



EGE ÜNİVERSİTESİ

2019 YILI
PERFORMANS PROGRAMI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

REKTÖR (ÜST YÖNETİCİ) SUNUŞU	5
I- GENEL BİLGİLER	6
TARİHÇE:	6
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9
Rektör	10
Senato	10
Üniversite Yönetim Kurulu	11
Dekan	11
Enstitü	11
Yüksekokul	12
Genel Sekreter	12
Üniversite Faaliyet Alanları	13
B- Teşkilat Yapısı	14
C- Fiziksel Kaynaklar	15
1) Ege Üniversitesi Açık Alanları	15
2) Ege Üniversitesi Kapalı Alanları	16
3) Eğitim Alanları	16
4) Taşıt Bilgileri	17
5) Temin Edilmesi Düşünülen Fiziki Kaynaklar	18
6) Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	18
D- İnsan Kaynakları	23
Personel Sayısı ve Dağılımı	23
Akademik Personel Sayısı	23
İdari Personel Sayısı	24
E- Öğrenci Sayıları	26
F- Sağlık Hizmetleri	26

II- PERFORMANS BİLGİLERİ	27
A- Temel Politika ve Öncelikler	27
B- Amaç ve Hedefler	29
1 - Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	29
2 - Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Bilgiler	30
C- Performans Hedef ve Göstergeleri İle Faaliyetler:	36
Tablo 1 - Performans Hedefi Tabloları	36
Tablo 2 - Faaliyet Maliyetleri Tabloları	52
Tablo 3 - İdare Performans Tabloları	85
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı:	90
Tablo 1- Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu	90
E- Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo	91

REKTÖR (ÜST YÖNETİCİ) SUNUŞU

Ege Bölgesi'nin ilk, ülkemizin dördüncü üniversitesi olarak kurulan Ege Üniversitesi; kurulduğu 1955 yılından günümüze kadar, ulusal planlar ve üst politika belgelerinde yükseköğretim kurumlarına atfedilen görev ve sorumlulukların bilinciyle hareket ederek, kendi misyon ve vizyonunu belirlemiş; toplumun yaşam kalitesinin yükselmesi için çalışmayı görev edinirken, dünyadaki nitelikli üniversiteler ile eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumu olmayı amaçlamıştır.

Eğitim ve araştırma kalitesini sürekli arttırmayı ve çıktılarını toplumsal faydaya dönüştürmeyi hedefleyen üniversitemiz; dinamik, girişimci bir üniversite olarak bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlardaki güçlü etkisini sürdürmeye devam edecektir.

Günümüzde bütün kurumlarda olduğu gibi üniversitelerde de yeni yaklaşımlar göze çarpmakta, eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesi alanında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Bu sürecin yönetsel yaklaşımlar alanında en önemli yeniliği, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunudur. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemine dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri ile uyumlu olarak yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Bu kapsamda; üniversitemizin 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planının yıllık uygulama dilimlerini gösteren performans programımızın ilki olan 2019 Yılı Performans Programı, belirlenmiş olan kaynaklar çerçevesinde hedef ve faaliyetler arasında paylaştırılmıştır.

Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik" uyarınca hazırlanan Üniversitemiz 2019 Yılı Performans Programı, bilgilerinize sunulur.

Prof. Dr. Necdet BUDAK
Rektör

I - GENEL BİLGİLER

TARİHÇE

Ege Üniversitesi, 20 Mayıs 1955 tarihinde yayınlanan 6595 sayılı Kanunla kurulmuştur. 5 Kasım 1955 tarihinde 190 öğrenci ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır. Ege Üniversitesi'nin ilk fakülteleri, 1955 yılında kurulan Tıp ve Ziraat Fakülteleridir. Aynı öğretim yılı içinde Yüksek Hemşirelik Okulu açılmıştır.

Sonraki yıllarda hızlı bir gelişim gösteren Ege Üniversitesi 1961 yılında Fen Fakültesi'ni, 1968'de Mühendislik Fakültesi ve Dış Hekimliği Fakültesi'ni çağdaş bilimin hizmetine sunmuştur. Bu dönem içerisinde İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, "İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi" adı altında Ege Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Güzel Sanatlar Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve Sosyal Bilimler Fakültesi 1976 yılında eğitime başlamıştır. 1977 yılında Gıda Fakültesi, Ege Üniversitesi'nin ikinci tıp fakültesi olarak İzmir Tıp Fakültesi ve Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Bu dönemde İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi ikiye ayrılarak "İşletme" ve "İktisat" Fakülteleri haline dönüşmüştür.

41 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile 1982 yılında, o güne kadar bölgenin tek üniversitesi olan Ege Üniversitesi'nin içinden, Dokuz Eylül Üniversitesi doğmuş, Ege Üniversitesi'nin kampüs alanı dışındaki fakülte ve yüksekokulları bu üniversiteye devredilmiştir. Ayrıca, 1992 yılında yeni üniversitelerin açılması ile birlikte, Ege Bölgesi'nin çeşitli il ve ilçelerine yayılan fakülte ve yüksekokulları, bu illerde kurulan üniversitelere (Pamukkale Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi) devredilmiştir.

Ege Üniversitesi, Türkiye'nin dördüncü, bölgenin ilk ve en köklü üniversitesi olarak kuruluşundan bu yana, nitelikli ve nicelikli bilgi üreterek evrensel ölçekte bilim dünyasına katkıda bulunmayı, ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı araştırmacı ve üretken bireyler yetiştirmeyi ve güçlü bölgesel etkisi ile toplumsal faydayı ön planda tutarak yüksek katma değer yaratmayı ilke edinmiştir.

Ege Üniversitesi sadece eğitim ve araştırmaları ile değil, aynı zamanda araştırma sonuçlarının topluma aktarılması konusunda da önemli faaliyetler yürütmüş, ülkemizde birçok alanda ilklere imza atmıştır. Uluslararası düzeyde sunduğu kaliteli eğitim, teorik ve uygulamalı araştırma faaliyetlerinin yanı sıra, üniversiteyi sanayi ve kamu ile Ar-Ge, inovasyon, girişimcilik, bilgi ve teknoloji transferi konularında buluşturmada geliştirdiği özgün modeli sayesinde Dördüncü Nesil Üniversite anlayışının ülkemizdeki ilk örneklerinden biridir.

Ege Üniversitesi; Tıp Fakültesi, Ziraat Fakültesi ve Yüksek Hemşirelik Okulu ile başladığı başarılı eğitim-öğretim hayatını hali hazır durumda; 16 Fakülte, 9 Enstitü, 6 Yüksekokul, 10 Meslek Yüksekokulu, 6 Bölüm ve 37 Uygulama ve Araştırma Merkezi ile sürdürmektedir.

FAKÜLTELERİMİZ

- 1- Diş Hekimliği Fakültesi
- 2- Eczacılık Fakültesi
- 3- Edebiyat Fakültesi
- 4- Eğitim Fakültesi
- 5- Fen Fakültesi
- 6- Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi
- 7- Hemşirelik Fakültesi
- 8- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- 9- İletişim Fakültesi
- 10- Mühendislik Fakültesi
- 11- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- 12- Spor Bilimleri Fakültesi
- 13- Su Ürünleri Fakültesi
- 14- Tıp Fakültesi
- 15- Ziraat Fakültesi
- 16- Birgivi İslami İlimler Fakültesi

ENSTİTÜLERİMİZ

- 1- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- 2- Fen Bilimleri Enstitüsü
- 3- Güneş Enerjisi Enstitüsü
- 4- Madde Bağımlılığı, Toksikoloji ve İlaç Bilimleri Enstitüsü
- 5- Nükleer Bilimler Enstitüsü
- 6- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- 7- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- 8- Türk Dünyası Araştırmaları Enstitüsü
- 9- Uluslararası Bilgisayar Enstitüsü

YÜKSEKOKULLARIMIZ

- 1- Çeşme Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu
- 2- Devlet Türk Musikisi Konservatuarı
- 3- İzmir Atatürk Sağlık Yüksekokulu
- 4- Moda ve Tasarım Yüksekokulu
- 5- Ödemiş Sağlık Yüksekokulu
- 6- Yabancı Diller Yüksekokulu

MESLEK YÜKSEKOKULLARIMIZ

- 1- Aliağa Meslek Yüksekokulu
- 2- Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- 3- Bayındır Meslek Yüksekokulu
- 4- Bergama Meslek Yüksekokulu
- 5- Ege Meslek Yüksekokulu
- 6- Emel Akın Meslek Yüksekokulu
- 7- Havacılık Meslek Yüksekokulu
- 8- Ödemiş Meslek Yüksekokulu
- 9- Tire Kutsan Meslek Yüksekokulu
- 10- Urla Denizcilik Meslek Yüksekokulu

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİMİZ

- 1- Aile Planlaması ve Kısırlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 2- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 3- Avrupa Dilleri ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 4- Bağırsak Yetmezliği ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5- Beyin Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 6- Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 7- Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 8- Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 9- Çim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 10- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 11- Çocuk ve Ergen Alkol Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 12- Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 13- Engelli Çocuklar Rehabilitasyon ve Eğitim Parkı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 14- Gözlemevi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 15- HIV / AIDS Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 16- İlaç Geliştirme ve Farmakokinetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 17- İzmir Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 18- Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 19- Kanserle Savaş Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 20- Kordon Kanı, Hücre-Doku Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 21- Laboratuvar Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 22- Medya Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 23- Merkezi Araştırma Test ve Analiz Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 24- Organ Nakli Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 25- Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 26- Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 27- Palyatif Bakım Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 28- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane)
- 29- Sosyal ve Beşeri Bilimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 30- Stratejik Araştırmalar Merkezi
- 31- Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 32- Sürekli Eğitim Merkezi
- 33- Tabiat Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 34- Tekstil ve Konfeksiyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 35- Tohum Teknolojisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 36- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 37- Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi

BÖLÜMLERİMİZ

- 1- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
- 2- Beden Eğitimi Bölümü
- 3- Enformatik Bölümü
- 4- Güzel Sanatlar Bölümü
- 5- Türk Dili Bölümü
- 6- Yenilikçilik ve Girişimcilik Bölümü

A-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasamızın belirlemiş olduğu esaslar çerçevesinde; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve yükseköğretim kurumları ile üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayın, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu 04.11.1981 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. 2547 sayılı Kanun ile üniversitelere verilen görevler aşağıda sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Ege Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulundan oluşmaktadır.

Rektör

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar.

Görev, yetki ve sorumlulukları

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Ayrıca, üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

Kuruluş ve İşleyişi:

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri:

Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karar bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki

- önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

Üniversite Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi:

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri:

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda Rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

Dekan

- Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:
- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Yüksekokul

Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Genel Sekreter

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Üniversitenin idari teşkilatının etkin ve verimli çalışmasında birimin görev ve sorumluluklarında yer alan işlerin yapılmasında Genel Sekretere yardımcı olmak ve Genel Sekreterin verdiği görevleri yerine getirmek ise Genel Sekreter Yardımcısının yetki ve sorumlulukları arasında bulunmaktadır.

Üniversitemizin idari teşkilatı; Genel Sekreterlik, İç Denetim Birimi, Hukuk Müşavirliği, Daire Başkanlıkları, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Engelsiz Ege Birimi Koordinatörlüğü, Öğretim Teknolojileri Koordinatörlüğü, İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, Sosyal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü ve Merkezi Birimlerden oluşmaktadır.

Daire Başkanlıkları:

1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2. Personel Daire Başkanlığı
3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
5. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
6. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
7. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
8. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Merkezi Birimler:

1. Basınla İlişkiler Şube Müdürlüğü
2. Konutlar Şube Müdürlüğü
3. Kurul İşleri Şube Müdürlüğü
4. Özel Kalem Şube Müdürlüğü
5. Yazı İşleri Şube Müdürlüğü
6. Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü

Üniversitemizin Faaliyet Alanları:

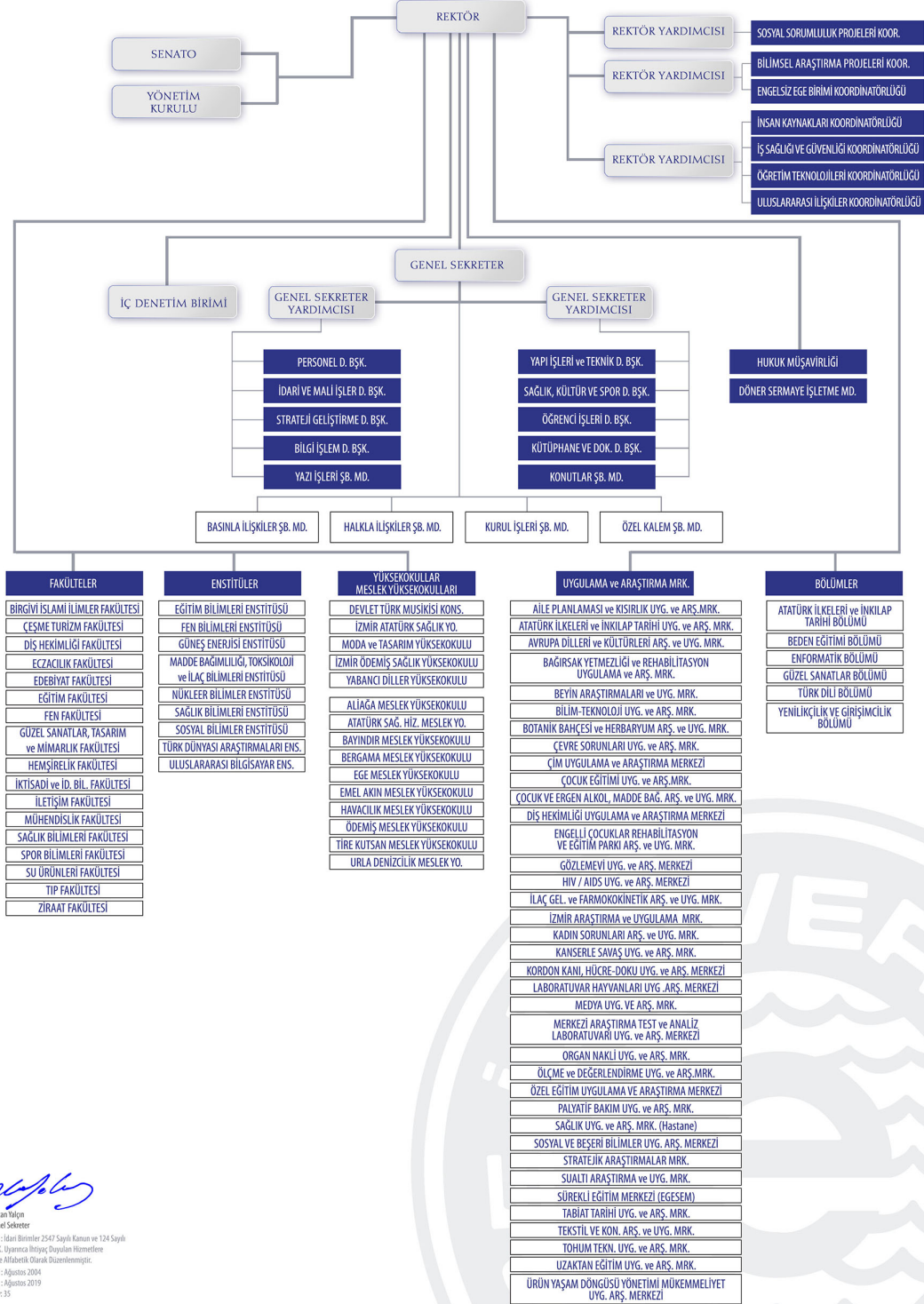
Üniversitemizin faaliyet alanları, ürettiği temel ürün ve hizmetler tablo halinde aşağıda gösterilmiştir.

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- Eğitim	1- Yabancı dil hazırlık programları 2- Ön lisans eğitim programları 3- Lisans eğitim programları 4- Lisansüstü eğitim programları 5- Uzmanlık sonrası eğitim 6- Uzaktan eğitim 7- Yetkinlik geliştirme eğitim ve programları 8- Yaşam boyu öğrenme hizmetleri
B- Araştırma	1- Dış kaynaklı araştırma projeleri 2- Sanayi ortaklı araştırma projeleri 3- İç kaynaklı araştırma projeleri 4- Fikri mülkiyet hakları 5- Girişimcilik çalışmaları 6- Danışmanlık hizmetleri 7- Bilimsel toplantılar
C- Eğitim ve Araştırma Çıktılarının Değerlendirilmesi	1- Laboratuvar, test ve analiz hizmetleri 2- Uygulama amaçlı üretim hizmetleri 3- Akademik performans değerlendirme hizmetleri
D- Sağlık	1- Genel sağlık hizmetleri 2- Diş sağlığı hizmetleri 3- Çocuk sağlığı hizmetleri
E- Kültür, Sanat ve Spor	1- Kültürel ve sanatsal (sergiler, şenlikler, konserler, kongreler, seminerler, tiyatrolar vb.) hizmetler 2- Sportif (yarışmalar ve turnuvalar) hizmetler 3- Müzecilik hizmetleri
F- Uluslararasılaşma	1- Öğrenci değişim hizmetleri 2- Personel değişim hizmetleri 3- Uluslararası akademik işbirlikleri 4- Uluslararası projeler
G- Toplumsal Sorumluluklar	1- Toplumu bilgilendirme eğitimleri 2- Toplumsal eğitim ve hizmet dokümanları 3- Sosyal sorumluluk projeleri
H- Yükseköğretime İlişkin İdari İşlemler	1- Personel hizmetleri 2- İdari ve destek hizmetler 3- Öğrenci ile ilgili hizmetler 4- Sağlık, kültür ve spor hizmetleri 5- Strateji geliştirme ve mali hizmetler 6- Kütüphane ve dokümantasyon ile ilgili hizmetler 7- Yapı işleri ile ilgili hizmetler 8- Bilgi işlem ile ilgili hizmetler 9- Hukuk ile ilgili hizmetler 10- Basın ve halkla ilişkiler ile ilgili hizmetler 11- Güvenlik hizmetleri

B-TEŞKİLAT YAPISI



EGE ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



C - FİZİKSEL KAYNAKLAR

Üniversitemizin merkez yerleşkesi İzmir ilinin Bornova ilçesinde yer almaktadır. Merkez kampüsü dışında 10 adet yerleşkenin (Havacılık Meslek Yüksekokulu- Gaziemir, Sağlık Bilimleri Fakültesi-Karşıyaka, Çeşme, Bergama, Bayındır, Aliağa, Tire, Urla, Ödemiş) ve diğer açık alanları toplamı 28.619.078,21 m²'dir.

Üniversitemiz; Rektörlük ve bağlı birimler 29.828 m², eğitim alanları 469.740 m², sosyal ve kültürel alanlar 85.255 m², spor alanları 28.597 m² ve 290.779 m² olmak üzere toplam 904.199 m² kapalı alana sahiptir.

Üniversitemiz kampüsünde; en son teknoloji ile donatılmış modern bir kütüphane ile kapalı yüzme havuzu, kapalı spor salonları, futbol, basketbol, mini-futbol, tenis kortları gibi spor tesisleri, toplum merkezi, sergi alanları ve kongre, seminer, kültür ve sanat etkinlikleri için hizmet veren Prof. Dr. Yusuf VARDAR - MÖTBE - Kültür Merkezi ve öğrencilerin barınma ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri Öğrenci Köyü, kafeteryalar, öğrenci çarşısı, akademik personel ve öğrenciler için lokal ve konukevi mevcuttur.

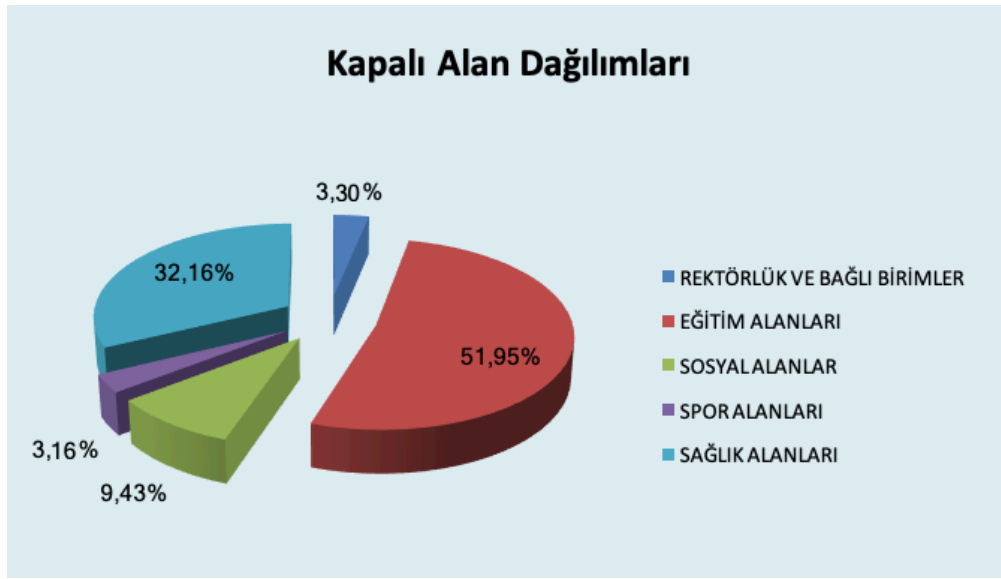
Ayrıca merkez kampüs dışında; Konak'ta Atatürk Kültür Merkezi, Urla ve Tuzla'da su ürünleri tesisleri, Menemen'de Araştırma, Uygulama ve Üretim Çiftliği, Kurudağ'da Rasathane, Özdere'de hem öğrencilerin hem de personelin faydalandığı eğitim ve dinlenme tesisi bulunmaktadır

1. Ege Üniversitesi Açık Alanları

YERLEŞKELER	TOPLAM AÇIK ALANI (m ²)
Bornova Merkez Kampüsü	3.328.336,34
Çeşme İlçesi Yerleşkesi	204.228,00
Urla İlçesi Yerleşkesi	71.129,41
Bergama İlçesi Yerleşkesi	139.662,00
Bayındır İlçesi Yerleşkesi	41.925,34
Ödemiş İlçesi Yerleşkeleri (*)	213.956,00
Tire İlçesi Yerleşkesi	8.132,65
Aliağa MYO	33.117,00
Aliağa Çaltılıdere	1.113.263,96
Menderes İlçesi/Özdere Beldesi Öğrenci Kampı	30.000,00
Karaburun İlçesi/Mordoğan Beldesi Deneme, Araş. ve Uyg. İstasyonu	286.786,00
Menemen İlçesi/Uygulama Araştırma Çiftliği ve Homa Dalyanı	22.804.015,00
Konak İlçesi/Atatürk Kültür Merkezi	1.936,00
Gaziemir İlçesi/Havacılık MYO	3.620,00
Pınarbaşı-Kurudağ/Rasathane	86.545,00
Karşıyaka İlçesi/Çocuk ve Ergen Alkol ve Madde Bağımlılığı Araştırma ve Uygulama Merkezi	3.114,00
Karşıyaka İlçesi/ Sağlık Bilimleri Fakültesi	8.155,51
Denizli İli/ Ormanlık Alan	240.000,00
Manisa İli/Turgutalp Köyü Sultan Yaylası	1.156,00
TOPLAM	28.619.078,21
(*) Ödemiş Sağlık Yüksekokulu ile Meslek Yüksekokulu yerleşkeleri toplamıdır.	

2. Ege Üniversitesi Kapalı Alanları

BİRİMLER	ALAN (m ²)
REKTÖRLÜK VE BAĞLI BİRİMLER	29.828
EĞİTİM ALANLARI	469.740
SOSYAL VE KÜLTÜREL ALANLAR	85.255
SPOR ALANLARI	28.597
SAĞLIK ALANLARI	290.779
TOPLAM	904.199



3. Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim alanları Derslik ve Laboratuvar sayıları, kullanım kapasitelerine göre ayrılmış olup aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Derslik Sayıları

	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve üzeri	Toplam
Derslik Sayısı	414	136	90	40	15	3	698

Laboratuvar Sayıları

KULLANIM AMACI	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	TOPLAM
Bilgisayar Laboratuvarı	86	-	-	-	-	86
Öğrenci Laboratuvarı	138	15	10	2	2	167
Bilimsel Araştırma Laboratuvarı	521	25	-	-	-	546

4. Taşıt Bilgileri

Üniversitemizin faaliyetlerinde kullanılan mevcut taşıtlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Taşıtın Cinsi	Diferansiyeli	Mevcut Taşıt Sayısı			Toplam
		Üniversite Adına Tescilli Taşıt	Döner Sermaye Adına Tescilli Taşıt	Hizmet Alımı Yöntemi İle Temin Edilen Taşıt	
Binek Otomobil	4x2	11	-	38	49
Station-Wagon	4x2	4	-	-	4
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	4x2	3	-	2	5
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4x2	4	-	4	8
Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4x4	2	-	-	2
Panel	4x2	5	-	-	5
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	4x2	4	-	-	4
Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	4x2	1	-	-	1
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 kg	4x2	6	1	-	7
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg	4x2	1	-	-	1
Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 kg	6x2-6x4	3	-	-	3
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	4x2	-	1	-	1
Motorsiklet en az 45-250 cc'lik		11	-	-	11
TOPLAM		55	2	44	101

5. Temin Edilmesi Düşünülen Fiziki Kaynaklar

Üniversitemizin 2019 yılında fiziksel kaynaklarına yönelik olarak planlanan ana faaliyetleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Yeni Hizmete Alınacak Birimler/Alanları:

BİRİMLER	MEVCUT DURUM (m ²)	2019 YILI İLAVE (m ²)	2019 YIL SONU TOPLAM
Rektörlük ve Bağlı Birimler	29.828		29.828
Eğitim Alanları	469.740	20.000	489.740
Sosyal ve Kültürel Alanlar	85.255		85.255
Spor Alanları	28.597		28.597
Sağlık Alanları	290.779		290.779
GENEL TOPLAM	904.199	20.000	924.199

Yukarıdaki tabloda 2019 yılında yeni hizmete açılacak fiziki alanların toplam tutarları verilmiştir. Ayrıntıları ise aşağıdaki gibidir:

- Yabancı Diller Yüksekokulu Binası	11.000 m ²
- Enstitü Binaları	9.000 m ²

6. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin ağ bağlantı altyapısı, yapılan son çalışmalar neticesinde, merkez UBE omurgası Cisco 6807 router ile güncellenerek içerideki bağlantılarda 10G kullanabilecek yapıya getirilmiştir. Merkezden çıkan Cisco 6500 model cihaz ise Ege Üniversitesi Hastanesi Felaket Kurtarma Projesi'nde kullanılmak üzere hastanenin bilgi işlem birimine teslim edilmiştir. 7 toplama noktası ile merkez (UBE) arasında 10G olacak şekilde Cisco 4500X cihazlar konumlandırılarak hatlar yükseltilmiştir. Toplama noktaları ile merkez bölümler arası bağlantılar da 10G olacak şekilde; bina içlerindeki kenar anahtarlar ile merkezler arasındaki bağlantılar da en az 1G olacak şekilde güncellenmiştir. Ayrıca, tüm binalara kablosuz ağ bağlantıları için Access Point eklemeleri yapılmış ve üniversite genelinde önceden 487 olan AP sayımız 1000'e ulaşmıştır. AP trafiğini yönetebilmek için kullanılan AP Controller cihazımız da artan AP sayısını kapsayacak şekilde yenilenmiş ve toplamda 6.000 AP'ye kadar destek verebilecek şekilde yedekli yapıya geçirilmiştir.

Kablosuz ağ trafiğinin kullanımı, tamamen Eduroam ağı ile entegre çalışacak hale getirilmiş ve kimlik doğrulama işlemleri 802.1x altyapısı ile Radius sunucusuna bağlanmıştır. Ayrıca yoğun bir kullanım alanı olan Merkez Kütüphane bölgesinde, bina dışı (outdoor) cihaz konumlandırılarak kullanıcıların dış ortamdan da Eduroam ağına bağlanabilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca Cisco Prime Infrastructure ve ek yazılımları kurularak, tüm kenar anahtarların takibi ve yönetimi tek merkezden izlenebilir hale getirilmiştir.

Üniversite internet giriş-çıkışını kontrol eden Firewall cihazının lisans süresi geçtiği için, yerine Forti-Net 3300D model yedekli cihazlar konumlandırılmış ve beraberinde kurulan Forti Log Analyzer yazılımı ile birlikte tüm ağ trafiğindeki anormallikler izlenebilir hale getirilmiştir.

Üniversite mail sunucularına gelen ve giden e-posta trafiğinin güvenliği için FortiMail Guard sunucuları yedekli olacak şekilde konumlandırılmış ve e-posta trafiğindeki yoğunluk, istenmeyen e-postaların süzülmesi ile rahat çalışabilir hale getirilmiştir.

Sunucular ile ilgili olarak yapılan çalışmalarda, 4x512GB RAM ve toplam 80TB storage alanı bulunan 4 adet sunucu, 2x2 olarak birbirlerini yedekleyecek şekilde konumlandırılmış ve tüm servislere ait sanal makineler bu sunucular üzerine taşınmıştır.

Üniversiteye hizmet veren ana sistemlerin tamamı (DNS, DHCP, Radius, Proxy, E-posta, Web, Antivirüs, EBYS, EDYS vb...) yeni sunucular üzerinde, yedekli yapıda ve günlük-haftalık-aylık yedekleri de alınacak şekilde yapılandırılmıştır.

Üniversite genelinde, tüm sistemleri tek şifre ile birleştirebilmek için bir çalışma başlatılmış ve SSO için gereken altyapı kurularak test aşamasında kullanılmaya başlanmıştır. Bu amaçla önce e-posta sunucuları, daha sonra EDYS ve EBYS sunucuları SSO'ya bağlanmış ve tek şifre ile bu sistemlere erişim mümkün hale getirilmiştir. Farklı birimler tarafından kullanılan diğer bazı yazılımların da sisteme entegrasyonu için çalışmalar devam etmektedir.

Üniversite ve birimlerinde kullanılan web sayfaları ile ilgili olarak altyapı değişikliği yapılmış olup, tüm domainlerin merkezi bir noktadan yönetilebilmesi ve tüm birim sayfalarının kurumsal bütünlük sağlayabilmesi için aynı yapıda çalışmaları sağlanmıştır. Antivirüs yazılımının lisans süresi dolduğundan, 5 farklı yazılım test edilerek, kullanıcıların daha rahat ve sorunsuz çalışabilecekleri yeni bir antivirüs yazılımı (Trend Micro) satın alınmıştır.

Üniversite genelinde yer alan MOODLE öğrenim sistemlerinin, tek bir çatı altında toplanmasını amaçlayan moodle.ege.edu.tr web servisi hizmeti devam ettirilmektedir. Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM) tarafından sağlanan altyapı üzerinde 8 farklı birime ait Moodle sistemi yönetilmektedir.

Üniversite Akademik çalışmalarının tek bir çatıda toplanması ve veri girişlerinin daha sağlıklı olarak yürütülebilmesi için yeni bir sistem yazılımı (AVESİS) satın alınmış ve kullanılmaya başlanmıştır. Sistem, SSO sistemi ile entegre çalışacak şekilde kullanıcıların tüm akademik çalışmalarını (yayın, proje, ödül, patent vb.) hem bağlı olduğu anlaşmalı sistemler üzerinden otomatik olarak alabilmekte (YÖKSİS, WebOfScience, PubMed vb.) hem de kullanıcıların kendilerine giriş imkanı tanımaktadır. Sisteme girilen her tür veri, özel raporlamalarda performans ölçümlerinin alınması için kullanılabilir.

Kişi bazında, bölüm/birim bazında, üniversite bazında değerlendirme ve sonuç raporları AVESİS sistemi sayesinde çok detaylı olarak alınabilmektedir. Sisteme kayıtlı tüm veriler, web portalı üzerinden kamuoyuna açık olarak paylaşılmakta ve akademisyenlerin çalışma alanları ile ilgili olarak, dışarıdan bilgilerin görülebilmesini ve ilgili akademisyenlere daha kolay ulaşılabilmesine olanak sağlamaktadır.

Avesis sistemi ile paralel olarak çalışan ve bilimsel araştırma projelerinin takip edilebilmesini sağlayan yeni bir sistem (BAPSİS) satın alınmış ve kullanıma açılmıştır. BAPSİS ile de Avesis'de verileri bulunan personelin proje çalışmaları kayıt altına alınmaktadır. Projelerin başvuru aşamasından, tamamlanmaya kadar geçen sürede izleyeceği tüm işlemler ve tamamlandıktan sonra da projeden elde edilen çıktıların takip edilmesini ve üniversite yönetiminin aktif bilgiye ulaşmasını sağlamaktadır.

BAPSİS sistemi Bilimsel Araştırma Projelerinin başvuru aşamasında AVESİS ile birlikte çalışarak bazı koşulların daha başlangıçta konulabilmesini ve kontrol altında tutulabilmesini de sağlamaktadır. Ayrıca kurumun elindeki proje ekipmanlarının envanterinin de tutulmasını ve kamuoyu ile paylaşarak şeffaf olarak görülebilmesine ve gereksiz tekrar alımların önüne geçilmesinde karar vermeye yardımcı olmaktadır.

E-Üniversite projesi kapsamındaki aşamalardan biri olan EDUROAM entegrasyonu sayesinde, öğrenciler ve akademisyenler ULAKBİM aracılığı ile tüm Avrupa üniversitelerinde kullanılan akademik ağ imkânlarından yararlanma olanağına kavuşmuştur. Böylece tüm akademik personel ve öğrenciler, EDUROAM ağına ulaşabildikleri her yerden internet kullanabilir hale gelmişlerdir. Ege Üniversitesi yerleşkesinde bulunan tüm bina ve birimlerdeki kablosuz cihaz erişimleri EDUROAM üzerinden çalışacak hale getirilerek merkezi yönetim ile kontrol edilmesi sağlanmıştır.

Üniversite genelinde kullanılan Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDYS), 01.12.2015 tarihi itibarıyla çalışır hale getirilmiş ve sistem üzerinde personel eğitimlerinin tamamlanması ile 01.02.2016 tarihinde paralel kullanıma geçirilmiştir.

Birimler bazında eksikliklerin tamamlanması ve kullanıcı tarafındaki ayarlamaların sağlanması ile birlikte 01.03.2016 tarihinde tüm üniversite genelinde kullanılmaya başlanmıştır. Sistemin kullanılmaya başlandığı ilk hafta içerisinde yaklaşık 3.000 doküman sistem üzerinden oluşturulmuş ve evrakların birimler arasındaki ulaşım sürelerindeki kayıplar minimum sürelere indirilmiştir. Böylece daha hızlı ve daha dinamik bir Ege Üniversitesi yolundaki çalışmalarda da başarılı bir adım atılmıştır. EDYS sisteminin devreye alınması ile birlikte aynı süreçte, elektronik imza çalışmaları da hızla yaygınlaşmıştır. Yapılan başvuruların ardından bu zamana kadar 3539 adet ilk imza alımı ve yenileme işlemleri yapılmıştır.

Üniversite genelinde istatistik çalışmalarında kullanılan SPSS yazılımı, ağ lisanslı olarak toplamda 1000 kullanıcıya kadar destek verebilecek şekilde satın alınmıştır. Yazılım kullanımı için kurulum çalışmaları devam etmektedir.

Ege Üniversitesi Medya Uygulama ve Araştırma Merkezi (EGEMM), Ege Üniversitesi'nin medya faaliyetlerinin yürütülmesi, planlanması, arşivlenmesi ile ilgili olarak çalışmalarını sürdüren Ege Üniversitesinin en önemli merkezlerinden biridir.

Ege Üniversitesi Televizyonu, Radyo Ege Kampüs ve Ege Üniversitesi Haber Ajansı (Ege Ajans) olmak üzere 3 birimden oluşmaktadır. Ege Ajans, Türkiye'de bir üniversite bünyesinde kurulan ilk haber ajansı olma özelliğini taşımaktadır (02.02.1987).

Ege Ajans, Ege Üniversitesi'nde gerçekleştirilen her türlü etkinliğin kamuoyuna doğru ve hızlı bir şekilde ulaştırılmasıyla ilgili olarak profesyonel haber ajanslarıyla aynı kalitede haber servisi hizmetini sürdürmektedir. Bunun sonucu olarak Ege Üniversitesi her yıl medya analiz raporlarında medyada en çok yer alan üniversite olarak öne çıkmaktadır.

Ege Üniversitesi Merkez Kütüphanesi; zengin bilgi kaynakları, elektronik kaynaklardan yararlanma imkanları, kütüphaneler arası belge sağlama ve diğer gelişmiş kütüphanecilik hizmetlerini tüm talep edenlere ulaştırmaktadır.

Merkez Kütüphane bünyesinde; 227.106 basılı kitap, 189.585 elektronik kitap, 49.988 elektronik dergi, 28.892 tez (basılı ve elektronik), 25 kurumsal e-dergi ve 62 adet veri tabanı bulunmaktadır. Hizmette sunulan yayınlar açık raf sistemi ile düzenlenmiş olup kütüphane araştırmacılarının kullanımına sunulmuştur.

Aynı anda 1.956 kişinin yararlanabildiği kütüphanemizde; grup çalışma odası, bilgisayar salonu, 214 kişilik çalışma bölümü, 4 adet serbest okuma salonu, 5 adet sesli kitap okuma kayıt stüdyosu, görsel-işitsel materyaller koleksiyonu ve görme engellilere yönelik tarama-çevirme-sesli kitap koleksiyonları yer almaktadır.

Üniversitemiz idari/akademik personeli ile öğrencileri, elektronik bilgi kaynaklarına üniversite dışından da erişim sağlayabilmekte ve kütüphane kaynaklarından yararlanabilmektedirler.

Kütüphanede verilen hizmetlerin tamamına yakını bilgisayar destekli yürütülmektedir. Bu hizmetlerin yürütülmesi için UNIX tabanlı kütüphane yazılımı kullanılmaktadır. Çalışanlar ve kullanıcılar, çalışma ve araştırma faaliyetlerinde bilgisayarlar aracılığı ve kişisel cihazlar ile elektronik kaynaklardan yararlanmaktadır.

Kütüphane akademik yıl döneminde; hafta içi 08:00-23:00 arası, hafta sonu 10:00-17:00 arası, sınav dönemlerinde ise 7 gün 24 saat hizmet vermiştir. 2018 yılı içerisinde kütüphanemizden 1.374.937 kişi faydalanmıştır.

YAYIN ALIM PROJESİ KAPSAMINDA 2018 YILINDA TEMİN EDİLEN MATERYALLER

Yayın alımları projesi kapsamında; kütüphane hizmetlerinde kullanılmak üzere veri tabanları, e-dergi, e-kitap, index ve basılı kitap şeklinde alımlar yapılmış olup detay bilgileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

MATERYAL TÜRÜ	MATERYAL ADI	MATERYAL KONUSU
VERİTABANLARI	AAP American Academy of Pediatrics	Pediatrici
	ACM Association for Computing Machinery	Bilgisayar
	ACS American Chemical Society	Fen-Kimya
	Access Digital Library	Ziraat, Botanik, Tarım
	AIP American Institute of Physics	Fen-Fizik
	APA American Psychological Association	Psikoloji
	APS American Physical Society	Fizik
	ASCE American Society of Civil	İnşaat Mühendisliği
	ASTM DL & IHS Standards Expert	Standartlar
	BIOONE	Biyoloji
	Brill's New Pauly Online	Tarih
	BKCI Book Citation Index	Atıf Veritabanı
	Cambridge	Disiplinler Arası
	Cochrane library (wiley)	Tıp
	DENTISTRY & Oral Sciences Source	Diş Hekimliği
	Ebook Central- Ebrary	Disiplinler Arası
	Gale Reference Complete	Disiplinler Arası

	IOP	Fen - Fizik
	JOVE	Fen Bilimleri, Tıp, Mühendislik
	MathsciNet	Matematik
	Micromedex	Tıp
	Oxford University Press	Disiplinler Arası
	Oxford Classical Dictionary	Disiplinler Arası
	PNAS Proceedings of The National Academy of Sciences of the United States of America	Disiplinler Arası
	ProQuest Hospital Collection	Tıp
	Rosetta Stone	Dil eğitimi
	Royal Society of Chemistry	Kimya
	SAGE	Sosyal Bilimler
	Science Online	Bilim Teknoloji
	Scifinder	Fen -Kimya
	SPORT Discus with Full Text	Beden Eğt. Spor Hekimliği
	Times Digital Archives	Tarih
	Türkiye Atıf Dizini	Tıp
	Uptodate	Tıp
E-DERGI	Elsevier E-Dergiler (10 adet)	
	American Journal of Archaeology	Arkeoloji
	Astronomical&Astrophysical Journal	Astronomi, Astrofizik
	Elektronikler 9 Kalem (EBSCO)	
E-KİTAP	Ebsco Collection Manager ECM (2 e-bo- ok)	
INDEX	EBSCHOST-Discovery Service	

D - İNSAN KAYNAKLARI

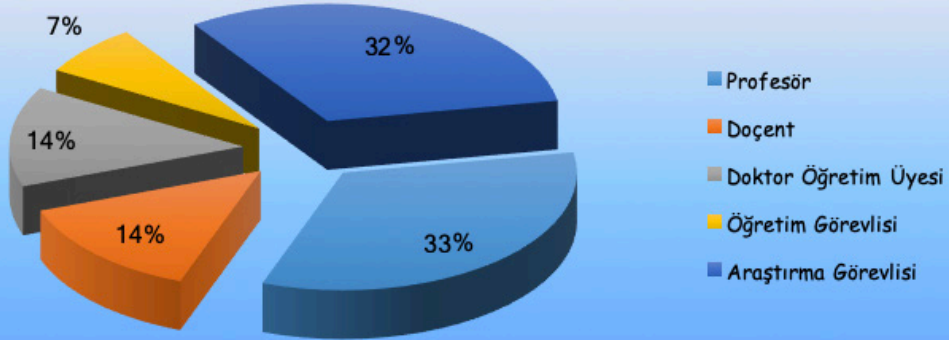
Personel Sayısı ve Dağılımı

Üniversitemizde 2018 yıl sonu itibarıyla; **3.164** akademik (9'u yabancı uyruklu öğretim elemanı, 12'si sözleşmeli sanatçı), **3.933** idari (657 Sayılı Kanunun 4/A maddesine göre 3.432, 4/B maddesine göre 501, 4/C maddesine göre 30), geçici işçi kadrosunda **70** ve sürekli işçi kadrosunda **3.021** personel olmak üzere toplam **10.188** personel görev yapmaktadır.

AKADEMİK PERSONEL SAYISI

ÜNVANI	Sayı
Profesör	928
Doçent	374
Doktor Öğretim Üyesi	373
Öğretim Görevlisi	549
Araştırma Görevlisi	919
TOPLAM	3.143

AKADEMİK PERSONEL SAYISI



YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMANLARI

Ünvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Sayı
Profesör	Azerbaycan	Fen Fakültesi	1
Profesör	Azerbaycan	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	İran	Uluslararası Bilgisayar Enstitü	2
Öğretim Görevlisi	ABD	Mühendislik Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	ABD	Yabancı Diller Yüksekokulu	2
Öğretim Görevlisi	Almanya	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Almanya	Edebiyat Fakültesi	1
TOPLAM			9

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL

Ünvanı	Sayı
Sözleşmeli Sanatçı	12

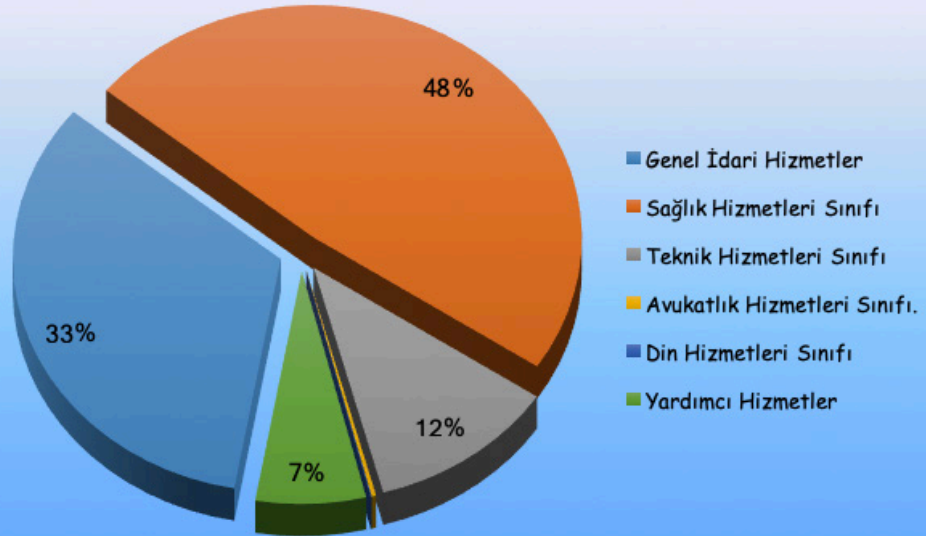
İDARİ PERSONEL SAYISI

İstihdam Türü	Sayısı
657/4-A	3.432
657/4-B	501
Geçici İşçi	70
Sürekli İşçi	3.021
TOPLAM	7.024

HİZMET SINIFLARI İTİBARI İLE İDARİ PERSONEL SAYISI

HİZMET SINIFI	KİŞİ SAYISI
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	1.137
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1.662
Teknik Hizmetleri Sınıfı	394
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	228
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	9
Din Hizmetleri Sınıfı	2
TOPLAM	3.432

HİZMET SINIFLARI İTİBARI İLE İDARİ PERSONEL SAYISI



E - ÖĞRENCİ SAYILARI

Üniversitemizde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora ve uzaktan eğitim alanlarında eğitim verilmektedir. Eğitim programları evrensel gelişmeler, toplumsal beklentiler, sektörel eğilimler ve ülke hedefleri doğrultusunda sürekli güncellenmektedir.

2018-2019 eğitim-öğretim döneminde (2018 yıl sonu itibariyle) mevcut öğrenci sayımız toplamı 66.574 olup, öğrenim türleri itibariyle öğrencilerin dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

	Örgün	İl. Öğretim	Uzaktan Öğretim	Toplam
Ön Lisans	12.189	6.214	-	18.403
Lisans	32.280	3.588	158	39.026
Yüksek Lisans	5.632	547	75	6.254
Doktora	2.891	-	-	2.891
TOPLAM	55.992	10.349	233	66.574

F - SAĞLIK HİZMETLERİ

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Hastanesi, bölgesel konumu ve toplumsal sorumluluğu gereği yoğun bir taleple karşılaşmakta ve bu talepleri yerine getirmeye gayret etmektedir. Üniversite hastanemizin hali hazır durumda yoğun bakım üniteleri dahil 2.056 yatak kapasitesi bulunmaktadır. Yılda yaklaşık 1.500.000 civarında poliklinik (acil dahil) , 90.000 civarında ameliyat hizmeti verilmektedir.

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Hastanesinde tıbbi anlamdaki bütün branşlar bulunmakta olup faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütmektedirler. 2018 yıl sonu itibariyle hastanemizin yatak sayısı, hasta sayısı ve yapılan tetkik sayılarına ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

BİRİM	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis	-	261.329	997.066
Yoğun Bakım	198	20.239	420.705
Klinik (Yoğun Bakım-Acil dahil)	1.809	69.899	3.902.588
Ameliyathane (A,B,C,D)	45	57.815	-
Ameliyathane (E)	-	29.662	-
Poliklinik (Acil dahil)	-	1.416.313	3.104.959
Laboratuvar	-	1.122.724	2.902.782
Radyoloji Ünitesi	-	252.660	546.392
Nükleer Tıp Bölümü	4	20.525	50.465

Bunun yanı sıra Diş Hekimliği Fakültemizde; tüm Ege Bölgesine hizmet vermektedir. Diş Hekimliği Fakültemizde 2018 yılında toplam 327.286 hastaya tedavi hizmeti vermiştir.

	Erişkin Hastanesi	Çocuk Hastanesi	Diş Hekimliği Fakültesi	Kampüs Poliklinik Hasta Sayısı	Toplam
Yatan Hasta	58.867	11.032	-	-	69.899
Ayaktan Hasta	1.097.029	307.272	327.286	12.012	1.743.599
TOPLAM	1.155.896	318.304	327.286	12.012	1.813.498

II – PERFORMANS BİLGİLERİ

A – TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER

Ege Üniversitesi'nin 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik plan döneminde farklılaşma stratejisi göz önünde bulundurulduğunda, araştırma alanında öne çıkmasını destekleyecek amaç ve hedeflere öncelik verildiği görülmektedir. Araştırma alt yapısının güçlendirilmesi ve kalitesinin artırılması hedeflenirken, eğitim kalitesi de arttırılmaya devam edilecektir. Bu iki alanı destekleyecek olan yönetsel süreçler geliştirilecek ve böylece Ege Üniversitesi'nin, bütüncül bir yaklaşımla gelişmesi sağlanacaktır.

Ege Üniversitesi, 2017 yılında Üniversitelerin Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması projesi kapsamında YÖK'e başvuruda bulunmuş ve seçilen 10 üniversite yanında belirlenen 5 yedek üniversite içerisinde yer almıştır.

Bu kapsamda Üniversitenin öz değerlendirme raporu hazırlanmış, araştırma hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Belirlenen bu hedef ve göstergeler Üniversite ve YÖK nezdinde yıllık olarak izlenecek olup araştırma üniversiteleri içerisindeki yeri gözden geçirilecektir. Ege Üniversitesi'nin amacı ilk on araştırma üniversitesi içerisinde yer almaktır.

EGE ÜNİVERSİTESİNİN ARAŞTIRMA POLİTİKASI

Ege Üniversitesi araştırma evrenine bütünsel bakabilen ve Ar-Ge ve inovasyon sistemi öğeleri arasında sinerjiler oluşturma yaklaşımı ile kuruluşundan bu yana araştırma sonuçlarının topluma aktarılması konusunda da önemli faaliyetler yürütmüş ve güçlü bölgesel etkisi ile toplumsal faydayı ön planda tutarak yüksek katma değer yaratmayı ilke edinmiştir. Üniversite-sanayi işbirliği yaklaşımı 1983 yılında TÜBİTAK ile Ege Üniversitesi arasında imzalanan bir protokol ile kurumsal bir yapıya dönüştürmüş ve 1986 yılında EBSO ve Ege Üniversitesi işbirliğinde ÜSİGEM ve 1989 yılında da Türkiye'nin ilk Teknoparkı olan İzmir Teknopark AŞ (İTAŞ) kurulmuştur. 1990'lı yılların başında, Ar-Ge etkinliklerini güçlendirmek ve Üniversite - Sanayi işbirliğini teşvik etmek için yeni bir mekanizmaya gereksinim duyulduğu saptanmış ve Üniversite'nin dış paydaşlarla işbirliğini ve koordinasyonu sağlayacak, bölge sanayinin Ar-Ge etkinlikleri açısından öncelikli alanlarını belirleyecek ve büyük kapsamlı, bölge ihtiyaçlarına yönelik ve disiplinler arası projelere ağırlık verecek bir birim olarak EBİLTEM kurulmuştur. Takip eden yıllarda aynı yaklaşım ve anlayışla, 1999 yılında "TPE Bilgi ve Dokümantasyon Ofisi" ve 2000 yılında "EBSO-KOSGEB Duvarsız İnkübatörü", 2003 yılında "KOSGEB-TEKMER Merkezi" kurulmuştur. 2004 yılında Avrupa Birliği Çerçeve Programı kapsamında "IRC-Ege -Ege Yenilik Aktarım Merkezi" ile etki alanını uluslararası düzleme taşımıştır. Gerçekleştirdiği uluslararası teknoloji transferleri ile 2008 yılında AB Komisyonu tarafından Avrupa'nın "En Başarılı Teknoloji Transfer Ofisi" seçilmiştir. 2008 yılından bu yana da, "Avrupa İşletmeler Ağı-Enterprise Europe Network" Ege Bölgesi Koordinatörlüğü'nü yürütmekte ve Türkiye'deki firma ve araştırmacılar ile Avrupa'daki paydaşları arasında yılda ortalama 40 adet Teknoloji, ticari ve araştırma ortaklıklarına imza atmaktadır.

Üniversite'nin Türkiye'de öncülük ettiği en önemli konuların başında 1998 yılında başlayan 4 yıllık bir Ar-Ge sonucunda hayata geçirdiği bir Spin Off Firması gelmektedir. 1998 yılında "yosundan doğal gıda" elde etmeyi amaçlayan Ar-Ge çalışması 2002 yılında sonuçlanmış ve elde edilen ürün 2002 yılında bir girişimci ile yapılan "Ürün Ticarileştirme Anlaşması" ile kurulan Spin Off firması (EGERT) ile ticarileştirilmiştir. Üniversiteden sağlanan know-how bedeli karşılığı Üniversiteye ödemelerin belirlendiği bu anlaşma Türkiye'de bir ilktir. İkinci Spin off çalışmaları (BİYONORM) "Doğal Ürünlerden Katma Değeri Yüksek Ürünler Elde Edilmesi" konusunda 2007 yılında gerçekleştirilmiştir.

Küresel araştırma ekosistemindeki gelişmeler ışığında araştırma faaliyetlerini yönlendirmek, etkinliğini artırmak ve mükemmeliyet odaklarını güçlendirmek amacı ile 2009 yılından itibaren "Araştırma Altyapısı İhtiyaç Belirleme Anketi", "Araştırma Ekosistemi Anketi" ve "Araştırma Stratejisi

Anketi” olmak üzere üç web tabanlı anket yapılmış ve toplam 1920 görüş alınmıştır. Ardından akademik birimlerde öğretim elemanlarının birebir görüşlerinin alındığı “Araştırma Ekosistemi Arama Toplantıları” düzenlenmiş, her fakülte için “Fakülte Araştırma Ekosistemleri Arama Toplantıları Raporları” hazırlanmış, Ege Üniversitesi Senatosu’nda sunulmuş ve basılı birer kopyası tüm öğretim elemanlarına yollanarak web sayfasında yayınlanmıştır (<http://ebiltem.ege.edu.tr/raporlar>).

Ege Üniversitesi, üniversiteyi sanayi ve kamu ile, Ar-Ge, inovasyon, bilgi ve teknoloji transferi konularında buluşturmada geliştirdiği özgün modeli sayesinde Dördüncü Nesil Üniversite anlayışının ülkemizdeki ilk örneklerinden biridir. Araştırma stratejisi bütünleşik hizmet kurgusu üzerine kurulmuştur. Ege Üniversitesi üst yönetiminin 2013 yılından bu yana, Ar-Ge, Yenilikçilik, Girişimcilik, Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) ve Şirketleşme ana başlıkları altındaki tüm eylemleri nitelikli hizmet, bütünsel yaklaşım ve bütünleşik kurgu kapsamında TTO Şemsiyesi altında yürütme stratejik kararı bulunmaktadır. 2014 yılında “Fikri Mülkiyet Hakları Usul ve Esasları” belirlenmiş ve süreçler tanımlanarak kurumsallaştırılmıştır. Bu çalışmaları ile Ege Üniversitesi, gelecek beş yıldaki araştırma stratejisini şekillendirip, araştırma çalışmalarını öncelikli alanlara odaklayarak etki değerini arttırmayı hedef olarak benimsemiştir. Üniversitedeki temel ve uygulamalı alanlardaki Ar-Ge faaliyetleri tek merkezden koordine edilmekte, rekabete dayalı, yaratıcı ve verimli bir araştırma ortamında bilimsel faaliyetler nitelik ve nicelik yönünden artırılmaya çalışılmakta ve üniversite-Sanayi işbirliğini güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırmak için yeni mekanizmalar kurgulanmaktadır.

Bu doğrultuda, “Araştırma Stratejisi ve Politikası” oluşturulması çalışmaları, 2015 yılında Ege Üniversitesi Senatosu’nun onayı ile görevlendirdiği “Araştırma Stratejileri ve Politika Çalışma Grubu” Rektör Başkanlığı’nda EÜ EBİLTEM-TTO’nun koordinatörlüğünde yürütülmüştür. Çalışmalarda, ilke olarak geçmiş deneyimler ve elde edilen kazanımların birikimi dikkate alınmış, üniversite içi, yerel, ulusal, uluslararası ve sektörel paydaşları ile katılımçılık politikası kapsamında objektif kriterlere dayanarak güçlü yanların desteklenmesi ile mükemmeliyet odaklarının oluşturulması hedeflenmiştir. Son olarak Eylül 2017’de Ege Üniversitesi 2018-2023 Ar-Ge Strateji Belgesi Hazırlanmıştır.

B – AMAÇ VE HEDEFLER

1 – Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

MİSYON

Ege Üniversitesinin misyonu: Eğitim ve araştırma alanında bölgesel, ulusal ve evrensel gereksinimleri karşılayan; mesleki ve kültürel olarak donanımlı, değişime açık, bilimsel düşünceyi yaşam biçimi olarak benimsemiş bireyler yetiştiren; elde ettiği bilgi birikimini toplumun yararına sunan ve temel değerlerine bağlı bir üniversite olmak

VİZYON

Ege Üniversitesinin vizyonu: Ege Üniversitesi vizyonunu aşağıdaki alanlarda tanımlamıştır:

Bilim ve teknolojiye öncü olmak: Bilgi üretme ve paylaşma kapasitesini artırarak ülkemizde ilk beş ve uluslararası alanda ise ilk 400 üniversite arasında yer almak.

Ulusal ve uluslararası alandaki paydaşlar ile güçlü bir işbirliği ve iletişim ağı kurmak: Bölgemiz ve ülkemizde kamu ve özel sektör işbirliklerinde öncü olan, uluslararası düzeyde ise eğitim ve araştırma işbirliklerini güçlendiren bir üniversite olmak.

Yeşil, sürdürülebilir, erişilebilir ve yaşanabilir kampüs yaratmak: Master planı çerçevesinde Üniversite yerleşkesinin fiziksel alt ve üst yapılarını iyileştirmek; kaynakların etkin ve verimli kullanıldığı, karbon ayak izinin azaltıldığı ve aynı zamanda engelsiz bir üniversite ortamı oluşturmak.

Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmak: Eğitim ve araştırma çıktılarını toplumla paylaşmak ve toplumsal faydaya dönüştürmek

Finansal yapıyı güçlendirmek: Varlıklarını etkin ve verimli kullanmak; iç ve dış kaynaklı gelirleri artırmak

TEMEL DEĞERLER

- Bilimsel
- Araştırmacı
- Yenilikçi
- Paylaşımçı
- Katılımcı
- Güvenilir
- İletişime açık
- Çevreci
- Değerlere saygılı
- Lider

2 - Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Bilgiler

Ege Üniversitesi 2019-2023 stratejik planı çerçevesinde; 5 amaç, 17 hedef, 47 faaliyet ve 53 performans göstergesi belirlemiştir.

Ege Üniversitesi'nin 2019-2023 yıllarına ait stratejik planındaki amaç ve hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: Ege Üniversitesi'nin araştırma ortamını geliştirerek bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamak

Stratejik Hedef 1.1: Ulusal ve uluslararası alanda yapılan bilimsel yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması.

Performans Hedefi 1: Ulusal ve uluslararası alanda makale,bildiri ve atıf sayısının arttırılması

Faaliyet-1: Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Faaliyet-2: AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması.

Faaliyet-3: Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması.

Stratejik Hedef 1.2: Araştırma altyapısının niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi.

Performans Hedefi 2: Akredite laboratuvar sayısının ve kütüphane olanaklarının arttırılması.

Faaliyet-1: Mevcut laboratuvarların makina, cihaz ve teçhizat altyapılarının iyileştirilmesi.

Faaliyet-2: Kütüphane altyapısının iyileştirilmesi

Faaliyet-3: Araştırma kapasitesine yönelik teknik personel ve uzman kadro planlamasının yapılması.

Stratejik Hedef 1.3:Araştırma faaliyetleri ile yürütülen yıllık ulusal fon destekli proje sayısının en az % 15 artırılması.

Performans Hedefi 3: Ulusal ve uluslararası fon destekli proje sayısının arttırılması

Faaliyet-1: Ulusal ve uluslararası araştırma işbirliklerinin geliştirilmesi.

Faaliyet-2: Öncelikli olarak dış kaynaklı fonlara başvuruların teşvik edilmesi.

Stratejik Hedef 1.4: Ar-ge faaliyetlerinin geliştirilmesi için teknopark alanının genişletilerek % 95 doluluk sağlanması.

Performans Hedefi 4: Teknoparkın kullanım alanının genişletilmesi

Faaliyet-1: Ege Teknoparkın kullanım kapasitesinin (TGB1 ve TGB2) geliştirilmesi.

Faaliyet-2: Patent, faydalı model ve ticarileştirilebilir ürün geliştiren öğretim üyelerinin TTO aracılığıyla desteklenmesi.

STRATEJİK AMAÇ 2: Eğitim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürmek

Stratejik Hedef 2.1: Eğitim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması.

Performans Hedefi 5: Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi.

Faaliyet-1: Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesi.

Faaliyet-2: Yeni lisansüstü programların açılmasının desteklenmesi.

Faaliyet-3: Yeni eğitim teknolojilerinin eğitim programlarına adapte edilmesi.

Faaliyet-4: Bölüm ve program akreditasyonlarının yaygınlaştırılması.

Stratejik Hedef 2.2: Eğitimi destekleyen hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi

Performans Hedefi 6: Öğrencilerin gelişimine yönelik faaliyetlerin artırılması.

Faaliyet-1: Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapıların geliştirilmesi.

Faaliyet-2: Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin desteklenmesi.

STRATEJİK AMAÇ 3: Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin çekim merkezi haline gelmesini sağlamak

Stratejik Hedef 3.1: Uluslararası alanda eğitim amaçlı dolaşımın desteklenmesi için uluslararası değişim işbirliklerinin % 4 artırılması.

Performans Hedefi 7: Uluslararası değişim programı işbirliklerinin ve yararlanıcı sayısının artırılması.

Faaliyet-1: Erasmus+Mevlana vb. değişim programlarındaki ikili işbirliği anlaşması sayılarının artırılması.

Faaliyet-2: Avrupa Birliği ülkeleri dışındaki ülkelerle değişim anlaşmalarının sayısını artırmak.

Stratejik Hedef 3.2: Uluslararası görünürlüğü desteklemek için akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısını en az % 10 artırılması.

Performans Hedefi 8: Uluslararası etkinliklere katılımın artırılması.

Faaliyet-1: Akademik personelin uluslararası etkinliklere katılımının desteklenmesi.

Faaliyet-2: Ege Üniversitesi'nin web sayfalarında İngilizce içeriğin iyileştirilmesi.

Faaliyet-3: Ege Üniversitesini tanıtıcı broşürlerin gözden geçirilerek, öğrenci gelme potansiyeli olan ülkelerdeki ilgili kurum ve üniversitelere gönderilmesi.

Stratejik Hedef 3.3: Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısının %30 artırılması.

Performans Hedefi 9: Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması.

Faaliyet-1: Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısının artırılması.

Faaliyet-2: Ege Lisansüstü düzeyde uluslararası çift diploma programlarının sayılarının artırılması.

STRATEJİK AMAÇ 4: Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak

Stratejik Hedef 4.1: Üniversite fiziksel altyapısının güçlendirilmesi için yatırım programında yer alan binaların tamamlanma oranının en az %60 olması.

Performans Hedefi 10: Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının arttırılması.

Faaliyet-1: Üniversite master planının hazırlanması.

Faaliyet-2: Mevcut binaların iyileştirilmesi ve yenilenmesi.

Faaliyet-3: Kampüs altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi.

Stratejik Hedef 4.2: Bilgi yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi için lisanslı yazılım sayısının %10 arttırılması.

Performans Hedefi 11: Lisanslı yazılım sayısının arttırılması.

Faaliyet-1: Lisanslı yazılım ve donanım sayısının ve çeşitliliğinin artırılması.

Faaliyet-2: İhtiyaç duyulan alanlarda yeni yazılım programlarının satın alınması.

Stratejik Hedef 4.3: Üniversite insan kaynağının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi.

Performans Hedefi 12: İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi.

Faaliyet-1: İnsan kaynağı altyapısının güçlendirilmesi için gerekli yapılanmanın sağlanması.

Faaliyet-2: İnsan kaynağı performansının izlenmesi.

Faaliyet-3: İnsan kaynağının eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin planlanması.

Faaliyet-4: Maaşı döner sermaye bütçesinden ödenen çalışan sayısının arttırılması.

Stratejik Hedef 4.4: Kurumsal yönetim sisteminin kurulması ve sürekliliğinin sağlanması.

Performans Hedefi 13: İç kontrol kapsamında uygulamaya alınan genel şart sayısının arttırılması.

Faaliyet-1: İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi ve değerlendirilmesi.

Stratejik Hedef 4.5: Kurumsal kaynakların yönetiminde etkinliğin sağlanması için iç denetim birimi tarafından birim başına tespit edilen uyumsuzluk (bulgu) sayısının en fazla 2 olması.

Performans Hedefi 14: İç Denetim Birimi tarafından tespit edilen uygunsuzlukların azaltılması.

Faaliyet-1: Mali kaynakların yönetiminde etkinlik sağlanması.

Faaliyet-2: Taşınır-taşınmaz varlıkların yönetiminde etkinlik sağlanması.

Stratejik Hedef 4.6: Üniversite gelirlerinin %15 arttırılması.

Performans Hedefi 15: Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin arttırılması.

Faaliyet-1: Döner sermaye kapsamında gelir getiren ürün ve hizmetlerin desteklenmesi.

Faaliyet-2: Sosyal tesislerden faydalanan kişi sayısının arttırılması.

Faaliyet-3: Mevcut varlıkların ekonomiye kazandırılması.

Faaliyet-4: Tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim program sayısının arttırılması.

STRATEJİK AMAÇ 5: Eğitim ve araştırma çıktılarının topluma katkıya dönüşmesini sağlamak

Stratejik Hedef 5.1: Sağlık alanında sunulan toplumsal hizmetlerden memnuniyet oranının en az % 90 olması.

Performans Hedefi 16: Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının arttırılması.

Faaliyet-1: Etkin ve verimli sağlık hizmetinin sunulması ve sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi.

Faaliyet-2: Sağlık hizmetinin sunumunda çalışan insan kaynağının nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi.

Faaliyet-3: Sağlık hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için gerekli tıbbi malzeme, ilaç ve diğer sarf malzemelerin uygun koşullarda tedarikinin sağlanması.

Faaliyet-4: Tıp fakültesi Hastanesinde sağlık hizmetinin kesintisiz olarak sürdürülebilmesi için gerekli tıbbi cihaz bakım-onarımları, enerji giderleri, tıbbi atık toplama hizmetleri vb. giderlerin zamanında karşılanmasının sağlanması.

Stratejik Hedef 5.2: Topluma katkı alanında paydaşlarla ilişkilere yönelik faaliyetlerin niteliğinin ve niceliğinin geliştirilmesi.

Performans Hedefi 17: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının arttırılması.

Faaliyet-1: Yeni işbirlikleri geliştirmek ve topluma yönelik eğitim programları düzenlemek.

Faaliyet-2: Müze ve gözlemevi hizmetlerini desteklemek.

Faaliyet-3: Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programlarının nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi.

Faaliyet-4: Eğitim ve araştırma faaliyetleri sonucunda ortaya çıkarak satışa sunulan ürünlerin çeşit ve hacminin arttırılması.

Performans Göstergeleri

PG 1.1.1. Öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanan makale sayısı

PG 1.1.2. Öğretim elemanı başına bilimsel yayın sayısı

PG 1.1.3. Öğretim üyesi başına atıf sayısı

PG 1.1.4. Öğretim elemanı başına ulusal ve uluslararası kongrelerde sunulan bildiri sayısı

PG 1.2.1. Mevcut akredite laboratuvar/test/yöntem sayısı

PG 1.2.2. Kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)

PG 1.3.1. Yürütülen yıllık uluslararası fon destekli proje sayısı

PG 1.3.2. Yürütülen yıllık ulusal fon destekli proje sayısı

PG 1.3.3. Öğretim elemanlarının Ege teknopark şirketleriyle birlikte yürüttüğü ar-ge projesi sayısı

PG 1.4.1. Ege Teknoparkın mevcut kiralanabilir alanının doluluk oranı (%)

PG 1.4.2. Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı

PG 1.4.3. Yıl içerisinde başvurusu yapılan toplam patent, faydalı model, vb. sayısı

PG 2.1.1. Toplam akredite eğitim programı sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)

PG 2.1.2. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı

PG 2.1.3. Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)

PG 2.1.4. Üniversite giriş sınavlarında ilk on bine girip üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısı

PG 2.2.1. Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapılardan memnuniyet oranı (%)

PG 2.2.2. Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin sayısı

PG 2.2.3. Rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı

PG 3.1.1. Uluslararası değişim programları için yapılan mevcut işbirliği sayısı

PG 3.1.2. Uluslararası değişim programları ile yurtdışına giden öğrenci sayısı

PG 3.1.3. Uluslararası değişim programları ile gelen öğrenci sayısı

PG 3.1.4. Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı

PG 3.1.5. Mevcut yabancı öğrenci sayısı (Değişim programları hariç)

PG 3.2.1. Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı

PG 3.2.2. Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı

PG 3.2.3. Katılınan uluslararası tanıtım etkinlikleri sayısı

PG 3.2.4. Tanıtım materyali gönderilen yabancı üniversite sayısı
PG 3.3.1. Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısı
PG 3.3.2. Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı
PG 3.3.3. Yabancı dilde eğitim veren lisans programı sayısı
PG 4.1.1. Büyük onarım projesi için tahsis edilen ödeneğin kullanım oranı (%)
PG 4.1.2. Engelli dostu bina sayısı
PG 4.1.3. Kampüs altyapı projesi için tahsis edilen ödeneğin kullanım oranı (%)
PG 4.1.4. Yatırım programında yer alan binaların tamamlanma oranı (%)
PG 4.2.1. Mevcut lisanslı yazılım sayısı
PG 4.3.1. Yurt dışındaki üniversite veya araştırma kuruluşlarına eğitim ve ya araştırma amaçlı giden akademik personel sayısı (kongre ve seminer hariç)
PG 4.3.2. Öğretim elemanları için düzenlenen eğitim programı sayısı
PG 4.3.3. İdari personelin hizmet içi eğitime katılım sayısı
PG 4.4.1. İç kontrol sistemi kapsamında uygulamaya konulan genel şart sayısı
PG 4.5.1. Bütçe ödeneklerinin kullanım oranı (%)
PG 4.5.2. İç denetim birimi tarafından birim başına tespit edilen uygunsuzluk (bulgu) sayısı
PG 4.6.1. Lisanslanan patent ve faydalı model toplam geliri
PG 4.6.2. Toplam tezsiz yüksek lisans ve uzaktan lisansüstü eğitim programları sayısı
PG 4.6.3. Üniversitede yapılan analiz ve araştırma geliri
PG 4.6.4. Üniversite tarafından sunulan mal ve hizmet gelirleri (danışmanlık, kurs ve eğitim, diğer mal ve hizmetler)
PG 5.1.1. Tıp Fakültesi Hastanesi tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)
PG 5.1.2. Diş Hekimliği Fakültesi tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)
PG 5.2.1. Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı
PG 5.2.2. Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programı sayısı
PG 5.2.3. Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programına katılan kişi sayısı
PG 5.2.4. Üniversiteye bağlı müzeleri ziyaret eden kişi sayısı
PG 5.2.5. Gözlemevini ziyaret eden kişi sayısı

C – PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER:

PERFORMANS HEDEFLERİ TABLOLARI

Üniversitemizin 17 adet performans hedefi bulunmakta olup, söz konusu performans hedefleri ile göstergelerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç	Ege Üniversitesi'nin araştırma ortamını geliştirerek bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamak.
Hedef	Ulusal ve uluslararası alanda yapılan bilimsel yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası alanda makale,bildiri ve atıf sayısının artırılması
Tespitler: Akademik personele yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere katılım için yeterli destek sağlanamaması Bilimsel araştırmalar için ödenek desteğinin yetersiz olması Öğretim üyelerinin iş ve ders yüklerinin fazla olması	
İhtiyaçlar: İnterdisipliner araştırma fırsatları yaratılması Akademik atama kriterlerinin araştırma kapasitesini artıracak şekilde yeniden düzenlenmesi	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanan makale sayısı	Sayı	0	0	0,8
2	Öğretim elemanı başına bilimsel yayın sayısı	Sayı	0	0	2,5
3	Öğretim üyesi başına atıf sayısı	Sayı	0	0	13
4	Öğretim elemanı başına ulusal ve uluslararası kongrelerde sunulan bildiri sayısı	Sayı	0	0	1,3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması	40.801.000	0	40.801.000
2	AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması	0	0	0
3	Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması	0	0	0
Genel Toplam		40.801.000	0	40.801.000

Amaç	Ege Üniversitesi'nin araştırma ortamını geliştirerek bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamak.
Hedef	Araştırma altyapısının niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi.

Performans Hedefi	Akredite laboratuvar sayısının ve kütüphane olanaklarının artırılması
Tespitler: Laboratuvarların fiziksel ve donanımsal durumunun yeterli düzeyde olmaması Kütüphane alt yapısının yetersiz olması Bazı laboratuvar akreditasyonlarının fayda-maliyet oranının düşük olması	
İhtiyaçlar: Bina alt yapı yetersizliklerinin, araştırma ve öğrenci laboratuvarlarının donanım eksikliklerinin giderilmesi Kütüphane alt yapısının güçlendirilmesi Fayda-maliyet oranı yüksek olan akreditasyonlara öncelik verilmesi	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Mevcut akredite laboratuvar/test/yöntem sayısı	Sayı	0	0	4
2	Kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	Yüzde	0	0	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut laboratuvarların makina, cihaz ve teçhizat altyapılarının iyileştirilmesi	26.953.000	3.674.684	30.627.684
2	Kütüphane altyapısının iyileştirilmesi	4.357.000	0	4.357.000
3	Araştırma kapasitesine yönelik teknik personel ve uzman kadro planlamasının yapılması	0	0	0
Genel Toplam		31.310.000	3.674.684	34.984.684

Amaç	Ege Üniversitesi'nin araştırma ortamını geliştirerek bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamak.
Hedef	Araştırma faaliyetleri ile yürütülen yıllık ulusal ve uluslararası fon destekli proje sayısının en az %15 artırılması.

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası fon destekli proje sayısının artırılması
Tespitler: Araştırma projelerinde iç kaynak kullanımının yoğun olması Araştırmacıların dış kaynaklı projelere başvurularının az olması Uluslararası fonlardan yararlanmaya yönelik yabancı dil yeterliliğine sahip akademik personel oranının düşük olması Ulusal ve uluslararası işbirliği ağlarına üye olmak için yeterli mali kaynağın olmaması İhtiyaçlar: Akademik yükselmede yabancı dil kriterinin yeniden düzenlenmesi Araştırma faaliyetlerini artıracak nitelikteki ulusal ve uluslararası işbirliği ağlarına üye olunması	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yürütülen yıllık uluslararası fon destekli proje sayısı	Sayı	0	0	44
2	Yürütülen yıllık ulusal fon destekli proje sayısı	Sayı	0	0	310
3	Öğretim elemanlarının Ege Teknopark şirketleriyle birlikte yürüttüğü ar-ge projesi sayısı.	Sayı	0	0	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve uluslararası araştırma işbirliklerinin geliştirilmesi	0	0	0
2	Öncelikli olarak dış kaynaklı fonlara başvuruların teşvik edilmesi	0	45.688.000	45.688.000
Genel Toplam		0	45.688.000	45.688.000

Amaç	Ege Üniversitesi'nin araştırma ortamını geliştirerek bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamak.
Hedef	AR-GE faaliyetlerinin geliştirilmesi için teknopark alanının genişletilerek %95 doluluk sağlanması.

Performans Hedefi	Teknoparkın kullanım alanının genişletilmesi
"Tespitler: Mevcut teknopark alanında kiralanabilecek alanın yetersiz olması Geliştirilmiş yeni ürünler için patent desteğinin sınırlı olması İhtiyaçlar: Teknopark alanının genişletilerek yeni ofislerin oluşturulması"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Ege Teknoparkın mevcut kiralanabilir alanının doluluk oranı (%)	Yüzde	0	0	90
2	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	Sayı	0	0	20
3	Yıl içerisinde başvurusu yapılan toplam patent, faydalı model, vb. sayısı.	Sayı	0	0	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ege Teknoparkın kullanım kapasitesinin (TGB1 ve TGB2) geliştirilmesi	0	4.050.000	4.050.000
2	Patent, faydalı model ve ticarileştirilebilir ürün geliştiren öğretim üyelerinin TTO aracılığıyla desteklenmesi	0	0	0
Genel Toplam		0	4.050.000	4.050.000

Amaç	Eğitim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürmek.
Hedef	Eğitim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi
“Tespitler: Üniversite giriş sınavı sonuçlarına göre ilk onbinden Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısının az olması Tüm eğitim programları içerisinde akredite program sayısının düşük sayıda olması İhtiyaçlar: Akredite eğitim program sayısının artırılması Başarılı öğrenciler için burs olanaklarının artırılması Nitelikli öğrenciyi çekebilmek amacıyla lisans ve lisansüstü eğitim programlarının etkin tanıtımının yapılması”	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplam akredite eğitim programı sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)	Yüzde	0	0	8,3
2	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	39
3	Lisansüstü öğrenci sayısının lisans öğrenci sayısına oranı (%)	Yüzde	0	0	16
4	Üniversite giriş sınavlarında ilk on bine girip Ege Üniversitesi’ni tercih eden öğrenci sayısı	Sayı	0	0	600

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesi	458.571.000	0	458.571.000
2	Yeni lisansüstü programların açılmasının desteklenmesi	0	0	0
3	Yeni eğitim teknolojilerinin eğitim programlarına adapte edilmesi	0	1.500.000	1.500.000
4	Bölüm ve program akreditasyonlarının yaygınlaştırılması	0	2.000.000	2.000.000
Genel Toplam		458.571.000	3.500.000	462.071.000

Amaç	Eğitim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürmek.
Hedef	Eğitimi destekleyen hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi.

Performans Hedefi	Öğrencilerin gelişimine yönelik faaliyetlerin artırılması
"Tespitler: Mevcut bina envanterinde kullanım ömrünü tamamlamış risk ihtiva eden yapıların bulunması Artan yüksek öğrenci kontenjanları nedeniyle öğrenci başına düşen kullanım alanlarının azalıyor olması İhtiyaçlar: Üniversite master planı çerçevesinde öğrenci kullanımına yönelik yeni tesis ve binaların yapılması"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapılardan memnuniyet oranı (%)	Yüzde	0	0	60
2	Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin sayısı	Sayı	0	0	650
3	Rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	800

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapıların geliştirilmesi	40.300.000	900.000	41.200.000
2	Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin desteklenmesi	59.270.000	184.766	59.454.766
Genel Toplam		99.570.000	1.084.766	100.654.766

Amaç	Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin çekim merkezi haline gelmesini sağlamak.
Hedef	Uluslararası alanda eğitim amaçlı dolaşımın desteklenmesi için uluslararası değişim işbirliklerinin %4 artırılması.

Performans Hedefi	Uluslararası değişim programı işbirliklerinin ve yararlanıcı sayısının artırılması
Tespitler: Ulusal Ajans tarafından sağlanan değişim programlarına ait bursların yetersiz kalması Yabancı dilde verilen ders sayısının Üniversite genelinde düşük olması Uluslararası akreditasyon ücretlerinin yüksek olması	
İhtiyaçlar: Yabancı dilde verilen ders sayısının artırılması Uluslararası akreditasyona ayrılan bütçenin artırılması	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası değişim programları için yapılan mevcut işbirliği sayısı	Sayı	0	0	511
2	Uluslararası değişim programları ile yurtdışına giden öğrenci sayısı	Sayı	0	0	510
3	Uluslararası değişim programları ile gelen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	75
4	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı	Sayı	0	0	12
5	Mevcut yabancı öğrenci sayısı (Değişim programları hariç)	Sayı	0	0	1.790

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Erasmus + Mevlana vb. değişim programlarındaki ikili işbirliği anlaşması sayılarının artırılması	0	8.360.000	8.360.000
2	Avrupa Birliği ülkeleri dışındaki ülkelerle değişim anlaşmalarının sayısını artırmak	0	0	0
Genel Toplam		0	8.360.000	8.360.000

Amaç	Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin çekim merkezi haline gelmesini sağlamak.
Hedef	Uluslararası görünürlüğü desteklemek için akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısının en az %10 artırılması.

Performans Hedefi	Uluslararası etkinliklere katılımın artırılması
"Tespitler: Düzenlenen etkinliklere uluslararası katılımın düşük olması Uluslararası eğitim fuarlarına katılım ücretlerinin yüksek olması	
İhtiyaçlar: Ege Üniversitesi'nin uluslararası sıralamalarda ilk 400 üniversite içerisinde yer alması"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı	Sayı	0	0	150
2	Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı	Sayı	0	0	1.400
3	Katılınan uluslararası tanıtım etkinlikleri sayısı	Sayı	0	0	1
4	Tanıtım materyali gönderilen yabancı üniversite sayısı	Sayı	0	0	200

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademik personelin uluslararası etkinliklere katılımının desteklenmesi	183.000	250.000	433.000
2	Ege Üniversitesi'nin web sayfalarında İngilizce içeriğin iyileştirilmesi	0	0	0
3	Ege Üniversitesi'ni tanıtıcı broşürlerin gözden geçirilerek öğrenci gelme potansiyeli olan ülkelerdeki ilgili kurum ve üniversitelere gönderilmesi	0	0	0
Genel Toplam		183.000	250.000	433.000

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç	Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin çekim merkezi haline gelmesini sağlamak.
Hedef	Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısının %30 artırılması.

Performans Hedefi	Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması
"Tespitler: Yeterli sayıda yabancı dilde ders açılmaması İhtiyaçlar: Yabancı dilde ders verme kriterini sağlayan öğretim elemanı sayısının artırılması"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısı	Sayı	0	0	200
2	Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı	Sayı	0	0	10
3	Yabancı dilde eğitim veren lisans programı sayısı	Sayı	0	0	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısının artırılması	0	0	0
2	Lisansüstü düzeyde uluslararası çift diploma programlarının sayılarının artırılması	20.000	0	20.000
Genel Toplam		20.000	0	20.000

Amaç	Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak.
Hedef	Üniversite fiziksel altyapısının güçlendirilmesi için yatırım programında yer alan binaların tamamlanma oranının en az %60 olması.

Performans Hedefi	Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının artırılması
"Tespitler: Üniversite binalarının mevcut kullanım ömrünü tamamlamış olması ve deprem riski taşıması	
İhtiyaçlar: Üniversitemizde fonksiyon, bina, derslik ve iç mekân kalitesi bazında mekân standartları oluşturularak mekânların verimli kullanımının temin edilmesi"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Büyük onarım projesi için tahsis edilen ödeneğin kullanım oranı (%)	Yüzde	0	0	100
2	Engelli dostu bina sayısı	Sayı	0	0	1
3	Kampüs altyapı projesi için tahsis edilen ödeneğin kullanım oranı (%)	Yüzde	0	0	100
4	Yatırım programında yer alan binaların tamamlanma oranı (%)	Yüzde	0	0	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite master planının hazırlanması	200.000	0	200.000
2	Mevcut binaların iyileştirilmesi ve yenilenmesi	16.200.000	0	16.200.000
3	Kampüs altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi	3.000.000	200.000	3.200.000
Genel Toplam		19.400.000	200.000	19.600.000

Amaç	Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak.
Hedef	Bilgi yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi için lisanslı yazılım sayısının %10 artırılması.

Performans Hedefi	Lisanslı yazılım sayısının artırılması
"Tespitler: Merkezi alım yolu ile alınmayan yazılımların kurum için riskler barındırması Yazılımların merkezi alım yolu ile Üniversiteye kazandırılmasının daha ekonomik olması Üniversitenin araştırma ve idari amaçlı yazılım ve bilgi sistem gereksinimleri bulunması İhtiyaçlar: Birimlerden gelen yazılım taleplerinin önceliklendirilerek merkezi alım yolu ile satın alınması Temel bilimlerde araştırma ortamının iyileştirilmesi"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Mevcut lisanslı yazılım sayısı	Sayı	0	0	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Lisanslı yazılım ve donanım sayısının ve çeşitliliğinin artırılması	3.150.000	1.500.000	4.650.000
2	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni yazılım programlarının satın alınması	0	0	0
Genel Toplam		3.150.000	1.500.000	4.650.000

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç	Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak.
Hedef	Üniversite insan kaynağının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi.

Performans Hedefi	İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
"Tespitler: Personelin performansının etkin olarak izlenmesini sağlayacak performans yönetim sisteminin bulunmaması Performansın ölçülememesi nedeniyle eğitimlerin etkin olarak planlanamaması	
İhtiyaçlar: Kurum insan kaynağının daha etkin kullanılması"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yurt dışındaki üniversite veya araştırma kuruluşlarına eğitim veya araştırma amaçlı giden akademik personel sayısı (kongre ve seminer hariç)	Sayı	0	0	880
2	Öğretim elemanları için düzenlenen eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	52
3	İdari personelin hizmet içi eğitime katılım sayısı	Sayı	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnsan kaynağı altyapısının güçlendirilmesi için gerekli yapılanmanın sağlanması	50.000	0	50.000
2	İnsan kaynağı performansının izlenmesi	0	0	0
3	İnsan kaynağının eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin planlanması	0	350.000	350.000
4	Maaşı döner sermaye bütçesinden ödenen çalışan sayısının arttırılması	0	11.020.165	11.020.165
Genel Toplam		50.000	11.370.165	11.420.165

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç	Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak.
Hedef	Kurumsal yönetim sisteminin kurulması ve sürekliliğinin sağlanması.

Performans Hedefi	İç kontrol kapsamında uygulamaya alınan genel şart sayısının artırılması
Tespitler:	Kurumun büyüklüğü ve fiziksel anlamda yayılmışlığı nedeniyle iç kontrol çalışmalarının zamanında tamamlanamaması
İhtiyaçlar:	Üniversitede kalite yönetim anlayışının oluşturulması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İç kontrol sistemi kapsamında uygulamaya konulan genel şart sayısı	Sayı	0	0	41

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi ve değerlendirilmesi	350.000	0	350.000
Genel Toplam		350.000	0	350.000

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç	Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak.
Hedef	Kurumsal kaynakların yönetiminde etkinliğin sağlanması için iç denetim birimi tarafından birim başına tespit edilen uyumsuzluk (bulgu) sayısının en fazla 2 olması.

Performans Hedefi	İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
Tespitler:	Taşınır-taşınmaz varlıkların etkin izlenmesini sağlayacak kayıt sistemlerinin bulunmaması
İhtiyaçlar:	Entegre bilgi yönetim sisteminin kurulması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Bütçe ödeneklerinin kullanım oranı (%)	Yüzde	0	0	100
2	İç denetim birimi tarafından birim başına tespit edilen uyumsuzluk (bulgu) sayısı	Sayı	0	0	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mali kaynakların yönetiminde etkinlik sağlanması	609.000	0	609.000
2	Taşınır-taşınmaz varlıkların yönetiminde etkinlik sağlanması	0	0	0
Genel Toplam		609.000	0	609.000

Amaç

Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak.

Hedef

Üniversite gelirlerinin %15 artırılması.

Performans Hedefi

Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin arttırılması

"Tespitler:

Belirli analizler için laboratuvarlarda gerekli akreditasyonun olmaması
 Üniversite tarafından sunulan danışmanlık, kurs ve eğitim ve diğer hizmetlerin kamuoyu tarafından yeteri kadar bilinmemesi

İhtiyaçlar:

İhtiyaç duyulan laboratuvar akreditasyonlarının alınması ve mevcutların sürdürülmesi
 Üniversite tarafından sunulan hizmetlerin bilinirliğinin ve görünürlüğünün arttırılmasına yönelik faaliyetlerin planlanması"

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Lisanslanan patent ve faydalı model toplam geliri	TL	0	0	20.000
2	Toplam tezsiz yüksek lisans ve uzaktan lisansüstü eğitim programları sayısı	Sayı	0	0	53
3	Üniversitede yapılan analiz ve araştırma geliri	TL	0	0	3.200.000
4	Üniversite tarafından sunulan mal ve hizmet gelirleri (danışmanlık, kurs ve eğitim, diğer mal ve hizmetler)	TL	0	0	16.000.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Döner sermaye kapsamında gelir getiren ürün ve hizmetlerin desteklenmesi	0	9.219.529	9.219.529
2	Sosyal tesislerden faydalanan kişi sayısının arttırılması	0	7.935.000	7.935.000
3	Mevcut varlıkların ekonomiye kazandırılması	0	0	0
4	Tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim program sayısının arttırılması	10.000	0	10.000
Genel Toplam		10.000	17.154.529	17.164.529

Amaç	Eğitim ve araştırma çıktılarının topluma katkıya dönüşmesini sağlamak.
Hedef	Sağlık alanında sunulan toplumsal hizmetlerden memnuniyet oranının en az %90 olması.

Performans Hedefi	Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması
"Tespitler: Başta Tıp Fakültesi Hastanesi olmak üzere ekonomik kullanım ömrünü tamamlamış ve risk barındıran yapıların olması Sağlık alanında tekniker, teknisyen vb. kadro eksiklikleri nedeniyle hizmet kalitesinin istenen düzeyde olmaması İhtiyaçlar: Başta Tıp Fakültesi Hastanesi olmak üzere ekonomik kullanım ömrünü tamamlamış ve risk barındıran yapıların yenilenmesi"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Tıp Fakültesi Hastanesi tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	Yüzde	0	0	85
2	Diş Hekimliği Fakültesi tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	Yüzde	0	0	90

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etkin ve verimli sağlık hizmetinin sunulması ve sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi	53.820.000	50.000.000	103.820.000
2	Sağlık hizmetinin sunumunda çalışan insan kaynağının nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi	113.505.000	250.000.000	363.505.000
3	Sağlık hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için gerekli tıbbi malzeme, ilaç ve diğer sarf malzemelerin uygun koşullarda tedarikinin sağlanması	696.000	400.000.000	400.696.000
4	Tıp Fakültesi Hastanesinde sağlık hizmetinin kesintisiz olarak sürdürülebilmesi için gerekli tıbbi cihaz bakım-onarımları, enerji giderleri, tıbbi atık toplama hizmetleri vb. giderlerin zamanında karşılanmasının sağlanması	0	65.942.701	65.942.701
Genel Toplam		168.021.000	765.942.701	933.963.701

Amaç	Eğitim ve araştırma çıktılarının topluma katkıya dönüşmesini sağlamak.
Hedef	Topluma katkı alanında paydaşlarla ilişkilere yönelik faaliyetlerin niteliğinin ve niceliğinin geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması
"Tespitler: Gözlemevi ulaşım imkanlarının kısıtlı olması Topluma yönelik hizmetlerin yeterli düzeyde tanıtılamaması İhtiyaçlar: Gözlemevi ulaşım imkanlarının artırılmasına yönelik ilgili paydaşlarla işbirliği sağlanması Topluma yönelik hizmetlerin tanıtımına yönelik faaliyetler düzenlenmesi"	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	0	0	700
2	Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	90
3	Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	0	0	6.800
4	Üniversiteye bağlı müzeleri ziyaret eden kişi sayısı	Sayı	0	0	10.000
5	Gözlemevini ziyaret eden kişi sayısı	Sayı	0	0	2.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni işbirlikleri geliştirmek ve topluma yönelik eğitim programları düzenlemek	0	3.000.000	3.000.000
2	Müze ve gözlemevi hizmetlerini desteklemek	0	500.000	500.000
3	Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programlarının nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi	0	750.000	750.000
4	Eğitim ve araştırma faaliyetleri sonucunda ortaya çıkarak satışa sunulan ürünlerin çeşit ve hacminin artırılması	0	4.165.743	4.165.743
Genel Toplam		0	8.415.743	8.415.743

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI

Üniversitemizin 47 adet faaliyeti bulunmakta olup, 33 adedi bütçelendirilmiştir. Söz konusu faaliyetlere ilişkin maliyet tabloları aşağıda yer almaktadır.

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Ulusal ve uluslararası alanda makale,bildiri ve atıf sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER, 38.12.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<i>"Faaliyet 2: "AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtım yapılması" ve "Faaliyet 3: Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması" faaliyetlerinin maliyetleri de aşağıdaki maliyet içerisinde yer almaktadır.</i>	

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	24.212.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.657.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.193.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.739.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.801.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.801.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Akredite laboratuvar sayısının ve kütüphane olanaklarının artırılması
Faaliyet Adı	Mevcut laboratuvarların makina, cihaz ve teçhizat altyapılarının iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.12.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Faaliyet 6: "Araştırma kapasitesine yönelik teknik personel ve uzman kadro planlamasının yapılması" faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	17.362.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.281.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.310.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		26.953.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	299.684,22
	Diğer Yurt İçi	3.375.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.674.684,22
Toplam Kaynak İhtiyacı		30.627.684,22

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Akredite laboratuvar sayısının ve kütüphane olanaklarının artırılması
Faaliyet Adı	Kütüphane altyapısının iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Faaliyet 6: "Araştırma kapasitesine yönelik teknik personel ve uzman kadro planlamasının yapılması" faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.084.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	219.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	54.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.357.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.357.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Ulusal ve uluslararası fon destekli proje sayısının arttırılması
Faaliyet Adı	Öncelikli olarak dış kaynaklı fonlara başvuruların teşvik edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<i>"Faaliyet 7: "Ulusal ve uluslararası araştırma işbirliklerinin geliştirilmesi" faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde yer almaktadır.</i>	

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	35.688.000,00
	Yurt Dışı	10.000.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		45.688.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		45.688.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Teknoparkın kullanım alanının genişletilmesi
Faaliyet Adı	Ege Teknoparkın kullanım kapasitesinin (TGB1 ve TGB2) geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<i>"Faaliyet 10: "Patent, faydalı model ve ticarileştirilebilir ürün geliştiren öğretim üyelerinin TTO aracılığıyla desteklenmesi" faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde dir.</i>	

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	4.050.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		4.050.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.050.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Faaliyet Adı	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Faaliyet 12: “Yeni lisansüstü programların açılmasının desteklenmesi” faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	392.977.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	56.550.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.544.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		458.571.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		458.571.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Faaliyet Adı	Yeni eğitim teknolojilerinin eğitim programlarına adapte edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Faaliyet Adı	Bölüm ve program akreditasyonlarının yaygınlaştırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	2.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Öğrencilerin gelişimine yönelik faaliyetlerin arttırılması
Faaliyet Adı	Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapıların geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.12.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.12.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	31.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.800.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	900.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		900.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		41.200.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Öğrencilerin gelişimine yönelik faaliyetlerin arttırılması
Faaliyet Adı	Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin desteklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	42.585.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.485.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		59.270.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	184.766,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		184.766,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		59.454.766,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Uluslararası değişim programı işbirliklerinin ve yararlanıcı sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Erasmus + Mevlana vb. değişim programlarındaki ikili işbirliği anlaşması sayılarının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Faaliyet 18: “Avrupa Birliği ülkeleri dışındaki ülkelerle değişim anlaşmalarının sayısını artırmak ” faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	8.360.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		8.360.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.360.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Uluslararası etkinliklere katılımın arttırılması
Faaliyet Adı	Akademik personelin uluslararası etkinliklere katılımının desteklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Faaliyet 20: “Ege Üniversitesi’nin web sayfalarında İngilizce içeriğin iyileştirilmesi” ve Faaliyet 21: “Ege Üniversitesi’ni tanıtıcı broşürlerin gözden geçirilerek öğrenci gelme potansiyeli olan ülkelerdeki ilgili kurum ve üniversitelere gönderilmesi. “faaliyetlerinin maliyetleri de aşağıdaki maliyet içerisinde dir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	183.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		183.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	250.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		433.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Lisansüstü düzeyde uluslararası çift diploma programlarının sayılarının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Faaliyet 22: “Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısının artırılması” faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının artırılması
Faaliyet Adı	Üniversite master planının hazırlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının artırılması
Faaliyet Adı	Mevcut binaların iyileştirilmesi ve yenilenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	16.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	16.200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	16.200.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının artırılması
Faaliyet Adı	Kampüs altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	200.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.200.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Lisanslı yazılım sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Lisanslı yazılım ve donanım sayısının ve çeşitliliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.12.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
Faaliyet 28: "İhtiyaç duyulan alanlarda yeni yazılım programlarının satın alınması " faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.650.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
Faaliyet Adı	İnsan kaynağı altyapısının güçlendirilmesi için gerekli yapılanmanın sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Faaliyet 30: "İnsan kaynağı performansının izlenmesi " faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
Faaliyet Adı	İnsan kaynağının eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin planlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	350.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		350.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		350.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Maaşlı döner sermaye bütçesinden ödenen çalışan sayısının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	11.020.164,66
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		11.020.164,66
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.020.164,66

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - İç kontrol kapsamında uygulamaya alınan genel şart sayısının artırılması
Faaliyet Adı	İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi ve değerlendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	350.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		350.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		350.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - İç Denetim Birimi tarafından tespit edilen uygunsuzlukların azaltılması
Faaliyet Adı	Mali kaynakların yönetiminde etkinlik sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Faaliyet 35: “Taşınır-taşınmaz varlıkların yönetiminde etkinlik sağlanması “ faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisinde.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	526.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	83.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		609.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		609.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin artırılması
Faaliyet Adı	Döner sermaye kapsamında gelir getiren ürün ve hizmetlerin desteklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Faaliyet 38: “Mevcut varlıkların ekonomiye kazandırılması “ faaliyetinin maliyeti de aşağıdaki maliyet içerisindedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	9.219.528,52
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		9.219.528,52
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.219.528,52

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin artırılması
Faaliyet Adı	Sosyal tesislerden faydalanan kişi sayısının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	7.935.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		7.935.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.935.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin artırılması
Faaliyet Adı	Tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim program sayısının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet Adı	Etkin ve verimli sağlık hizmetinin sunulması ve sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.12.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	53.820.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	53.820.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	50.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	50.000.000,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	103.820.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet Adı	Sağlık hizmetinin sunumunda çalışan insan kaynağının nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ, 38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
	01 Personel Giderleri	89.886.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	23.619.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
	04 Faiz Giderleri	0,00
	05 Cari Transferler	0,00
	06 Sermaye Giderleri	0,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00
	08 Borç verme	0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	113.505.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	250.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	250.000.000,00
	Toplam Kaynak İhtiyacı	363.505.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet Adı	Sağlık hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için gerekli tıbbi malzeme, ilaç ve diğer sarf malzemelerin uygun koşullarda tedarikinin sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	696.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		696.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	400.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		400.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.696.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması
Faaliyet Adı	Tıp Fakültesi Hastanesinde sağlık hizmetinin kesintisiz olarak sürdürülebilmesi için gerekli tıbbi cihaz bakım-onarımları, enerji giderleri, tıbbi atık toplama hizmetleri vb. giderlerin zamanında karşılanması sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.03.30 - UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	65.942.701,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		65.942.701,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		65.942.701,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Yeni işbirlikleri geliştirmek ve topluma yönelik eğitim programları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	3.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Müze ve gözlemevi hizmetlerini desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programlarının nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	750.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		750.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750.000,00

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması
Faaliyet Adı	Eğitim ve araştırma faaliyetleri sonucunda ortaya çıkarak satışa sunulan ürünlerin çeşit ve hacminin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.12.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	4.165.742,63
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		4.165.742,63
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.165.742,63

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ											
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2019										
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam		PAY(%)	PAY(%)			
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)					
1		Ulusal ve uluslararası alanda makale,bildiri ve atıf sayısının artırılması	40.801.000,00	4,65	0,00	0,00	0,00	40.801.000,00	2,33				
	1	Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması	40.801.000,00	4,65			0,00	40.801.000,00	2,33				
	2	AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00				
	3	Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00				
2		Akredite laboratuvar sayısının ve kütüphane olanaklarının artırılması	31.310.000,00	3,57	3.674.684,22	0,42		34.984.684,22	2,00				
	4	Mevcut laboratuvarların makina, cihaz ve teçhizat altyapılarının iyileştirilmesi	26.953.000,00	3,07			3.674.684,22	30.627.684,22	1,75				
	5	Kütüphane altyapısının iyileştirilmesi	4.357.000,00	0,50			0,00	4.357.000,00	0,25				
	6	Araştırma kapasitesine yönelik teknik personel ve uzman kadro planlamasının yapılması	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00				
3		Ulusal ve uluslararası fon destekli proje sayısının artırılması	0,00	0,00	45.688.000,00	5,24		45.688.000,00	2,61				
	7	Ulusal ve uluslararası araştırma işbirliklerinin geliştirilmesi	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00				
	8	Öncelikli olarak dış kaynaklı fonlara başvuruların teşvik edilmesi	0,00	0,00			45.688.000,00	45.688.000,00	2,61				

4	Teknoparkın kullanım alanının genişletilmesi	0,00	0,00	4.050.000,00	0,46	4.050.000,00	0,23
9	Ege Teknoparkın kullanım kapasitesinin (TGB1 ve TGB2) geliştirilmesi	0,00	0,00	4.050.000,00	0,46	4.050.000,00	0,23
10	Patent, faydalı model ve ticarileştirilebilir ürün geliştiren öğretim üyelerinin TTO aracılığıyla desteklenmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi	458.571.000,00	52,22	3.500.000,00	0,40	462.071.000,00	26,41
11	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesi	458.571.000,00	52,22	0,00	0,00	458.571.000,00	26,21
12	Yeni lisansüstü programların açılmasının desteklenmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Yeni eğitim teknolojilerinin eğitim programlarına adapte edilmesi	0,00	0,00	1.500.000,00	0,17	1.500.000,00	0,09
14	Bölüm ve program akreditasyonlarının yaygınlaştırılması	0,00	0,00	2.000.000,00	0,23	2.000.000,00	0,11
6	Öğrencilerin gelişimine yönelik faaliyetlerin artırılması	99.570.000,00	11,34	1.084.766,00	0,12	100.654.766,00	5,75
15	Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapıların geliştirilmesi	40.300.000,00	4,59	900.000,00	0,10	41.200.000,00	2,36
16	Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin desteklenmesi	59.270.000,00	6,75	184.766,00	0,02	59.454.766,00	3,40
7	Uluslararası değişim programı işbirliklerinin ve yararlanıcı sayısının artırılması	0,00	0,00	8.360.000,00	0,96	8.360.000,00	0,48
17	Erasmus + Mevlana vb. değişim programlarındaki ikili işbirliği anlaşması sayılarının artırılması	0,00	0,00	8.360.000,00	0,96	8.360.000,00	0,48
18	Avrupa Birliği ülkeleri dışındaki ülkelerle değişim anlaşmalarının sayısını artırmak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

8		Uluslararası etkinliklere katılımın artırılması	183.000,00	0,02	250.000,00	0,03	433.000,00	0,02
	19	Akademik personelin uluslararası etkinliklere katılımının desteklenmesi	183.000,00	0,02	250.000,00	0,03	433.000,00	0,02
	20	Ege Üniversitesi'nin web sayfalarında İngilizce içeriğin iyileştirilmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	21	Ege Üniversitesi'ni tanıtıcı broşürlerin gözden geçirilerek öğrenci gelme potansiyeli olan ülkelere ilgili kurum ve üniversitelere gönderilmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9		Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması	20.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00
	22	Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısının artırılması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	23	Lisansüstü düzeyde uluslararası çift diploma programlarının sayılarının artırılması	20.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00
10		Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının artırılması	19.400.000,00	2,21	200.000,00	0,02	19.600.000,00	1,12
	24	Üniversite master planının hazırlanması	200.000,00	0,02	0,00	0,00	200.000,00	0,01
	25	Mevcut binaların iyileştirilmesi ve yenilenmesi	16.200.000,00	1,84	0,00	0,00	16.200.000,00	0,93
	26	Kampüs altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi	3.000.000,00	0,34	200.000,00	0,02	3.200.000,00	0,18
11		Lisanslı yazılım sayısının artırılması	3.150.000,00	0,36	1.500.000,00	0,17	4.650.000,00	0,27
	27	Lisanslı yazılım ve donanım sayısının ve çeşitliliğinin artırılması	3.150.000,00	0,36	1.500.000,00	0,17	4.650.000,00	0,27
	28	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni yazılım programlarının satın alınması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

12	İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi	50.000,00	0,01	11.370.164,66	1,31	11.420.164,66	0,65
29	İnsan kaynağı altyapısının güçlendirilmesi için gerekli yapılanmanın sağlanması	50.000,00	0,01	0,00	0,00	50.000,00	0,00
30	İnsan kaynağı performansının izlenmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31	İnsan kaynağının eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin planlanması	0,00	0,00	350.000,00	0,04	350.000,00	0,02
32	Maaşı döner sermaye bütçesinden ödenen çalışan sayısının artırılması	0,00	0,00	11.020.164,66	1,26	11.020.164,66	0,63
13	İç kontrol kapsamında uygulamaya alınan genel şart sayısının artırılması	350.000,00	0,04	0,00	0,00	350.000,00	0,02
33	İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi ve değerlendirilmesi	350.000,00	0,04	0,00	0,00	350.000,00	0,02
14	İç Denetim Birimi tarafından tespit edilen uygunsuzlukların azaltılması	609.000,00	0,07	0,00	0,00	609.000,00	0,03
34	Mali kaynakların yönetiminde etkinlik sağlanması	609.000,00	0,07	0,00	0,00	609.000,00	0,03
35	Taahhüt-taahhüt varlıklarının yönetiminde etkinlik sağlanması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin artırılması	10.000,00	0,00	17.154.528,52	1,97	17.164.528,52	0,98
36	Döner sermaye kapsamında gelir getiren ürün ve hizmetlerin desteklenmesi	0,00	0,00	9.219.528,52	1,06	9.219.528,52	0,53
37	Sosyal tesislerden faydalanan kişi sayısının artırılması	0,00	0,00	7.935.000,00	0,91	7.935.000,00	0,45
38	Mevcut varlıkların ekonomiye kazandırılması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
39	Tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim program sayısının artırılması	10.000,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00

16	Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması	168.021.000,00	19,13	765.942.701,00	87,92	933.963.701,00	53,39
40	Etkin ve verimli sağlık hizmetinin sunulması ve sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi	53.820.000,00	6,13	50.000.000,00	5,74	103.820.000,00	5,93
41	Sağlık hizmetinin sunumunda çalışan insan kaynağının nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi	113.505.000,00	12,92	250.000.000,00	28,70	363.505.000,00	20,78
42	Sağlık hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için gerekli tıbbi malzeme, ilaç ve diğer sarf malzemelerin uygun koşullarda tedarikinin sağlanması	696.000,00	0,08	400.000.000,00	45,91	400.696.000,00	22,90
43	Tıp fakültesi Hastanesinde sağlık hizmetinin kesintisiz olarak sürdürülebilmesi için gerekli tıbbi cihaz bakım-onarımları, enerji giderleri, tıbbi atık toplama hizmetleri vb. giderlerin zamanında karşılanmasının sağlanması	0,00	0,00	65.942.701,00	7,57	65.942.701,00	3,77
17	Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması	0,00	0,00	8.415.742,63	0,97	8.415.742,63	0,48
44	Yeni işbirlikleri geliştirmek ve topluma yönelik eğitim programları düzenlemek	0,00	0,00	3.000.000,00	0,34	3.000.000,00	0,17
45	Müze ve gözlemevi hizmetlerini desteklemek	0,00	0,00	500.000,00	0,06	500.000,00	0,03
46	Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programlarının nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi	0,00	0,00	750.000,00	0,09	750.000,00	0,04
47	Eğitim ve araştırma faaliyetleri sonucunda ortaya çıkarak satışa sunulan ürünlerin çeşit ve hacminin artırılması	0,00	0,00	4.165.742,63	0,48	4.165.742,63	0,24
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		822.045.000,00	93,61	871.190.587,03	100,00	1.693.235.587,03	96,79
Genel Yönetim Giderleri		27.734.000,00	3,16			27.734.000,00	1,59
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		28.416.000,00	3,24			28.416.000,00	1,62
GENEL TOPLAM		878.195.000,00	100,00	871.190.587,03	100,00	1.749.385.587,03	100,00

D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (İ.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01 Personel Giderleri	599.632.000,00	0,00	0,00	599.632.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	105.409.000,00	0,00	0,00	105.409.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.235.000,00	27.734.000,00	0,00	45.969.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	28.416.000,00	28.416.000,00
	06 Sermaye Giderleri	98.769.000,00	0,00	0,00	98.769.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Bütçe Ödeneği Toplamı	822.045.000,00	27.734.000,00	28.416.000,00	878.195.000,00
	Döner Sermaye	801.582.587,03	0,00		801.582.587,03
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	59.608.000,00	0,00		59.608.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	10.000.000,00	0,00		10.000.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		871.190.587,03	0,00		871.190.587,03
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.693.235.587,03	27.734.000,00	28.416.000,00	1.749.385.587,03

E-FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.12 - EGE ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası alanda makale,bildiri ve atıf sayısının arttırılması		
	Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akredite laboratuvar sayısının ve kütüphane olanaklarının arttırılması		
	Mevcut laboratuvarların makina, cihaz ve teçhizat altyapılarının iyileştirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Kütüphane altyapısının iyileştirilmesi	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	Araştırma kapasitesine yönelik teknik personel ve uzman kadro planlamasının yapılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ulusal ve uluslararası fon destekli proje sayısının artırılması		
	Ulusal ve uluslararası araştırma işbirliklerinin geliştirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öncelikli olarak dış kaynaklı fonlara başvuruların teşvik edilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Teknoparkın kullanım alanının genişletilmesi		
	Ege Teknoparkın kullanım kapasitesinin (TGB1 ve TGB2) geliştirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Patent, faydalı model ve ticarileştirilebilir ürün geliştiren öğretim üyelerinin TTO aracılığıyla desteklenmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi		
	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yeni lisansüstü programların açılmasının desteklenmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yeni eğitim teknolojilerinin eğitim programlarına adapte edilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Bölüm ve program akreditasyonlarının yaygınlaştırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Öğrencilerin gelişimine yönelik faaliyetlerin arttırılması		
	Öğrenci kullanımına yönelik tesis ve altyapıların geliştirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrencinin gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin desteklenmesi	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslararası değişim programı işbirliklerinin ve yararlanıcı sayısının arttırılması		
	Erasmus + Mevlana vb. değişim programlarındaki ikili işbirliği anlaşması sayılarının arttırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Avrupa Birliği ülkeleri dışındaki ülkelerle değişim anlaşmalarının sayısını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslararası etkinliklere katılımın arttırılması		
	Akademik personelin uluslararası etkinliklere katılımının desteklenmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ege Üniversitesi'nin web sayfalarında İngilizce içeriğin iyileştirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ege Üniversitesi'ni tanıtıcı broşürlerin gözden geçirilerek öğrenci gelme potansiyeli olan ülkelere ilgili kurum ve üniversitelere gönderilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Yabancı dilde eğitim veren program sayısının arttırılması		
	Yabancı dilde ders verme yeterliliğine sahip öğretim elemanı sayısının arttırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Lisansüstü düzeyde uluslararası çift diploma programlarının sayılarının arttırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Büyük onarım ve altyapı için tahsis edilen ödeneklerin kullanım oranının arttırılması		
	Üniversite master planının hazırlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Mevcut binaların iyileştirilmesi ve yenilenmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kampüs altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Lisanslı yazılım sayısının arttırılması		
	Lisanslı yazılım ve donanım sayısının ve çeşitliliğinin arttırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni yazılım programlarının satın alınması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
İnsan kaynağı altyapısının nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi		
	İnsan kaynağı altyapısının güçlendirilmesi için gerekli yapılanmanın sağlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	İnsan kaynağı performansının izlenmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	İnsan kaynağının eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin planlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Maaşı döner sermaye bütçesinden ödenen çalışan sayısının artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
İç kontrol kapsamında uygulamaya alınan genel şart sayısının artırılması		
	İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi ve değerlendirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
İç Denetim Birimi tarafından tespit edilen uygunsuzlukların azaltılması		
	Mali kaynakların yönetiminde etkinlik sağlanması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Taşınır-taşınmaz varlıkların yönetiminde etkinlik sağlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Eğitim, analiz ve araştırma, patent ve mal-hizmet gelirlerinin artırılması		
	Döner sermaye kapsamında gelir getiren ürün ve hizmetlerin desteklenmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Sosyal tesislerden faydalanan kişi sayısının artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Mevcut varlıkların ekonomiye kazandırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

	Tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim program sayısının artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sağlık alanında sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması		
	Etkin ve verimli sağlık hizmetinin sunulması ve sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Sağlık hizmetinin sunumunda çalışan insan kaynağının nicelik ve niteliğinin geliştirilmesi	
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Sağlık hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için gerekli tıbbi malzeme, ilaç ve diğer sarf malzemelerin uygun koşullarda tedarikinin sağlanması	
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
	Tıp Fakültesi Hastanesinde sağlık hizmetinin kesintisiz olarak sürdürülebilmesi için gerekli tıbbi cihaz bakım-onarımları, enerji giderleri, tıbbi atık toplama hizmetleri vb. giderlerin zamanında karşılanmasının sağlanması	
		UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik ve verilen hizmet sayısının artırılması		
	Yeni işbirlikleri geliştirmek ve topluma yönelik eğitim programları düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Müze ve gözlemevi hizmetlerini desteklemek	

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen eğitim programlarının nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Eğitim ve araştırma faaliyetleri sonucunda ortaya çıkarak satışa sunulan ürünlerin çeşit ve hacminin artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

