Faaliyet	TÜBİTAK genç araştırmacı yetiştirme projesi için başvuruda bulunulmasını sağlamak					
	Faaliyet	TÜBİTAK AR – GE projelerine başvuruda bulunulmasını sağlamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi Giderleri				670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				3.000	3.120	3.225
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				8.670	9.074	9.732

Stratejik Amaç 1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar DPT projeleri sayısının 3 katına çıkarılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 4 adet yeni DPT projesi yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Toplam DPT projeleri sayısı		17	-	21		
Faaliyetler	Faaliyet	DPT projeleri başvurusu için öğretim elemanlarına rehberlik etmek					
	Faaliyet	DPT nezdinde girişimde bulunmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi Giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.251.745	1.301.815	1.353.887
	Sermaye Giderleri				6.544.000	7.329.280	7.988.915
	Toplam				7.795.745	8.631.095	9.342.802

Stratejik Amaç 1.2. Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslar arası kurumların desteklediği projelerin yürütülmesi ve projelerden elde edilen bilimsel verilerin ulusal ve uluslar arası kamuoyuna sunumunun her yıl % 30 oranında artırılması						
Performans Hedefi: Ulusal ve uluslar arası toplantılarda projelerden elde edilen bilimsel veriler ile 1350 bildiri sunulması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Proje sonuçları ile bilimsel toplantılarda sunulan poster, bildiri, v.b sayısı	1216	-	1350		
	Proje sonuçları ile dergilerde yayınlanan makale sayısı	1735	-	1750		
Faaliyetler	Faaliyet	Sonuçlanan projelerden elde edilen bilimsel neticeleri yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılarda sunulmasını teşvik etmek				
	Faaliyet	Sonuçlanan projelerden elde edilen bilimsel neticeleri yurt içinde ve uluslar arası endekslerce taranan dergilerde yayınlanmasını teşvik etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi Giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.250	5.500
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			5.000	5.250	5.500

Stratejik Amaç 1.2. Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar uluslar arası bilimsel standartta yayınların her yıl %10 oranında arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında uluslar arası bilimsel standartta 825 adet yayın yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Uluslar arası endekslerce tanınan dergilerde (SCI, SSCI, AHCI) yayınlanan yayın sayısı	736	-	825		
Faaliyetler	Faaliyet	SCI-SSCI kapsamındaki dergilerde yapılan yayın sayısını arttırmak				
	Faaliyet	Uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısını arttırmak				
	Faaliyet	Uluslararası standarttaki ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısını arttırmak				
	Faaliyet	Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara bildirili olarak katılmayı teşvik etmek				
	Faaliyet	Bilimsel yayın hazırlama teknikleri seminerleri düzenlemek				
	Faaliyet	Her yılın başında yapılacak Akademik Kurul toplantılarında öğretim elemanlarının yayın performanslarına ilişkin değerlendirmeler yapılmasını teşvik etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			20.000	20.800	21.700
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			20.000	20.800	21.700

Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim üyelerimizin ve öğretim yardımcılarımızın bilimsel aktivite katılımlarının % 30 oranında artırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında öğretim üyelerimizin ve öğretim yardımcılarımızın 100 adet bilimsel aktiviteye katılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Öğretim üye ve yardımcılarının katıldığı bilimsel aktivite sayısı		-	-	100		
Faaliyetler	Faaliyet	Yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinlikleri duyurmak					
	Faaliyet	Kurumların çeşitli fonlarından bilimsel aktivitelere katılım için fon ayırmak ve maddi destek sağlamak					
	Faaliyet	Öğretim elemanlarının yılda en az bir kez uluslar arası bilimsel toplantılara katılımını sağlamak.					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				190.000	199.500	219.450
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				190.000	199.500	219.450

Stratejik Amaç 1.3. Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek							
Stratejik Hedef 2: Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantı sayısının 2012 yılı sonuna kadar % 30 arttırılması.							
Performans Hedefi : 2008 yılında 945 adet bilimsel toplantı yapılması.							
			2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Ulusal bilimsel toplantı sayısı	Konferans	205	-	210		
		Seminer	381	-	390		
		Panel	94	-	100		
		Diğer	107	-	110		
	Uluslararası bilimsel toplantı sayısı	Konferans	37	-	40		
		Seminer	25	-	30		
		Panel	3	-	5		
		Diğer	56	-	60		
Faaliyetler	Faaliyet	Ulusal ve uluslararası düzeyde kuruluşlarla işbirliği yapıp; bu birimlerden konuşmacı davet edilmesini ve ortak toplantılar yapılmasını teşvik etmek					
	Faaliyet	Yapılan toplantılara maddi destek sağlamak					
	Faaliyet	Verilen bilimsel desteklerin tanıtımını yapmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				200.000	208.000	216.320
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				200.000	208.000	216.320

Stratejik Amaç 1.4. Interdisipliner Proje Sayısını Artırmak						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar teknoloji ve bilimdeki gelişmelerle uyumlu olarak her yıl 1 yeni çalışma alanının etkinleştirilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında 1 adet yeni interdisipliner program açılması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Yürütülen disiplinler arası program sayısı	7	7	8		
Faaliyetler	Faaliyet	Yeni çalışma alanında eğitim-öğretim ve AR-GE faaliyetlerini üstlenecek öğretim elemanı tahsis etmek				
	Faaliyet	Yeni çalışma alanlarına yönelik proje hazırlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			46.000	48.300	53.200
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			4.140	4.347	4.521
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			50.140	52.647	57.651

Stratejik Amaç 1.4. Interdisipliner Proje Sayısını Artırmak							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar diğer üniversiteler ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlarla 100 adet disiplinler arası işbirliği çalışması yapılması.							
Performans Hedefi: 2008 yılında 20 adet disiplinler arası işbirliği çalışması yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Üniversite dışı kurumlarla yapılan disiplinlerarası işbirliği sayısı	-	-	20			
Faaliyetler	Faaliyet	Diğer üniversitelerin ve AR-GE çalışması yürüten kurumların öğretim elemanlarını üniversitemizde seminer, ders vb. vermek üzere davet etmek					
	Faaliyet	Üniversite öğretim elemanlarını diğer üniversitelere ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlara, seminer, ders vb. vermek üzere görevlendirmek					
	Faaliyet	Diğer üniversiteler ve AR-GE çalışması yürüten kurum/kuruluşlarla (sivil, özel, kamu, Milli Savunma Bakanlığı), gerek ulusal, gerekse uluslararası proje başvurularında bulunmak					
	Faaliyet	Multidisipliner kongre düzenlenmesini teşvik etmek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				3.500	3.640	3.786
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				9.170	9.594	10.293

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulması						
Performans Hedefi. 2008 yılında tüm dersler için durum analizinin yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Ön lisans ders sayısı	3255	3255	3255		
	Lisans ders sayısı	3290	3290	3290		
	Yüksek Lisans ders sayısı	972	972	972		
	Doktora ders sayısı	791	791	791		
Faaliyetler	Faaliyet	Öğrencilere ders değerlendirme anketi uygulamak				
	Faaliyet	Öğretim üyelerine derslerin yeterliliği ile ilgili anket uygulamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			20.000	21.000	23.100
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			23.680	24.954	27.109

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak							
Stratejik Hedef 2: Uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde yapılan protokollerin 2012 yılı sonuna kadar 2 katına çıkarılması.							
Performans Hedefi. 2008 yılında 5 adet protokol yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Uygulamalı eğitim amacı ile imzalanan protokol sayısı		15	17	20		
Faaliyetler	Faaliyet	Bölgede bulunan eğitime destek verebilecek kamu ve özel kuruluşları tespit etmek					
	Faaliyet	Bu kuruluşlar ile protokolleri oluşturup imzalamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				30.000	31.500	34.650
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				4.020	4.221	4.390
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
Toplam				35.020	36.761	40.122	

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar tüm derslerin yürütülmesi ve tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında 3.295 dersin yürütülmesi ve 658 adet dersin içeriklerinin güncellenmesi							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Toplam lisans ders sayısı		3290	3290	3295		
Faaliyetler	Faaliyet	Ulusal ve uluslararası eğitim kurumlarındaki var olan durumu ele almak ve bu doğrultuda ders içeriklerini güncellemek					
	Faaliyet	Ders içeriklerinin elektronik ortamda sunulması için gerekli teknik donanımı temin etmek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				60.671.000	63.704.550	70.080.000
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				5.960.896	6.258.941	6.509.159
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				30.172.802	31.379.714	32.704.903
	Cari Transferler				4.710.000	4.898.000	5.094.000
	Sermaye Giderleri				2.290.000	2.538.360	2.651.263
	Toplam				103.804.698	108.779.565	117.039.325

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak						
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar yabancı üniversitelerle ortak olarak yürütülen lisans eğitimi programı sayısının 5'e çıkarılması						
Performans hedefi: 2008 yılında durum analizi yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Protokol imzalanan üniversite sayısı	1	1	1		
	Ortak eğitim için düzenlenen ders programı sayısı	2	2	2		
Faaliyetler	Faaliyet	Üniversitelerle protokoller imzalamak				
	Faaliyet	Ortak eğitim için ders programları düzenlemek ve yürütmek				
	Faaliyet	İşbirliği yapılan üniversite ve program sayısını arttırmak için çalışmalar yapmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			12.000	12.600	13.860
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			1.608	1.688	1.756
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			3.000	3.120	3.245
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			16.608	17.408	18.861

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak						
Stratejik Hedef 5: 2012 yılı sonuna kadar Tıp eğitiminde mezuniyet öncesi eğitim programının tamamının yenilenmesi						
Performans Hedefi : 2008 yılında mezuniyet öncesi programda 1. sınıf, 2. sınıf, 3. sınıf programının tamamının yenilenmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Yenilenen eğitim programı sayısı	-	-	3		
Faaliyetler	Faaliyet	Eğitim programlarını DPT çalışması ve Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (ÇEP) çerçevesinde yeniden düzenlemek				
	Faaliyet	Öğrencilere sosyal, mesleki ve bilimsel konularda Özel Çalışma Modülleri (ÖÇM) hazırlamak ve uygulamak				
	Faaliyet	Hukuk, beceri ve toplum sağlığı konularını dikey koridorlar halinde programa entegre etmek				
	Faaliyet	Disiplinler arası entegre oturumlar düzenlemek ve gerçekleştirmek				
	Faaliyet	Yenilenen programda interaktif (İA) yöntemler uygulamak				
	Faaliyet	Yenilenen program için yeni kaynak materyal ve kılavuzlar hazırlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			2.700.000	2.835.000	3.118.500
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			361.800	379.890	395.086
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			55.000	57.200	59.488
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			3.116.800	3.272.090	3.573.074

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak						
Stratejik Hedef 6: 2012 yılı sonuna kadar lisans eğitimi düzeyinde açılan yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısının % 40 artırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 3 adet yan dal ve çift ana dal programı açılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Yan dal ve çift dal program sayısı	30	30	33		
Faaliyetler	Faaliyet	Bölümlerin çift ana dal ve yan dal uygulamasını teşvik etme				
	Faaliyet	Öğrencilere bu programları tanıtmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			9.338.852	9.805.795	10.786.374
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			1.251.406	1.313.976	1.366.535
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			10.600.258	11.130.171	12.163.725

Stratejik Amaç 2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak							
Stratejik Hedef 7: 2012 yılı sonuna kadar Lisans eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında Uzaktan Eğitim Sistemi nin kurulması ve geliştirilmesi için durum analizi yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	UES'ne kayıt olacak lisans öğrencisi sayısı		-	-	-		
	UES'den mezun lisans öğrencisi sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Uzaktan eğitim sisteminin kurulabilmesi için gerekli planlama çalışmalarını yapmak					
	Faaliyet	Bilgisayar sistemlerinin teknik altyapısını geliştirmek					
	Faaliyet	Web sayfasını öğrencilere yönelik olarak geliştirmek					
	Faaliyet	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı biriminin uzaktan eğitim sistemine uygun olarak geliştirilmesini sağlamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				30.000	31.500	34.650
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				4.020	4.221	4.390
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				20.000	20.800	21.632
	Sermaye Giderleri						
Toplam				54.020	56.521	60.672	

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar lisansüstü program ve öğrenci sayısının %10 arttırılması						
Performans Hedefi:2008 yılında 4 adet yeni lisansüstü program açılması ve öğrenci kontenjanının 80 adet arttırılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Yüksek Lisans program sayısı	121	-	123		
	Doktora brogram sayısı	94	-	96		
	Yüksek Lisans öğrenci sayısı	1711	-	1750		
	Doktora öğrenci sayısı	1673	-	1714		
Faaliyetler	Faaliyet	Yeni Lisansüstü programlar açılmasını önermek				
	Faaliyet	Ülkenin ihtiyaçlarını DPT nezdinde araştırarak, bu doğrultuda programlar açmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			2.500.000	2.625.000	2.887.500
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri			335.000	351.750	365.820
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			2.835.000	2.976.750	3.253.320

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar İkinci Öğretim çerçevesinde açılan tezsiz yüksek lisans Öğrenci sayısının % 60 arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında ikinci öğretim çerçevesinde 60 adet tezsiz yüksek lisans öğrencisi alınması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Tezsiz yüksek lisans program sayısı	11	11	11		
	Tezsiz yüksek lisans öğrenci sayısı	564	570	620		
Faaliyetler	Faaliyet	Tezsiz Yüksek Lisans programları için ihtiyaç duyulan alanları saptamak üzere araştırma yapmak				
	Faaliyet	Bölümlerde Tezsiz Yüksek Lisans programları açmak				
	Faaliyet	Yabancı Dil alanında İkinci Öğretim çerçevesinde kamuya yönelik bir tezsiz yüksek lisans programı açmak				
	Faaliyet	Yabancı öğrenciler için Tezsiz Yüksek Lisans programı açmak				
	Faaliyet	Potansiyel lisansüstü öğrencilere tanıtım faaliyetleri yapmak				
	Faaliyet	Lisansüstü öğrencileri farklı burs kaynaklarından haberdar etmek ve yönlendirmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			167.660	176.043	193.647
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri			22.466	23.589	24.533
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			20.900	21.736	22.605
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			211.026	221.368	240.785

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar tıpta uzmanlık eğitim programlarının anabilim dalları için yeniden yapılandırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 20 adet anabilim dalında uzmanlık karnesinin yenilenmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı sayısı		43	43	43		
Faaliyetler	Faaliyet	Akreditasyon için başvuruda bulunmak					
	Faaliyet	Tüm Ana Bilim Dallarının eğitim verebilecekleri optimum uzmanlık öğrencisi sayısını belirlemek					
	Faaliyet	Uzmanlık eğitim programının uzmanlık derneklerinin belirlediği eğitim programları çerçevesinde yeniden düzenlemek					
	Faaliyet	Derslerin değişen gereksinimler dikkate alınarak yenilenmesine yönelik çalışmalar yapmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				1.431.430	1.503.002	1.653.302
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri				191.812	201.403	209.459
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				15.300	15.912	16.548
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				1.638.542	1.720.317	1,879.309

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak							
Stratejik Hedef 4: Tez aşamasına gelen lisansüstü öğrencisine verilen proje desteğinin 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 5 arttırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında proje desteğinin 25.000 YTL arttırılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Proje desteği alan lisans üstü tez sayısı		181	184	190		
Faaliyetler	Faaliyet	Ulusal proje kaynaklarına (E.Ü., DPT, TÜBİTAK, Sanayi, Sivil Toplum Örgütleri vb) başvuruda bulunmak					
	Faaliyet	Uluslararası proje kaynaklarına (AB, NATO, DAAD, BC, Fullbright vb.) başvuruda bulunmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				9.636.130	10.117.937	11.129.730
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				1.291.241	1.355.803	1.410.035
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				600.000	624.000	648.960
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				11.527.371	12.097.740	13.188.725

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak							
Stratejik Hedef 5: 2012 yılı sonuna kadar yabancı öğrenciler için açılan lisansüstü programların geliştirilmesi ve sayısının % 40 oranında artırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında yabancı öğrenciler için 2 adet lisansüstü program açılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Eğitim dili İngilizce olan lisansüstü program sayısı		4	4	6		
Faaliyetler	Faaliyet	Yabancı öğrenciler için açılacak lisansüstü programlar için bölümleri teşvik etmek					
	Faaliyet	Yeni laboratuvarlar oluşturmak					
	Faaliyet	Programların yurt dışında tanıtımını yapmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				140.000	147.000	161.700
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri				18.760	19.698	20.486
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri				50.000	56.000	61.040
	Toplam				218.760	233.098	254.042

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak						
Stratejik Hedef 6: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla yapılan etkinliklerin iki katına çıkarılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 2 adet fuara katılmak.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Lisansüstü eğitim programlarının tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	-	-	1		
	Katılınan lisansüstü eğitim tanıtım fuarı sayısı	-	-	2		
Faaliyetler	Faaliyet	Tanıtım etkinliklerini teşvik etmek				
	Faaliyet	Lisansüstü programları üniversite son sınıf öğrencilerine tanıtmak için broşür hazırlamak ve geliştirmek				
	Faaliyet	Açılan lisansüstü programları internetten etkin şekilde duyurmak				
	Faaliyet	Yurtdışında lisansüstü eğitim/tanıtım fuarlarına katılmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			20.000	21.000	23.100
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri			2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			27.680	29.014	31.435

Stratejik Amaç 2.2. Lisans Üstü Eğitimi Sayı ve Kalite Olarak Artırmak							
Stratejik Hedef 7: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi ile ilgili durum analizi yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	UES'ne kayıt olacak lisansüstü öğrenci sayısı		-	-	-		
	UES'den mezun olan lisansüstü öğrenci sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Uzaktan eğitim sisteminin kurulabilmesi için gerekli planlama çalışmalarını yapmak					
	Faaliyet	Bilgisayar sistemlerinin teknik altyapısını geliştirmek					
	Faaliyet	Web sayfasını öğrencilere yönelik olarak geliştirmek					
	Faaliyet	Enstitülerin uzaktan eğitim sistemine uygun olarak geliştirilmesini sağlamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				10.000	10.500	11.550
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri				1.340	1.407	1.463
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
Toplam				12.340	12.947	14.095	

Stratejik Amaç 2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek							
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında 1300 öğretim elemanının yurtdışına gönderilmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Kısa süreli yurt dışına giden öğretim üyesi sayısı		1200	1240	1300		
Faaliyetler	Faaliyet	Alanında öncü uluslararası kuruluşlarla iletişime geçmek					
	Faaliyet	Araştırma konuları ile ilgili uluslararası kongre, sempozyum ve konferans takvimlerini çıkarmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi Giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.900.000	1.976.000	2.055.040
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				1.900.000	1.976.000	2.055.040

Stratejik Amaç 2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan ve başarı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut kontenjan sayısı kadar artırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında ÖYP programına 50 öğrencinin alınması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	ÖYP kontenjan sayısı	25	40	50		
	ÖYP ile gelen öğrenci sayısı	11	11	50		
Faaliyetler	Faaliyet	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan öğrenci sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak				
	Faaliyet	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na katılan üniversite ve öğrenci sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak				
	Faaliyet	Üniversitemizdeki bilim alanlarını arttırmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri			2.580.000	2.889.600	3.149.664
	Toplam			2.580.000	2.889.600	3.149.664

Stratejik Amaç 2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek						
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar akademik yükseltme kriterlerinin AB üniversiteleri kriterlerine %70 oranında uyumlaştırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında akademik yükseltme kriterlerinden 4'ünün AB kriterleri ile uyumlaştırılması. Mevcut: 23						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Mevcut yükseltme kriteri sayısı	23	23	23		
	Gözden geçirilerek yeniden düzenlenen yükseltme kriteri sayısı	-	-	4		
Faaliyetler	Faaliyet	Akademik yükseltme kriterlerini AB üniversiteleri kriterlerini baz alarak gözden geçirmek ve yenilemek için öneri hazırlamak				
	Faaliyet	Yeni kriter önerilerini Senato'ya sunmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			1.000	1.040	1.082

Stratejik Amaç 2.4. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Sanayi ve ticaret kuruluşlarının ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için programların %30'unun yenilenmesi.						
Performans Hedefi: 2008 yılında 5 adet program yenilemek.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Önlisans için MYOlar bünyesinde mevcut program sayısı	108	110	115		
	Son bir yıl içinde açılan ön lisans programı sayısı	5	5	5		
	Son bir yıl içinde kapatılan ön lisans programı sayısı	1	2	5		
Faaliyetler	Faaliyet	Kuruluşların eleman ihtiyaçlarını saptamak				
	Faaliyet	Kuruluşların ihtiyaçlarına uygun bölümler açmak için YÖK'e öneri götürmek				
	Faaliyet	Kuruluşların ihtiyaç duydukları yeni alanları belirlemek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			5.700.000	5.985.000	6.583.500
	Sos. Güv. Kur. Devlet Primi giderleri			763.800	801.990	834.070
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			6.463.800	6.786.990	7.417.570

Stratejik Amaç 2.4. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesi						
Performans Hedefi : 2008 yılında Sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesi ile ilgili durum analizi yapılması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Ön lisans programı kapsamında kullanılan laboratuvar sayısı	81	81	81		
	Yenilenen laboratuvar sayısı	-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Uygulama alt yapısı geliştirilecek programları belirlemek				
	Faaliyet	Alt yapısı geliştirilecek programlarla ilgili sektördeki uygun şirketleri belirlemek				
	Faaliyet	Alt yapısı geliştirilecek programlar için finansman sağlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			20.000	21.000	23.100
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri			100.000	112.000	122.080
	Toplam			122.680	135.814	148.107

Stratejik Amaç 2.4. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek						
Stratejik Hedef 3: MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında Kariyer Bürosu kurulması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Mezun İzleme Sistemi kurulan MYO sayısı	-	-	2		
	Mezun İzleme Sistemi ile takip edilen mezun öğrenci sayısı	1000	1500	3000		
Faaliyetler	Faaliyet	Mezunlar iletişim ofisi'nin izleme sistemine MYO mezunları için özel bir bölüm oluşturmak				
	Faaliyet	MYO'larda da izleme sistemi kurulmasını teşvik etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri			20.000	22.400	24.416
	Toplam			25.000	27.600	29.824

Stratejik Amaç 2.5. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilen araştırmacıların sayısının % 50 arttırılması						
Performans Hedefi : 2008 yılında uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde 120 adet araştırmacının görevlendirilmesi						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Socrates/Erasmus programı ile giden öğretim elemanı sayısı	90	90	120		
Faaliyetler	Faaliyet	Uluslar arası eğitim kurumları ile işbirliği yaparak, ortak eğitim programları geliştirmek				
	Faaliyet	Öğretim elemanlarını yurtdışına göndermek				
	Faaliyet	Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			40.000	42.000	46.200
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			5.360	5.628	5.853
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			46.360	48.668	53.135

Stratejik Amaç 2.5. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü eğitim dahilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında % 60 artış sağlanması						
Performans Hedefi: 2008 yılında lisans ve lisansüstü eğitim dahilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik 15 adet üniversite ile anlaşmak ve yurtdışına 375 adet öğrenci gönderilmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Socrates/Erasmus programı ile giden öğrenci sayısı	195	195	375		
	Socrates/Erasmus programı kapsamında işbirliği yapılan üniversite sayısı	160	160	175		
Faaliyetler	Faaliyet	Bölümlerce işbirliği yapılacak üniversiteleri belirlemek ve anlaşma imzalanacak olan üniversite sayısını arttırmak				
	Faaliyet	Kuruluşlarla bağlantıya geçerek protokol imzalamak				
	Faaliyet	Değişim programlarına katılımı sağlamak üzere bilgilendirme ve yönlendirme toplantıları yapmak ve öğrencilerin bu programlara katılım oranını yükseltmek				
	Faaliyet	Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğrenci değişimini gerçekleştirmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			40.000	42.000	46.200
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			5.360	5.628	5.853
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			3.000	3.120	3.245
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			48.360	50.748	55.298

Stratejik Amaç 2.5. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında 194 adet dersin içeriklerinin güncellenmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Toplam Lisansüstü ders sayısı		972	972	976		
Faaliyetler	Faaliyet	Ders programlarının içeriklerini AB normlarına uyumlu hale getirilmesine destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				180.000	189.000	207.900
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				24.120	25.326	26.339
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri						
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				204.120	214.326	234.239

Stratejik Amaç 2.5. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak						
Stratejik Hedef4: 2012 yılı sonuna kadar AB normlarına uygun olarak dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli altyapının sağlanması						
Performans Hedefi: 2008 yılında dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli altyapının sağlanması için durum analizi yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Akredite olan bölüm-program sayısı	4	4	4		
Faaliyetler	Faaliyet	Dış değerlendirme için fiziki altyapıyı uygun hale getirmek				
	Faaliyet	Akreditasyon için fiziki altyapıyı uygun hale getirmek				
	Faaliyet	Dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli olan sürekli eğitim altyapısını sağlamak				
	Faaliyet	Dış değerlendirme ve akreditasyon için başvuru yapmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			50.000	52.500	57.750
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			6.700	7.035	7.316
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri			100.000	112.000	122.080
	Toplam			156.700	171.535	187.146

Stratejik Amaç 3.1. Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef1: 2012 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğinin % 50 arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 20 adet protokol yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Mevcut AB üye ülkeleri işbirliği protokolleri sayısı	250	255	270		
Faaliyetler	Faaliyet	Avrupa Birliği üye ülkelerinden nitelikli üniversiteler seçmek ve işbirliği için gerekli prosedürü tamamlamak				
	Faaliyet	Bölümlerimizi dünya üniversiteleri ile ortak araştırma yapmaları konusunda teşvik etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			6.670	6.994	7.589

Stratejik Amaç 3.1. Yurt İçi ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve Uluslar arası üniversitelerle bilgi alış verişinin % 60 arttırılması						
Performans Hedefi 1: 2008 yılında 300 bilim merkezi ile iletişime geçilmesi.						
Performans Hedefi 2: 2008 yılında 30 adet protokol imzalanması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	İletişime geçilen bilim merkezi sayısı	270	-	300		
	Mevcut ulusal işbirliği protokolleri sayısı					
	Kamu	144	150	155		
	Özel sektör	27	30	49		
Faaliyetler	Faaliyet	Düzenlenecek toplantılarla ilgili üniversitelerle bağlantıya geçmek				
	Faaliyet	Paylaşım toplantıları yapmak ve geri bildirimleri değerlendirmek				
	Faaliyet	Diğer üniversitelerden basılı ve görsel materyaller talep etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			3.000	3.120	3.245
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			8.670	9.074	9.752

Stratejik Amaç 3.1. Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar Türkiye'nin gelişmiş üniversitelerinden ve yurtdışındaki üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 30 arttırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 30 öğretim elemanının Socrates-Erasmus programı ile üniversitemize getirilmesi için çalışmalar yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Kurs ve seminer vermek amacıyla Socrates-Erasmus programı ile üniversitemize gelen bilim adamı sayısı		-	-	30		
Faaliyetler	Faaliyet	Yurt içindeki ve yurt dışındaki üniversitelerle akademik değişim protokolleri oluşturmak					
	Faaliyet	Alanında uzmanlaşmış yerli yabancı bilim adamlarını seminer ve eğitim kursları vermek üzere üniversitemize davet etmek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				20.000	21.000	23.100
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				23.680	24.854	27.109

Stratejik Amaç 3.1. Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurt dışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının % 60 artırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında yurtiçinde 2100, öğretim elemanının eğitim araştırma faaliyetine katılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Kısa veya uzun süreli yurt içindeki diğer üniversitelerde görevlendirilen akademisyen, personel sayısı		2000	-	2100		
Faaliyetler	Faaliyet	Yurt içinde ve yurt dışındaki üniversitelerle akademik işbirliği yapmak					
	Faaliyet	İşbirliği yapılan üniversitelerle konferans ve sempozyum düzenlenmesine destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				594.000	617.760	642.470
	Sermaye Giderleri						
Toplam				594.000	617.760	642.470	

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'nin araştırmacı veri tabanının geliştirilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında veri tabanına 100 araştırmacının ilave edilmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	E.Ü. veri tabanında yer alan araştırmacı sayısı		387	400	487		
Faaliyetler	Faaliyet	E.Ü. araştırmacı veri tabanı oluşturmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				10.000	10.500	11.550
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				1.340	1.407	1.463
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				2.000	2.080	2.163
	Sermaye Giderleri				30.000	33.600	36.624
	Toplam				43.340	47.587	51.800

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar sanayi ile iletişim ağının güçlendirilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında sanayi ile işbirliği kapsamında 28 protokol imzalanması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Sanayi ile işbirliği kapsamında imzalanan protokol sayısı	24	26	28		
Faaliyetler	Faaliyet	Ulusal ve uluslararası standartlarda hizmet potansiyeline sahip bir medya merkezi kurmak				
	Faaliyet	Sektör ile işbirliği dâhilinde profesyonel düzeyde danışmanlık hizmeti vermek ve kurumlara yönelik projeler üretmek				
	Faaliyet	Sektördeki öncü kişi ve kuruluşlar ile istikrarlı bir iletişim kurmak				
	Faaliyet	Yurtiçi sanayiye uygun proje destek programlarının tanıtımını yapmak				
	Faaliyet	Öğrenciler ile sanayi kuruluşları arasındaki iletişimin artırılması için Kariyer Günleri düzenlemek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			6.670	6.994	7.589

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef3: 2012 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısının % 60 arttırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında sanayi kuruluşları ile ortak 160 etkinlik yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Sanayi kuruluşları ile yapılan toplantı sayısı		145	150	160		
Faaliyetler	Faaliyet	Sanayi kuruluşları ile birlikte lisansüstü eğitime yönelik seminer, kurs, teknik gezi, sanayi sergisi ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesine destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				10.000	10.500	11.550
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				1.340	1.407	1.463
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				21.340	22.307	23.829

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının % 20 arttırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 5 adet patent faydalı model başvurusu yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Patent, faydalı model başvuru sayısı		4	-	5		
Faaliyetler	Faaliyet	Sanayi kuruluşu ve/veya firmalarla patent ve faydalı model başvurusu için ortak proje çalışmaları yapmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri						
	Sermaye Giderleri				20.000	22.400	24.416
	Toplam				20.000	22.400	24.416

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında laboratuvar altyapısının geliştirilmesi için durum analizi yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Sanayi kuruluşları için yapılan analiz sayısı	4484	4490	4500		
Faaliyetler	Faaliyet	Bölgedeki kuruluşlarca ihtiyaç duyulan analizleri belirlemek				
	Faaliyet	Belirlenmiş ihtiyaçlara göre laboratuvarlardaki eksiklikleri gidermek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			40.000	42.000	46.200
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			5.360	5.628	5.853
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1040	1082
	Sermaye Giderleri			130.000	145.600	158.704
	Toplam			176.360	194.268	211.839

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef 6: Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde EDÖ (Endüstriye Dayalı Öğretim) çalışması yapan öğrenci ve EDA (Endüstriye Dayalı Araştırma) çalışması yapan Öğretim Elemanı sayısının 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 20 arttırılması						
Performans Hedefi: 2007-2008 eğitim-öğretim yılında 12 öğretim elemanı, 300 öğrenci ile EDÖ ve EDA çalışması yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	EDÖ çalışması yapan öğrencisayısı	-	80	300		
	EDA çalışması öğretim elemanı sayısı	-	4	12		
Faaliyetler	Faaliyet	Üniversite sanayi işbirliği yapılan kurumlarda öğrencilerimizin EDÖ çalışmalarını yapmalarını sağlamak				
	Faaliyet	Üniversite sanayi işbirliği yapılan kurumlarda Öğretim Elemanlarımızın EDA çalışmalarını yapmalarını sağlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			460.000	483.000	531.300
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			61.640	64.722	67.311
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			526.640	552.922	604.019

Stratejik Amaç 3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek**Stratejik Hedef 7: 2012 yılı sonuna kadar Sağlık sektörüyle 10 farklı alanda işbirliğini geliştirici faaliyetlerin düzenlenmesi****Performans Hedefi: 2008 yılında 2 alanda işbirliğini geliştirici faaliyet düzenlenmesi.**

		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Sağlık sektörü ile işbirliği yapılan alan sayısı	-	-	2		
Faaliyetler	Faaliyet	İlaç Sanayi'nin gereksinim duyduğu araştırma konularında danışmanlık, eğitim hizmetleri projeleri oluşturmak				
	Faaliyet	Toplum sağlığını ilgilendiren Farmasötik Toksikoloji alanında, ilgili kurum ve kesimlere danışmanlık hizmeti vermek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			150.000	157.500	173.250
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			20.100	21.105	21.949
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			175.100	183.805	200.607

Stratejik Amaç 3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek						
Stratejik Hedef 1: Mezuniyet sonrası üniversite-mezun ilişkilerini güçlendirecek Mezunlar İletişim Ofisi'nin yapılandırılması ve 2012 yılı sonuna kadar mezunların % 50'sine ulaşılması						
Performans Hedefi : 2008 yılında Mezunlar İletişim Ofisi'nin yapılandırılması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	E.Ü mezun sayısı	106871	110000	115000		
	İletişime geçilen mezun sayısı	1000	1500	3000		
Faaliyetler	Faaliyet	Mezunlar İletişim Ofisini mekânsal açıdan ve yeterli personeli ile yapılandırmak				
	Faaliyet	Ulaşılabilen en eski mezun verisine ulaşmak				
	Faaliyet	Hedef kesime yönelik olarak kurum kültürünü öne çıkaracak konferans, seminer, panel, söyleşi, toplantı, vb. faaliyetler düzenleyerek tanıtım ve bilgi verici sunumlar yapmak ve işbirliklerini gerçekleştirmek				
	Faaliyet	Mezunlar derneğine üyeliği teşvik etmek için çalışmalar yapmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			90.000	94.500	103.950
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			12.060	12.663	13.170
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri			20.000	22.400	24.416
	Toplam			127.060	134.763	146.944

Stratejik Amaç 3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Mezunlarımızın takip edilmesi ve geri besleme mekanizmalarının geliştirilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında yazılımın tamamlanması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Yazılıma iletişim bilgisi aktarılan mezun sayısı	-	-	3000		
Faaliyetler	Faaliyet	Üniversitemiz web sayfasında kariyer servisi oluşturmak				
	Faaliyet	Üniversitemiz web sayfasında mezunlar sayfası oluşturmak				
	Faaliyet	Kariyer Geliştirme Bürosu'nun son sınıf öğrencilerine ulaşmasını sağlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			40.000	42.000	46.200
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			5.360	5.628	5.853
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			55.360	58.028	62.869

Stratejik Amaç 3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek						
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek amacıyla düzenlenen “Mezunlar Günü” ne katılımın % 500 arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında Mezunlar Günü düzenlenmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Mezunlar Günü’ ne katılan mezun sayısı	120	150	200		
Faaliyetler	Faaliyet	Mezun adres ve telefonlarını içeren iletişim listesini güncellemek				
	Faaliyet	Katılımı özendirici faaliyetler düzenlemek				
	Faaliyet	Üniversite web sitesine mezunların üye olacağı ve forum bölümünün yer alacağı bir link yerleştirmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			1.000	1.040	1.082

Stratejik Amaç 3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek						
Stratejik Hedef1: 2012 yılı sonuna kadar toplumun beden ve ruh sağlığının geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen ortak projelerin sayısının % 100 arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında toplumun beden ve ruh sağlığının geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla 22 proje yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Gerçekleştirilen sosyal proje sayısı	15	18	22		
Faaliyetler	Faaliyet	Kuruluşlarla bağlantıya geçerek projeler geliştirmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			400.000	420.000	462.000
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			53.600	56.280	58.531
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			458.600	481.480	525.939

Stratejik Amaç 3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar ilk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği 25 adet bilimsel ve kültürel etkinliklerde Üniversitenin tanıtılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında ilk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği bilimsel ve kültürel 5 adet etkinlikte Üniversitenin tanıtılması							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Üniversitenin tanıtımının yapıldığı ilk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği etkinlik sayısı		-	-	5		
Faaliyetler	Faaliyet	İlk ve orta öğretim kurumlarının düzenleyeceği bilim şenliklerinin tarihlerini izlemek					
	Faaliyet	Bilim şenliklerine gönderilecek temsilcileri belirlemek					
	Faaliyet	Kuruluşlarla projeler üretmek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				5.000	5.250	5.775
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				670	704	732
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				3.000	3.120	3.245
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				8.670	9.074	9.752

Stratejik Amaç 3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek						
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile gerçekleştirilen karşılıklı desteğin % 40 arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 500 meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile ilişki kurulması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	İlişki kurulan meslek odası, STK ve yerel yönetim sayısı	463	480	500		
Faaliyetler	Faaliyet	Meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinin düzenleyeceği etkinliklerde aktif rol oynamak				
	Faaliyet	Üniversitemizde gerçekleştirilecek etkinliklerde, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinin aktif rol almasını sağlamak				
	Faaliyet	Bölümlerimizi STK'larla ortak araştırma yapmaları konusunda teşvik etmek ve öneriler almak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			300.000	315.000	346.500
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			40.200	42.210	43.898
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			341.200	358.250	391.480

Stratejik Amaç 3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar yörenin ihtiyacına yönelik 20 adet etkinlik düzenlenmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında yörenin ihtiyacına yönelik 5 adet etkinlik düzenlenmesi							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı		-	-	5		
Faaliyetler	Faaliyet	10 adet mesleki eğitim kursu açmak					
	Faaliyet	10 adet konferans, panel ve seminer düzenlenmesine destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				20.000	21.000	23.100
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				23.680	24.854	27.109

Stratejik Amaç 3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek						
Stratejik Hedef 5: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi dışına yönelik Türk kültürünü tanıtıcı olarak 4 farklı etkinlik düzenlenmesi.						
Performans Hedefi: 2008 yılında Türk kültürünü tanıtıcı olarak 2 adet farklı etkinlik düzenlenmesi						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Türk kültürünün tanıtımına yönelik olarak düzenlenen etkinlik sayısı	-	-	2		
Faaliyetler	Faaliyet	Yabancılara Türkçe kursları düzenlemek				
	Faaliyet	Türlere yabancı dil (Rusça, Çince, Yunanca) kursları düzenlemek				
	Faaliyet	Türkiye'yi tanıtıcı kültürel, sanatsal etkinlikler ve geziler düzenlemek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			50.000	52.500	57.750
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			6.700	7.035	7.316
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.200	5.408	5.624
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			61.900	64.943	70.690

Stratejik Amaç 3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek							
Stratejik Hedef 6: 2012 yılı sonuna kadar Halkın Üniversitesi Çalışması alanında her yıl 8 adet destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında Halkın Üniversitesi Çalışması alanında 8 adet destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Desteklenen Halkın Üniversitesi çalışması sayısı		-	8	8		
Faaliyetler	Faaliyet	Her bir çalışma grubundan en az 1 proje önerisini almak ve incelemek					
	Faaliyet	Çalışma gruplarından gelen faaliyet önerilerini gerçekleştirmek ve izlemek					
	Faaliyet	Çalışma grupları faaliyetlerine kaynak desteği sağlamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				20.000	21.000	23.100
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				23.680	24.854	27.109

Stratejik Amaç 3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında döner sermaye çalışmaları ile mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmalarda bulunulması						
Performans Hedefi: 2008 yılında döner sermaye kapsamında 385 çeşit mal üretilmesi ve 690.000 kişiye hizmet verilmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan gıda (adet) çeşit sayısı	15	-	16		
	Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan gıda (kg) çeşit sayısı	36	-	38		
	Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan tekstil (adet) çeşit sayısı	17	-	18		
	Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan müzik aleti (adet) çeşit sayısı	9	-	9		
	Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan diğer ürün (adet) çeşit sayısı	300	-	304		
	Değerlendirme yılı içerisinde döner sermaye çerçevesinde halka yönelik sunulan hizmetlerden yararlanan kişi sayısı	634865	-	690000		
Faaliyetler	Faaliyet	Uygulanabilecek projeler için ortak adaylar belirlemek				
	Faaliyet	Projeler hazırlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			3.018.688	3.169.622	3.486.585
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			404.504	424.729	441.718
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			3.428.192	3.599.551	3.933.711

Stratejik Amaç 3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik eğitimler kapsamında verilen “Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Programları”nın her yıl 2 defa açılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 2 defa halka yönelik eğitimler kapsamında verilen “Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Programları”nın açılması							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Eğiticilerin eğitimi sertifika programı kapsamında yetiştirilen eğitmen sayısı		-	-	40		
Faaliyetler	Faaliyet	Eğitmen yetiştirecek eğitmenlere sertifikalı eğitimler vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				10.000	10.500	11.550
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				1.340	1.407	1.463
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				16.340	17.107	18.421

Stratejik Amaç 3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek						
Stratejik Hedef3: 2012 yılı sonuna kadar Tüm sağlık uygulamaları alanlarında halka doğrudan hizmet götürülmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında 1 adet oto klinik araç alınması.						
Performans Hedefi: 2008 yılında Tıp ve Diş Hekimliği fakültelerinde toplam 664700 hastaya hizmet verilmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Tıp Fakültesi hastanesinde tedavi gören hasta sayısı	483908	600000	610000		
	Diş hekimliği fakültesinde tedavi gören hasta sayısı	37671	52000	54700		
Faaliyetler	Faaliyet	Oto klinik araç almak ve teknik donanımını sağlamak				
	Faaliyet	Acil Servis hizmet birimi kurulması için projelendirme çalışmaları yapmak				
	Faaliyet	Aile Planlaması alanında Faz-III çalışmalarında bulunmak				
	Faaliyet	Toplum sağlığını koruyucu ve yükseltici içerikli konularda STK'lar ile işbirliği yaparak eğitim programları gerçekleştirmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			45.599.016	47.878.967	52.666.863
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			6.110.268	6.415.781	6.672.413
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			800.000	832.000	865.280
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			52.509.284	55.126.748	60.204.556

Stratejik Amaç 3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik Ve Nitelik Yönünden Geliştirmek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Bölgedeki tarıma dayalı sanayinin beklenti ve ihtiyaç analizinin yapılması ve çiftçilerin eğitilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında durum analizi yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Çiftçi eğitime yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Tarıma dayalı sanayi kuruluşlarının ihtiyaç analizlerini yapmak					
	Faaliyet	Çiftçi eğitime yönelik konuları belirlemek ve eğitimleri düzenlemek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				30.000	31.500	34.650
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				4.020	4.221	4.390
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				35.020	36.761	40.122

Stratejik Amaç 3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek						
Stratejik Hedef 5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Hastanesi'nden memnuniyet oranının % 90'a çıkarılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında memnuniyet oranının %70 olarak gerçekleşmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Tıp Fakültesi hastanesi çalışan ve hasta memnuniyeti oranı	-	-	%70		
Faaliyetler	Faaliyet	Sağlık Hizmeti sunduğumuz kamu kurumları ile işbirliği alanlarını arttırmak, bürokratik engelleri azaltmak				
	Faaliyet	Meslek örgütleri ile işbirliği halinde, sağlıkla ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile eşgüdüm sağlanması için eğitim programları yürütmek, danışmanlık ve rehberlik yapmak, hizmet üretmek				
	Faaliyet	Olağan dışı durumlar için ilgili kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde sağlık hizmetlerini planlamak ve eğitim sağlamak				
	Faaliyet	Sağlık ile ilgili "Merkez"lerin yönetim yapısını yeniden değerlendirmek				
	Faaliyet	Çalışan Değerlendirme ve Tatmin Anketi, Hasta Tatmin Anketi yapmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			9.056.065	9.508.868	10.459.755
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			1.213.513	1.274.189	1.325.156
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			153.560	159.702	166.090
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			10.423.138	10.942.759	11.951.001

Stratejik Amaç 3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek						
Stratejik Hedef 6: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik hizmet kapasitesinin % 30 artırılması yönünde yeni kaynakların yaratılması						
Performans Hedefi 1: 2008 yılında çocuk hastanesine 200 yatak eklenmesi.						
Performans hedefi 2: 2008 yılında 1 ambulans alınması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Halka yönelik verilen hizmet kapasitesi (hastane yatak kapasitesi)	2090	1900	1881		
Faaliyetler	Faaliyet	Ürün, üretim ve hizmetlerde çeşitlendirme yapmak, yeni üretim alanları tesis etmek ve bazı laboratuvar ve işletmelerin akreditasyonu için başvuruya hazır hale gelmek				
	Faaliyet	Özel sektörden potansiyel sponsor olarak yararlanabilmek için projeler üretmek				
	Faaliyet	Fakültelerin ve bölümlerin tesisleri ile alanlarındaki üretim kapasitesinin artırılması için projeler yapmak ve uygulama planları hazırlamak				
	Faaliyet	Danışmanlık, protokol, test, tescil, analiz, deneme, rapor vb. hizmetlerini arttırmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri			5.000.000	5.600.000	6.104.000
	Toplam			5.000.000	5.600.000	6.104.000

Stratejik Amaç 3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje ve Araştırmaları Teşvik Etmek						
Stratejik Hedef1: 2012 yılı sonuna kadar ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile olan ilişkilerin % 30 oranında artırılması ve projelerin yürürlüğe konulması						
Performans Hedefi 2008 yılında kurumlarla 110 toplantı yapılması						
Performans Hedefi 2008 yılında bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amaçlı 700 AR-GE projesi yapılması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Kurumlar ile yapılan bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amaçlı toplantı sayısı	99	105	110		
	Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amaçlı Ar-Ge projelerinin sayısı	662	670	700		
Faaliyetler	Faaliyet	Ülkenin ve bölgenin öncelikli tarımsal sorunlarını güncellemek için değişik kesimlerden kişi ve kuruluşların katılımı ile toplantılar yapmak ve öncelikli konuları belirlemek				
	Faaliyet	Belirlenen konulara göre bölümlerde çalışma grupları oluşturmak, bu gruplar aracılığıyla bölümlerin yer aldığı entegre projeler üretmek ve ilgili makamlarca uygun görülen projeler için destek sağlamak				
	Faaliyet	Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak AR-GE çalışmalarını arttırmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			80.230	83.439	86.777
	Sermaye Giderleri			5.425.000	6.076.000	6.622.840
	Toplam			5.505.230	6.159.439	6.709.617

Stratejik Amaç 3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar bölge sanayicilerinin araştırma geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturulması							
Performans Hedefi 1 – 2008 yılında AB Çerçeve Programlar Koordinasyon Ofisi hizmetlerinin genişletilmesi.							
Performans Hedefi 2- 2008 yılında Ege Yenilik Aktarım Merkezi oluşturulması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	AB Çerçeve Programlar Koordinasyon Ofisi ve Ege Yenilik Aktarım Merkezi tarafından danışmanlık hizmeti verilen kişi sayısı		350	300	325		
	AB Programları bilgilendirme seminerlerine katılan kişi sayısı		3000	3000	3000		
	Katıldığımız uluslararası etkinlik sayısı		52	45	50		
	Yayın sayısı (Broşür, katalog vb.)		25	35	40		
	Teknoloji transferi sayısı		21	25	25		
	Medyada çıkan haberler		135	115	100		
	Üniversitede yürütülen projelere verilen danışmanlık		10	12	15		
Faaliyet	Faaliyet	AB Projeleri bilgi ağı oluşturmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				15.000	15.750	17.325
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				2.010	2.111	2.195
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri						
	Sermaye Giderleri				20.000	22.400	24.416
	Toplam			37.010	40.261	43.936	

Stratejik Amaç 3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek						
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak faaliyetlerin artırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında sanayi ile işbirliği içinde yürütülen 5 yeni projeyi hayata geçirmek.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Sanayi ile işbirliği içinde yürütülen proje sayısı	64	65	69		
Faaliyetler	Faaliyet	Sanayi ile işbirliği halinde yürüten projeleri hayata geçirmek				
	Faaliyet	Proje pazarları organize ederek, sanayiciyi ilgilendirecek fikirlere yatırımcı aramak				
	Faaliyet	Gelen destekleri bölge sanayinin öncelikli alanlarına yönlendirmek ve duyurmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			1.000.000	1.050.000	1.155.000
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			134.000	140.700	146.328
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			4.500	4.680	4.867
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			1.138.500	1.195.380	1.306.195

Stratejik Amaç 3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Denizel ve karasal ortamlarda radyoaktivite ölçümlerinin yapılacağı bölgelerin belirlenerek proje sayısının iki katına çıkarılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 1 adet proje yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Radyoaktivite konusunda yapılan mevcut proje sayısı		5	-	1		
Faaliyetler	Faaliyet	Ulusal ve Uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak, koordineli araştırmalar gerçekleştirmek					
	Faaliyet	Ulusal ve uluslararası kuruluşlara proje önerileri vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				50.000	52.500	57.750
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				6.700	7.035	7.316
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.500	1.560	1.622
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				58.200	61.095	66.688

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef1: 2012 yılı sonuna kadar öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımının % 50 artırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 780 faaliyet düzenlenmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen ders dışı faaliyet sayısı (seminer, konser, öğrenci toplulukları faaliyeti)	729	740	780		
Faaliyetler	Faaliyet	Sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmesine destek vermek				
	Faaliyet	Öğrenci toplulukları oluşturma çalışmalarına destek vermek				
	Faaliyet	Üniversite öğrencilerinin tarihi gezilere katılımını sağlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			2.877.470	3.021.344	3.323.478
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			910.000	955.500	993.720
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			4.538.473	4.720.012	4.908.812
	Sermaye Giderleri			10.000	11.200	12.208
	Toplam			8.335.943	8.708.056	9.238.218

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar çalışanların kuruma bağlılığına ve memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetlerin % 30 artırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında çalışanlara yönelik 40 yeni yıl yemeği, 1 piknik düzenlenmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (yemek, piknik vb)		30	35	41	
Faaliyetler	Faaliyet	Dilek-şikâyet kutusu, sanal ortamda kurum içi bilgi edinme adresleri vb. iletişim kanallarını açık tutarak çalışanların istek ve ihtiyaçlarının belirlenmesini sağlamak				
	Faaliyet	Çalışan ve emeklilerin katıldığı sosyal etkinlikler düzenlemek				
	Faaliyet	Öğrenci ve mezunların katıldığı sosyal etkinlikler düzenlemek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri					
	Toplam					

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef3: 2012 yılı sonuna kadar kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısının % 40 arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 80 adet sosyal duyarlılık projesi yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Sosyal duyarlılık proje sayısı	73	75	80		
Faaliyetler	Faaliyet	Sosyal duyarlılık alanında etkinliklerin önerilmesi, dokümante edilmesi ve projelendirilmesine destek vermek				
	Faaliyet	Projelere kaynak sağlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			324.000	340.200	374.220
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			43.416	45.587	47.410
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			3.500	3.640	3.786
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			370.916	389.418	425.416

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal kültürümüzün yayılmasına ve Cumhuriyetimizin kazanımlarına Ege Üniversitesi'nin katkısının artırılması amacıyla 25 adet etkinlik düzenlenmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında 5 adet etkinlik düzenlenmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Ulusal kültürün yayılmasına ve Cumhuriyetin kazanımlarına yönelik olarak düzenlenen etkinlik sayısı		-	-	5		
Faaliyetler	Faaliyet	Türk dünyasının dilini, tarihini, kültürünü, sanatını araştırıp bilgi üretmek ve yaymak amacıyla farklı etkinlikler düzenlemek.					
	Faaliyet	Üniversite-Halk İşbirliği Projesi çerçevesinde panel ve konferans düzenlenmesine destek vermek.					
	Faaliyet	Uluslar arası festivallere katılmak.					
	Faaliyet	Türk halk oyunlarının ve kostümlerinin tanıtılmasına yönelik gösteri ve sergi düzenlemek.					
	Faaliyet	Türk müziği dönemlerine ait çalgı ve müziklerin tanıtılması için seminer ve etkinlik düzenlemek					
	Faaliyet	Cumhuriyetin kazanımlarını genç nesillere aktaracak toplantılar düzenlemek, yayınlar yapmak.					
	Faaliyet	Türk müzik ve kültürünü tanıtan CD hazırlamak ve yurt dışındaki müzik okullarına ulaştırmak.					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				500.000	525.000	577.500
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				67.000	70.350	73.164
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				577.000	605.750	661.480

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 5: 2012 yılı sonuna kadar Evrensel müzik ve dans gösterilerinin bulunduğu uluslar arası bir festival düzenlenmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında festival organizasyonu konusunda planlama çalışması yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Müzik ve dans festivaline katılan topluluk sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Halk dans ve müzik topluluklarıyla iletişime geçmek					
	Faaliyet	Profesyonel sanatçılarla iletişime geçmek					
	Faaliyet	Uluslar arası festivali organize ederek gerçekleştirilmesine destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				100.000	105.000	115.500
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				13.400	14.070	14.633
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				500	520	541
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				113.900	119.590	130.674

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek							
Stratejik Hedef 6: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve bu amaçla düzenlenen fuarların 10 tanesine her yıl katılımın sağlanması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 10 adet fuara katılımın sağlanması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Üniversite tanıtımı amacıyla düzenlenen fuarlara katılım sayısı		-	10	10		
Faaliyetler	Faaliyet	Üniversitemizi daha seçkin öğrencilerin tercih etmesini sağlayacak tanıtım fuarlarını saptamak ve katılmak					
	Faaliyet	E.Ü Lise Tanıtım Günlerinin her yıl devamlılığını sağlamak					
	Faaliyet	Üniversitemizin tanıtımı amacıyla düzenli olarak radyo programları gerçekleştirmek ve TV kurmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				394.174	413.883	455.271
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				52.819	55.460	57.678
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				20.000	20.800	21.632
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				466.993	490.143	534.581

Stratejik Amaç 4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek						
Stratejik Hedef 7: Akademik Birimler arası ortak çalışmaların arttırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 150 toplantı yapılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında İnterdisiplinler program sayısının 10' a çıkarılması						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	İnterdisipliner program sayısı	7	7	10		
	Birimler arası toplantı sayısı	100	120	150		
Faaliyetler	Faaliyet	Birimler arası iletişimin arttırılması için toplantılar düzenlemek				
	Faaliyet	İnterdisipliner çalışmaların yapılmasını teşvik etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			200.000	210.000	231.000
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			26.800	28.140	29.266
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			236.800	248.540	271.082

Stratejik Amaç 4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik rehberlik hizmetlerinin % 40 oranında artırılması						
Performans Hedefi : 2008 yılında 15000 öğrenciye rehberlik hizmeti verilmesi.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı	13085	13500	15000		
Faaliyetler	Faaliyet	Üniversiteye yeni gelen öğrenciler için uyum seminerleri düzenlemek				
	Faaliyet	Alanında tanınmış uzmanların konuk olduğu konferanslar düzenlenmesine destek vermek				
	Faaliyet	Eğitim seminerleri ve grup terapileri yapılmasına destek vermek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			394.174	413.883	455.271
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			52.819	55.460	57.678
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			50.000	52.000	54.080
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			496.993	521.343	567.029

Stratejik Amaç 4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilere güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması							
Performans Hedefi: 2008 yılında 1500 öğrenciye barınabilecekleri yurtların sağlanması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Üniversite yurdundan faydalanan öğrenci sayısı		-	1000	1500		
Faaliyetler	Faaliyet	Öğrencileri barınma olanakları konusunda bilgilendirmek					
	Faaliyet	Üniversite tarafından işletilecek 1500 yatak kapasiteli bir yurdu faaliyete geçirmek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				197.087	206.941	227.635
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				26.410	27.731	28.840
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				2.614.290	2.718.758	2.827.508
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				2.837.787	2.953.430	3.083.983

Stratejik Amaç 4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek						
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar ihtiyaç duyan öğrencilere burs imkânları yaratılması ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısının % 30 oranında artırılması						
Performans Hedefi 2008 yılında 2 adet burs veren kurum ile anlaşmak ve 1000 adet kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Burs veren kurum sayısı	33	34	35		
	Kısmi zamanlı çalışan öğrenci sayısı	1000	1000	1000		
Faaliyetler	Faaliyet	Öğrencileri burs imkânları konusunda yeterli ve doğru bilgilendirmek				
	Faaliyet	Hizmet ve sanayi kuruluşları ile iletişime geçerek burs verecek kuruluş ve şahısların sayısını arttırmak				
	Faaliyet	Üniversite içerisinde çalıştırılan öğrencilerin sayısının artırılması için birimleri teşvik etmek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			1.175.254	1.234.017	1.357.418
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			157.484	165.358	171.973
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			2.000	2.080	2.163
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			1.334.738	1.401.455	1.531.554

Stratejik Amaç 4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim Danışmanlığı Sisteminin oluşturulması							
Performans Hedefi: 2008 yılında durum tespiti ve planlama yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Eğitim danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Akademik danışmanlık sistemini yenilemek					
	Faaliyet	Eğitim danışmanlığı yapacak öğretim üyelerine eğitim vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				1.000	1.040	1.082

Stratejik Amaç 4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar iş süreçlerinin belirlenmesi ve süreç yazılımı ile ilk iyileştirmenin tamamlanması						
Performans Hedefi: 2008 yılında eğitim çalışmalarının yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Tanımlanmış ve yazılı hale getirilmiş süreç sayısı	-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Bürokratik işlem süreçlerini gözden geçirerek tanımlamak				
	Faaliyet	Tanımlanan bürokratik işlem süreçlerinin yazılımını yapmak				
	Faaliyet	Yazılımı tamamlanan süreçlerin sürekli iyileştirilmesi yapılarak hızlı ve kaliteli hizmet sunmak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			25.000	26.250	28.875
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			3.350	3.518	3.658
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			29.350	30.808	33.615

Stratejik Amaç 4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak						
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan bütün koordinasyon uygulamalarının standartlaştırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında koordinasyon uygulamalarının standartlaştırılması için prosedürün tamamlanması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Koordinasyon uygulamaları çerçevesinde düzenlenen toplantı sayısı	34	40	45		
Faaliyetler	Faaliyet	Teşkilat görev dağılımını gözden geçirmek ve yeniden yapılandırmak				
	Faaliyet	Koordinasyon için gerekli yöntem ve uygulama modeli oluşturmak				
	Faaliyet	Uygulanan koordinasyon modelinin yönergelerini hazırlamak, güncellemek ve uygulamaya almak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			20.000	21.000	23.100
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			2.680	2.814	2.927
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			27.680	29.014	31.435

Stratejik Amaç 4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak						
Stratejik Hedef3: 2012 yılı sonuna kadar üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması						
Performans Hedefi : 2008 yılında Stratejik Planın uygulanması ve değerlendirilmesi sisteminin kurulması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Stratejik plan değerlendirmesi yapılan birim sayısı	-	-	81		
Faaliyetler	Faaliyet	Birimlerden gelen stratejik plan önerilerini incelemek, düzenlemek ve dokümante etmek				
	Faaliyet	EÜ stratejik planını düzenlemek ve dokümante etmek				
	Faaliyet	Bütçe ve Performans Programı sistemini kurmak ve uygulamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			30.000	31.500	34.650
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			4.020	4.221	4.390
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			10.000	10.400	10.816
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			44.020	46.121	49.856

Stratejik Amaç 4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak							
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Kalite Odağı Çalışması kapsamında destekleyici faaliyetin gerçekleşmesi							
Performans Hedefi 1: 2008 yılında çalışma gruplarından 1 proje önerisi alınması ve incelenmesi.							
Performans Hedefi 2: 2008 yılında çalışma gruplarından gelen faaliyet önerilerinin %50 sinin gerçekleştirilmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Toplam Kalite Yönetimi alanında yapılan faaliyetlerin sayısı		2	1	2		
Faaliyetler	Faaliyet	Üç çalışma grubundan yılda en az 1 proje önerisini almak ve incelemek					
	Faaliyet	Üç Çalışma grubundan gelen faaliyet önerilerini gerçekleştirmek ve izlemek					
	Faaliyet	Çalışma grupları faaliyetlerine kaynak desteği sağlamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				22.000	23.100	25.410
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				2.948	3.095	3.219
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				3.000	3.120	3.245
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				27.948	29.315	31.874

Stratejik Amaç 4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak						
Stratejik Hedef 5: 2012 yılı sonuna kadar Akademik ve idari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında durum tespiti yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Norm kadro tespiti yapılan idari birim sayısı	-	-	-		
	Norm kadro tespiti yapılan akademik birim sayısı	-	-	-		
	Norm kadro uygulamasına geçilen idari birim sayısı	-	-	-		
	Norm kadro uygulamasına geçilen akademik birim sayısı	-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Personel sayısı için norm kadrolar belirlemek				
	Faaliyet	Tamamlanan norm kadro çalışmasına göre personel eksikliği tespit edilen yerlerde personel dengesizliğinin giderilmesi amacıyla naklen veya sözleşmeli personel almak				
	Faaliyet	Hizmet içi eğitim alanlarını yeniden belirleyerek hizmet içi eğitim vermek				
	Faaliyet	Kariyer haritalarını ve terfi kriterlerini belirlemek.				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri			35.000	36.750	40.425
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri			4.690	4.925	5.121
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			40.690	42.715	46.628

Stratejik Amaç 4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak							
Stratejik Hedef 6: 2012 yılı sonuna kadar Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve sürekliliğinin sağlanması							
Performans Hedefi: 2008 yılında durum tespiti yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Oluşturulan ödül mekanizması sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Akademik ve idari personel için performans değerlendirme sistemi oluşturmak					
	Faaliyet	Performans değerlendirmesi yapmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				35.000	36.750	40.425
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				4.690	4.925	5.121
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				40.690	42.715	46.628

Stratejik Amaç 5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek								
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Kampüs Master Planı'nın hazırlanması								
Performans Hedefi 1: 2008 yılında iki kampüsü bağlayan alt geçidin hastane tarafındaki kavşağın düzenlenmesi.								
Performans Hedefi 2: 2008 yılında iki kampüsün bağlantı yolunun başlangıç noktası kavşağının düzenlenmesi.								
Performans Hedefi 3: 2008 yılında kampüs içinden geçecek olan metro güzergahının uygulanabilir hale getirilmesi.								
Performans Hedefi 4: 2008 yılında metro güzergahının tamamlanmasından sonra çevre düzenlemesinin yapılması.								
				2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Vaziyet planı kapsamında yapılan proje sayısı			-	-	4	5	6
Faaliyetler	Faaliyet	Mevcut Altyapıyı projeye uygun hale getirmek						
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri							
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri							
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri							
	Sermaye Giderleri					1.450.000	1.624.000	1.770.160
	Toplam					1.450.000	1.624.000	1.770.160

Stratejik Amaç 5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek								
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Coğrafi Bilgi Sistemi kurulması								
Performans Hedefi: 2008 yılında Rektörlük ve kampüsteki bina bilgilerinin tamamının map info ortamına girilmesi ve internetten yayınlanması.								
				2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Map Info ortamına aktarılan veri sayısı			-	-	500		
Faaliyetler	Faaliyet	Coğrafi bilgi sistemi konusunda deneyimli kişilerden destek ve eğitim almak						
	Faaliyet	Rektörlük ve kampüs içerisindeki coğrafi bilgi verilerini map info ortamına aktarmak						
	Faaliyet	Coğrafi bilgi sistemini tüm üniversitenin kullanımına açmak						
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri							
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri							
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					1.000	1.040	1.082
	Sermaye Giderleri					20.000	22.400	24.416
	Toplam					21.000	23.440	25.498

Stratejik Amaç 5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek								
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar her yıl toplam kapalı alanların % 5'inin iyileştirilmesi								
Performans Hedefi 1: 2008 yılında 25.000 m² alanın büyük onarımının yapılması ve binaların güçlendirilmesi.								
Performans Hedef 2: 2008 yılında spor tesislerinin 5.000 m2 sinin iyileştirilmesi.								
Performans Hedef 3: 2008 yılında eski Osmanlı evinin restorasyonunun yapılması.								
				2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	İyileştirmesi yapılan kapalı alanın toplam kapalı alana oranı			-	-	%5	%5	%5
Faaliyetler	Faaliyet	Üniversitenin tüm bölümlerinde alt yapıya ilişkin ihtiyaç analizi yapmak						
	Faaliyet	İhtiyaç duyulan araç-gereç ve ekipmanları tamamlamak						
	Faaliyet	Öngörülen tesisat bakım onarımını yapmak						
	Faaliyet	Öngörülen inşaat (küçük) bakım onarım ve çevre düzenlemesi işlerini yapmak						
	Faaliyet	Ziraat, Diş Hekimliği, Eczacılık, Fen Fakülteleri ve Nükleer Bilimler Enstitüsü binalarının güçlendirmesini yapmak						
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri							
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri							
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri							
	Sermaye Giderleri					6.438.000	7.210.560	7.859.510
	Toplam					6.438.000	7.210.560	7.859.510

Stratejik Amaç 5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek						
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin tümünün hazırlanması, uygunluğunun sağlanması ve DPT'ye önerilmesi ve gerçekleştirilmesi						
Performans Hedefi 1: 2008 yılında Deney Hayvanları Araştırma Merkezi için yatırım projesi teklifinde bulunulması.						
Performans Hedefi 2: 2008 yılında Tıp Fakültesi modernizasyonu yatırım projesi teklifinde bulunulması.						
Performans Hedefi 3: Derslikleri tamamlanan binalarda 30 adet laboratuvar kurulması ve donatılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Etüd projeleri sayısı	2	-			
	Yatırım projeleri sayısı	5	-	2	2	2
Faaliyetler	Faaliyet	Etüt projenin ve keşiflerin hazırlanmasını gerçekleştirmek				
	Faaliyet	Yatırım projelerinin uygulanması ve sonuçlanmasına yönelik denetim ve kontrollük işlemlerini yapmak ve projeleri tamamlamak				
	Faaliyet	Binalarının yapımına henüz başlanmamış bölümlere ilişkin planlamalara başlamak				
	Faaliyet	Eğitim Fakültesi ve Beden Eğitimi YO devam eden derslik inşaatlarını tamamlamak				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri			3.750.000	4.200.000	4.578.000
	Toplam			3.750.000	4.200.000	4.578.000

Stratejik Amaç 5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar kampus güvenlik sisteminin geliştirilmesi						
Performans Hedefi: 2008 yılında alarm sisteminin kurulması için durum analizi yapılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Ziyaretçi kartı kullanım sayısı	3937	3400	3500		
	Güvenlik birimi tarafından sunulan e-hizmet sayısı	4	4	4		
Faaliyetler	Faaliyet	Günlük ziyaretlerde ziyaretçi kartı uygulamasını aktif hale getirmek				
	Faaliyet	Kampüs dış duvarlarının tamamlanması ile duvarlara paralel bir devriye yolu yapmak				
	Faaliyet	Kampüs araç ve yaya girişlerini yeniden düzenlemek ve turnike koymak				
	Faaliyet	525 numaralı otobüsü kaldırmak, Mevlana Mahallesi'ne metrodan ayrı bir otobüs güzergâhı belirlenmesini sağlamak				
	Faaliyet	İhtiyaç duyulan e-hizmetleri belirleyecek çalışmalarda bulunmak ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile müşterek çalışmalarda bulunarak hizmet vermek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			5.000	5.200	5.408
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			5.000	5.200	5.408

Stratejik Amaç 5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Sivil Savunma Planının uygulanması ile ilgili birimlerin bilgilendirilmesi							
Performans Hedefi: 2008 yılında 90 adet birimin bilgilendirilmesi.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Sivil savunma konusunda destek verilen birim sayısı		90	90	90		
Faaliyetler	Faaliyet	Birimlere konu ile ilgili eğitimler düzenlenmesine destek vermek					
	Faaliyet	Sivil savunma planına uygun araç ve gerecin temin edilmesini sağlamak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				23.000	23.920	24.877
	Sermaye Giderleri						
	Toplam				23.000	23.920	24.877

Stratejik Amaç 5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim ve araştırma birimlerinin hizmet süresinin % 75 arttırılması							
Performans Hedefi: 2008 yılında birimlerin hizmet süresinin 10 saate çıkarılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Kütüphanenin günlük ortalama kullanım süresi		8	8	10		
	Laboratuvarların günlük ortalama kullanım süreleri		8	8	10		
	Sınıfların günlük ortalama kullanım süreleri		8	8	10		
Faaliyetler	Faaliyet	Birimlerde çalışan personelin fazla mesai işlemlerini düzenlemek					
	Faaliyet	Birimlerin derslik ve laboratuvarlarının hizmet süresini 6 saat uzatmak					
	Faaliyet	Kütüphane, kültürel ve sosyal tesislerin hizmet süresini 6 saat uzatmak					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri				200.000	210.000	231.000
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri				26.800	28.140	29.266
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri				25.000	26.000	27.040
	Sermaye Giderleri						
Toplam				251.800	264.140	287.306	

Stratejik Amaç 5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek						
Stratejik Hedef 1: 2012 yılı sonuna kadar Domain (Kullanıcı Yönetim Sistemi) yapısının tüm üniversite bünyesine yaygınlaştırılması						
Performans Hedefi: 2008 yılında uzaktan yönetilebilen kişisel bilgisayar sistemlerinin 600 e çıkarılması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Uzaktan yönetilebilen kişisel bilgisayar sistemleri sayısı	219	250	300		
Faaliyetler	Faaliyet	Domain kontrol sistemlerinin üniversite bünyesine alınmasını sağlamak ve domain sunucuların konfigürasyonları için üniversite geneline yönelik stratejiler belirlemek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri					
	Sermaye Giderleri			28.000	31.360	34.182
	Toplam			28.000	31.360	34.182

Stratejik Amaç 5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek							
Stratejik Hedef 2: 2012 yılı sonuna kadar Network sistemlerinde Servis Kalitesi (QoS) uygulanmaya başlanması							
Performans Hedefi: 2008 yılında peer to peer alanların veri iletimlerinin sınırlandırılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	QoS teknik eğitimi almış bilgi işlem eleman sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Bilgi işlem elemanlarına Servis Kalitesi (QoS) hakkında tanıtım toplantısı yapılmasına destek vermek					
	Faaliyet	Bilgi işlem elemanlarına Servis Kalitesi (QoS) hakkında teknik eğitim verilmesine destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri						
	Sermaye Giderleri				10.000	11.200	12.208
	Toplam				10.000	11.200	12.208

Stratejik Amaç 5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek							
Stratejik Hedef 3: 2012 yılı sonuna kadar Bir bilgisayar hastanesinin oluşturulması							
Performans Hedefi: 2008 yılında durum analizi yapılması.							
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi	
Performans Göstergeleri	Bilgisayar hastanesinde tamiri yapılan bilgisayar sayısı		-	-	-		
Faaliyetler	Faaliyet	Bilgisayar hastanesi için gerekli olan mekânın ve donanımın sağlanmasına destek vermek					
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri						
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri						
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri						
	Sermaye Giderleri				2.000	2.240	2.442
	Toplam				2.000	2.240	2.442

Stratejik Amaç 5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek						
Stratejik Hedef 4: 2012 yılı sonuna kadar Yönetim Bilgi Sisteminin (YBS) kurulması						
Performans Hedefi: 2008 yılında 1 yeni programın kurulması.						
		2006 Yılı Gerçekleşen	2007 Yılı Tahmini	2008 Yılı Hedefi	2009 Yılı Hedefi	2010 Yılı Hedefi
Performans Göstergeleri	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında oluşturulan bilgisayar programı sayısı	-	-	1		
Faaliyetler	Faaliyet	Sistemin oluşturulmasına ve veri girişi yapılmasına destek vermek				
	Faaliyet	Mevcut otomasyon sistemlerini yeni yönetim sistemine uyumlu hale getirmek				
	Faaliyet	Anti virüs yazılımlarıyla ilgili duyuru yapmak ve üniversitenin web sitesinde bilgi vermek				
	Faaliyet	E.Ü. Web sayfasını geliştirmek ve güncellemek				
Kaynak ihtiyacı	Personel Giderleri					
	Sos.Güv.Kur.Devlet Primi giderleri					
	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri			50.000	52.000	54.080
	Sermaye Giderleri					
	Toplam			50.000	52.127	54.150

D- PERFORMANS VERİLERİNİN KAYNAKLARI VE GÜVENİRLİLİĞİ

Ege Üniversitesi stratejik planı kapsamındaki hedef ve faaliyetler için 147 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin 50 adedi girdi, 27 adedi çıktı, 68 adedi sonuç, 1 adedi verimlilik, 1 adedi de kalite göstergesidir.

Performans göstergelerinin ilgili birimlerden toplanması ve konsolide edilmesi ve raporlanması sistemi konusunda iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

2008 yılı hedefleri içerisinde de bulunan ve verilerin değerlendirilmesi açısından önemli bir basamak olan yönetim bilgi sisteminin oluşturulması için 2008 yılı bütçesinde kaynak ayrılması öngörülmüş ve bu konuda alt yapı çalışmalarına başlanmıştır. Üniversitenin farklı birimleri tarafından kullanılan çeşitli otomasyon sistemleri birbirleri ile uyumlu hale getirilerek eksik kalan alanlar yeni yazılımlarla desteklenecektir

III – BÜTÇE BİLGİLERİ

KODU	AÇIKLAMA	2006		2007		BÜTÇE TEKLİFİ	TAHMİN	
		KBÖ	HARCAMA	KBÖ	HAZİRAN SONU HARCAMA	2008	2009	2010
01	PERSONEL GİDERLERİ	122.334.000	127.094.545	145.624.000	74.608.176	159.736.000	167.750.000	184.602.000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	17.199.000	17.660.981	32.176.000	10.460.492	19.758.000	20.721.000	21.558.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	39.350.750	33.921.468	31.123.000	13.902.982	43.582.000	45.325.000	47.138.000
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0
05	CARİ TRANSFERLER	4.398.000	4.348.225	4.484.000	2.165.041	4.710.000	4.898.000	5.094.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	35.993.000	26.386.216	34.190.000	5.222.699	34.037.000	38.095.000	41.408.000
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0
08	BORÇ VERME	0	0	0	0	0	0	0
09	YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0	0	0
	GENEL TOPLAM	219.274.750	209.411.434	247.597.000	106.359.390	261.823.000	276.789.000	299.800.000