

EGE ÜNİVERSİTESİ KONSOLİDE OPERASYONEL RİSK RAPORU (2026 YILI)

OPERASYONEL RİSK TÜRÜ**	RİSK TANIMI* (Riskin doğru şekilde değerlendirilmesi ve yönetilmesi için önce ana kök neden tanımlanmalı ve risk tanımı içerisinde ana kök nedene yer verilmelidir.)	ANA KÖK NEDEN (Kök neden, riskin altında yatan ana sebeptir ve riskin belirlenmesi sırasında önce ana kök neden sonra alt kök nedenler değerlendirilmelidir.)	ALT KÖK NEDENLER (Ana köken riske bağlı oluşabilecek riskler tanımlanmalıdır.	ETKİ PUANI 2026	2025 yılı	RİSK ETKİ AÇIKLAMASI	RİSK AÇIKLAMASI	Artık Risk (Yönetimin muhtemel bir olayın olasılığını ve etkisini azaltmak için aldığı önlemlerden sonra arta kalan risk seviyesini ifade etmektedir.	Fırsatlar
PERSONEL RİSKLERİ	Personel yetersizliği nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması	Personel yetersizliği ile işlerin zamanında ve yeterli kaliteyle tamamlanamaması; verimlilik kaybına, cezai yaptırımlara, aksaklıklara, mevcut personele daha fazla iş yüküne ve bu nedenle dikkatsizlik ve hatalara neden olabilir.	Verimlilik kaybı, paydaş memnuniyetsizliği, personelde stres, hata oranının artması, yoğunluk ve yasal riskler gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	4	Kontrol etmek	Hizmetlerin aksaması, süreçlerin uzaması ve performans kaybı yaşanması	3	Süreçlerin dijitalleştirilmesi İş süreçlerinin sadeleştirilmesi
	Bilgi teknoloji sistemlerinde yetkin personel eksikliği (Personelin yeni teknolojilere uyum sağlayamaması sonucunda personelin performans ve yetkinliklerini geliştirememesi)	Bilgi teknoloji sistemlerinde yeterli yetkin personel olmaması; sistemlerde güvenlik açıklarına, iş akışında yavaşlamalara, dijital dönüşümde yeniliklere uyum sağlamada ve teknolojik yetersizliğe neden olabilir.	Sistemsel güvenlik açığı, verimliliğin düşmesi, yeniliklere uyum zorluğu, nitelikli personel kaybı, hata ve sistem kesintileri gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	4	Kontrol etmek	Sistemlerin etkin kullanılamaması, verimlilik ve performans düşüşü	3	Hizmet içi eğitim programlarının artırılması
	Teknik ve destek personelin bulunmaması nedeniyle bina veya atölye, laboratuvar alt yapısında meydana gelebilecek bir problemde anında müdahale edilememesi	Teknik ve destek personelinin bulunmaması; küçük arızalar büyüyerek kalıcı hasara yol açabilir, can ve mal güvenliğini tehdit edebilir, geciken müdahaleler daha pahalı tamir veya yenileme gerektirebilir ve sorun çözülene kadar geçen sürede verimliliğin düşmesine neden olabilir.	Ekipman ve cihaz hasarı, faaliyetlerinin durması, güvenlik riskleri ve zaman kaybı gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	4	Kontrol etmek	Fiziksel mekânlarda aksaklıklar ve eğitim-öğretim faaliyetlerinin kesintiye uğraması	2	Önleyici bakım sistemlerinin kurulması
	Personel (Akademik ve İdari personel) için dönemsel düzenlenen eğitimlere katılım motivasyonun düşük olması	Akademik ve idari personelin dönemsel eğitimlere katılım motivasyonunun düşük olması; Personel yeni gelişmeleri takip edememesine, verimliliğin düşmesine, yeniliklere uyum sağlamakta zorlanmasına, eğitimlerle kazanılacak ortak dil ve anlayış geliştirmesine, kendini geliştirme imkânı bulamamasına, bilgi ve beceri eksikliğinin işin kalitesine yansımına neden olabilir.	Güncel bilgi ve beceri eksikliği, kurumsal ve kişisel gelişimin yavaşlaması, iletişim ve iş birliği sorunları, motivasyon eksikliği, hizmet kalitesinin düşmesi gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	4	5	Devretmek	Personelin mesleki gelişiminin yavaşlaması	2	Tespik edici ve çevrim içi eğitim modelleri Kariyer planlama ile entegre eğitimler
	İş Memnuniyetsizliği ve Motivasyon Sorunlarının yaşanması	Personel görevlerini isteksiz ve düşük performansla yerine getirmesine, memnun olmayan personelin görev yeri değişikliği ile istifa talebinin oluşmasına, dikkat ve özenin azalması ile hata oranının artmasına, iletişim ve iş birliği sorunlarına neden olabilir.	Verimliliğin düşmesi, personel hareketliliği, iş kalitesinde azalma ve ekip içi uyumsuzluk gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	3	3	Kontrol etmek	Verimlilik düşüşü	3	Kurumsal bağlılığı artıracak uygulamalar Çalışan memnuniyet anketleri
	Personelin eğitim ve mesleki gelişim ihtiyaçlarının yeterince karşılanmaması	Güncel bilgi ve beceri eksikliği iş verimliliğini düşmesine, gelişim imkânı bulamayan personel isteksiz çalışması ve yeni pozisyonlar arayışına, bilgi eksikliği nedeniyle yanlış uygulamaların artmasına ve nitelikli hizmet sunumunun zorlaşmasına neden olabilir.	Yetersiz performans, motivasyon kaybı, hata oluşması ve personel kaybı gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	3	3	Kabul Etmek	Uzun vadede kurumsal yetkinliklerin zayıflaması	2	Ücretsiz/çevrim içi eğitim platformlarının kullanılması EGESEM ile işbirliği
	Kurumun idari ve akademik personellerinin sayı olarak yetersiz olması	Mevcut personelin aşırı yük altında çalışmasına, işlerin gecikmesine veya eksik yapılmasına, akademik personelin ders etkinliğini ve öğrenci desteğinin olumsuz etkilenmesine, iş süreçlerinin yavaşlamasına, karar alma ve uygulamanın gecikmesine, proje, araştırma ve yenilik faaliyetlerinin sınırlandırılmasına neden olabilir.	İş yükü artışı, eğitim-öğretim kalitesi ile iş verimliliğinde düşüklük gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	3	Kontrol Etmek	Hizmet kalitesinde düşüş ve iş yükü dengesizliği	3	İş süreçlerinin yeniden yapılandırılması Dijital otomasyon uygulamaları
	İdarenin kritik çalışanlara yönelik yedek personel uygulamasının bulunmaması	Kritik personelin yokluğunda görevlerin aksamasına, teknik veya idari işler tamamen durma noktasına gelmesine, bilginin tek kişiye bağımlı olmasından ciddi kayıp yaşanmasına, yerine geçecek personel olmadıgından müdahalenin yetersiz kalmasına, yedekleme olmadıgından mevcut personele aşırı yük binmesine ve hizmet aksaklıklarının paydaşlara olumsuz yansımına neden olabilir.	İş sürekliliğinde kesinti, faaliyetin aksaması, veri ve bilgi kaybı, acil durumlarda müdahalede gecikme ve personel üzerinde artan baskı gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	4	Kontrol Etmek	Kritik personelin izin, hastalık veya görevden ayrılması durumunda hizmetlerde aksama yaşanması	3	Kurumsal hafızanın güçlendirilmesi Çok yönlü personel yetiştirilmesi
	Güvenlik ve iş sağlığı prosedürlerine uyulmaması	Personele fiziksel tehlike oluşmasına, ciddi kazaların ölüme veya büyük maddi zararlara yol açmasına, ilgili mevzuata uyulmaması durumunda cezai sorumluluğun doğmasına, kazalar nedeniyle personelin geçici veya kalıcı olarak çalışamaz hale gelmesine ve güvensiz ortamın personelin psikolojisini olumsuz etkilenmesine neden olabilir.	İş kazaları ve yaralanmalar, can ve mal kaybı, yasal yaptırımlar, iş gücü, moral ve motivasyon kaybı gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	3	Kontrol Etmek	İş kazaları, meslek hastalıkları ve hukuki sorumluluk risklerinin artması	3	Güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesi İş verimliliğinin ve çalışan memnuniyetinin artması
	Personeller arasında uyumlu çalışmayı ortadan kaldıran anlaşmazlıkların çalışma ortamına yansması	İş birliğinin zayıflamasına, iş süreçlerinin yavaşlamasına, bilgi akışının aksamasına, hataların artmasına, stres oluşmasına, personelin isteksizleşmesine ve personel hareketliliğine neden olabilir.	İş verimliliğinde düşme, iletişimde bozulma, çalışma ortamında gerginleşme, motivasyonda azalma ve personel hareketliliğinde artış gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	4	3	Kontrol Etmek	Çalışma ortamında verimlilik düşüşü ve ekip çalışmasının zayıflaması	2	Kurumsal iletişimin güçlendirilmesi

TEKNOLOJİ RİSKLERİ

TEKNOLOJİ RİSKLERİ	Teknolojik ve sistemsel kaynaklı sorunlardan oluşan Bilgi işlem problemlerinin oluşması	Eski altyapının kullanılması nedeniyle temel görevlerin etkin yerine getirilememesi	Donanımların ekonomik ömrünü doldurması, yazılım güncellemelerinin yapılmaması.	4	4	Kontrol etmek	Üniversite genelinde veri kaybı, hizmet durması (kayıt, maaş vb.).	3	Donanım ve yazılım teknolojilerinde modernizasyon
	Veri güvenliğine yönelik gerekli önlemlerin alınmaması	Eski altyapının kullanılması nedeniyle temel görevlerin etkin yerine getirilememesi	Antivirüs lisanslarının yenilenmemesi, güvenlik politikasının yaygın olarak uygulanmaması	5	4	Kontrol etmek	KVKK ihlalleri, fideye yazılımı (Ransomware) saldırılarına açıklık.	3	Güvenlik standartlarının (ISO 27001) sağlanması
	Verilerin amacı dışında kullanılması ve idare itibarının zedelenmesi	KVKK uyum süreçlerine yönelik eğitimin yeterli seviyede verilmemesi	Loglama (iz kayıt) sisteminin yetersiz olması, personele gereğinden fazla yetki verilmesi.	5	4	Kontrol etmek	Kurumsal itibar kaybı, yasal yaptırımlar.	3	Veri sınıflandırma ve DLP sistemlerinin kurulması
	Sanal teknolojilerin eğitimde yeterli kullanılmaması	Teknoloji adaptasyonuna yönelik çalışmaların yapılamaması	Sunucu kapasitelerinin yetersiz olması.	3	3	Kontrol etmek	Uzaktan eğitim veya hibrit süreçlerde aksama.	3	Eğitimde dijital dönüşümün hızlanması
	Teorik ve uygulamalı derslerde, özellikle interaktif eğitim uygulamalarında zorlukların yaşanması (Akademik birimler)	Teknoloji adaptasyonuna yönelik çalışmaların yapılamaması	Öğretim elemanlarının dijital araçları (LMS, simülasyon vb.) kullanma konusunda yetersiz kalması, gerekli lisanslı yazılımların bütçe nedeniyle alınmaması.	3	3	Kontrol etmek	Eğitim kalitesinin düşmesi, öğrenci memnuniyetsizliği ve mezunların sektör beklentilerini karşılayamaması.	2	Hibrit ve uzaktan eğitim modellerinin geliştirilmesiyle kapasite artışı.
	Bilgi teknolojileri konusunda yazılımsal ve donanımsal eksikler nedeniyle işlemlerin ve iletişimin zamanında etkin yapılamaması	Eski altyapının kullanılması nedeniyle temel görevlerin etkin yerine getirilememesi	Sunucu, bilgisayar ve ağ cihazlarının ekonomik ömrünü doldurması (teknolojik eskime)	4	3	Kontrol etmek	İdari süreçlerin (yazışma, satın alma vb.) kilitlenmesi, kurum içi iletişimin kopması ve iş gücü kaybı.	3	Süreçlerin dijitalleştirilmesi ve otomasyon ile hız kazanılması.
ORGANİZASYON RİSKLERİ									
ORGANİZASYON RİSKLERİ	Birimde Misyon, Vizyon ile temel amaç ve hedeflerin belirlenmemesi	Birimlerin Ege Üniversitenin 2024 - 2028 Stratejik Planına dair farkındalıklarının düşük olması	Stratejik plana yönelik yaygınlaştırma çalışmalarının yetersiz kalması	4	4		Kurumsal yönün belirsizleşmesine ve kaynakların etkin kullanılmamasına yol açar.	3	Kurumsal aidiyetin ve hedef odaklı çalışmanın güçlenmesi.
	Birimde Amaç ve hedefe ulaşılamaama riski	Birim stratejik hedeflerinin net olarak anlaşılammaması	Birim yol haritasının oluşturulmamış olması	4	4	Kontrol etmek	Faaliyetlerin dağınık yürütülmesine ve performans kaybına neden olur.	3	Verimlilik ve hesap verebilirliğin artırılması.
	Birim yönetimindeki idari örgütsel yapıda ve organizasyonundaki eksiklerin olması	Uygun nitelikte ve sayıda personelin istihdan edilmemesi	Tasarruf tedbirleri ve kadro süreçlerinde yaşanan zorluklar	3	3	Kontrol etmek	Karar alma süreçlerinde gecikmelere neden olur.	2	Yönetim etkinliğinin artırılması.
	Birimin organizasyon (Teşkilat) yapısına uygun personel ve teknolojik alt yapının oluşturulmaması nedenlerine yönelik riskler	Eski altyapının kullanılması nedeniyle temel görevlerin etkin yerine getirilememesi	Tasarruf tedbirleri nedeniyle gereken teknoloji yenileme işleminin yapılamaması	4	3	Kontrol etmek	Hizmet sunumunda aksamalara neden olur.	3	Dijitalleşme ve süreç iyileştirme olanakları.
	Dijitalleşme ihtiyacı doğrultusunda gerekli yatırımların yapılmaması	Mücbir ve ekonomik nedenler	Tasarruf tedbirleri nedeniyle gereken teknoloji yenileme işleminin yapılamaması	3	2	Kontrol etmek	İş süreçlerinde verimsizlik oluşur.	2	Kalite standartlarının yükseltilmesi.
	Birimde görev tanımları, iş akış şemaları..vb. anlaşılır ve doğru şekilde hazırlanmaması/kullanılmaması	Hazırlanan iş akışlarının yeterli düzeyde anlaşılammaması	Akademik ve İdari personel tarafından gereken hassasiyetin gösterilmemesi	4	3	Kontrol etmek	Yetki ve sorumluluk karmaşasına yol açar.	2	Standart dokümantasyon sağlanması Fırsatlar: İş sürekliliğinin sağlanması.
	Kurum içerisindeki kademeler arasındaki bilgi akışının eksikliği	Bilgi asimetrisinin ortadan kaldırılması için gereken çalışmaların yapılmaması	Hazırlanan iş akışlarının bilgi akışlarını düzenlemede yetersiz kalması	4	3	Kontrol etmek	Karar süreçlerinde gecikmelere neden olur..	3	İş birliği kültürünün geliştirilmesi.
	İç ve dış paydaş analizlerinin ve SWOT analizinin etkin yapılmaması	Akademik ve İdari personelin iç ve dış paydaş analizlerine gereken hassasiyeti göstermemesi	veri toplama sürecinin doğru yapılandırılmış olması	3	3	Kontrol etmek	Stratejik kararların sağlıklısız alınmasına yol açar.	2	Stratejik plan kalitesinin artırılması.
	Teşkilat yapısına birimlerin eklenmesi ve eksilmesi sonucunda birimler arası bilgi akışının sağlanamaması	Organizasyon şeması üzerinde yapılacak değişikliklerin iş ve görev tanımlamalarıyla örtüştürülmemesi	bilgi akış şemalarının teşkilat yapıyla örtüştürülmemesi	3	3	Kontrol etmek	Kurumsal uyumun bozulmasına neden olur.	2	Esnek ve dinamik organizasyon yapısı.
	Birim iş süreçlerinde aksama halinde acil durum eylem planının olmaması	İş süreçlerine yönelik acil eylem planlarının tanımlanmaması	Akademik ve İdari personel tarafından gereken hassasiyetin gösterilmemesi	5	3	Kontrol etmek	Faaliyetlerin tamamen durmasına neden olabilir.	3	Kurumsal dayanıklılığın artırılması.
YASAL RİSKLER									
	Yapılan tüm işlemlerde yasal yükümlülöklere uyulmaması durumunda karşılaşılabacak hukuki ve cezai yaptırımların vetersiz olması	Personel arasında kurallara uymama alışkanlığının gelişmesine, paydaşlar nezdinde güven zedelenmesine ve denetimlerde tespit edilen eksikliklere yaptırımların artmasına neden olabilir.	Kurallara dikkat edilmemesi ve hukuki sorunlar ortaya çıkabilir.	5	4	Devretmek	Soruşturmalar, hukuki yaptırımlar ve kurumsal itibar kaybı	3	Kurumsal uyum kültürünün güçlendirilmesi İç denetim süreçlerinin geliştirilmesi

YASAL RİSKLER	Personelin mevzuat değişiklikleri bilgisinin eksik olması ve ilgili değişikliklere uyum sağlanamaması	Personelin mevzuat değişikliklerine dair bilgisinin eksik olması mevzuata aykırı işlemler yapmasına ve hukuki sorumluluklara, denetimlerde tespit edilen eksiklik sonucunda kuruma para cezası uygulanmasına ve iş akışlarının bozulmasına neden olabilir.	Yasal uyumsuzluk, personel hatalarının artması, idari ve cezai yaptırımlar, iş süreçlerinde aksama gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	4	3	Kontrol etmek	Hatalı işlem yapılması ve mevzuata aykırı uygulamaların ortaya çıkması	3	Dijital mevzuat takip sistemlerinin kullanılması Hizmet içi mevzuat eğitimlerinin artırılması
	Demirbaş alımlarının kısıtlanması	Bütçe ödeneklerindeki daralma ve tasarruf tedbirleri.	Bütçe kısıtlamaları.	3	3	Devretmek	Fiziki ve teknik altyapının yenilenememesi, hizmet kalitesinin düşmesi	2	Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması İhtiyaç bazlı planlama yapılması
	İlgili yasalara uymama	Para cezaları uygulanmasına, kurumun güvenilirliğinin kaybedilmesine, paydaş ilişkilerinin zarar görmesine, dava, soruşturma ve denetimlerle karşı karşıya kalınmasına, ceza, tazminat ve iş kaybı nedeniyle maddi zararların oluşmasına neden olabilir.	İdari ve cezai yaptırımlar, itibar kaybı, hukuki süreçler gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	4	Kontrol etmek	Hukuki süreçler, idari yaptırımlar ve güven kaybı	3	Yasal uyum süreçlerinin standartlaştırılması Kurumsal farkındalığın artırılması
	İlgili mevzuatlara uyumda yaşanan eksiklikler sonucunda hukuki sorunların ortaya çıkması	Kurum ya da personel hukuki süreçlerle karşı karşıya kalınmasına, para cezaları uygulanmasına, tazminat, ceza ve dava masrafları nedeniyle zararın oluşmasına ve hukuki sorunlar kurumun kamuoyu nezdinde güven kaybetmesine neden olabilir	Dava ve soruşturmalar, idari ve cezai yaptırımlar ve itibar kaybı gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	4	3	Kontrol etmek	Soruşturmalar, idari yaptırımlar ve iş süreçlerinde aksama	3	Süreçlerin mevzuata uygun hale getirilmesi Hukuki danışmanlık mekanizmalarının güçlendirilmesi
	Veri koruma ve gizlilik ihlallerine ait yasal eksikliklerin ortaya çıkması	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gibi mevzuatlar çerçevesinde ciddi yaptırımların uygulanmasına, paydaş güvenliğinin sarsılmasına, kamuoyunda olumsuz algı oluşmasına ve tazminat yükümlülüklerinin ortaya çıkmasına neden olabilir.	Hukuki sorumluluk ve itibar kaybı gibi sorunlar ortaya çıkabilir.	5	3	Kontrol etmek	Soruşturmalar, idari yaptırımlar ve iş süreçlerinde aksama	3	KVKK uyum süreçlerinin güçlendirilmesi Güvenli veri yönetimi altyapısının kurulması

DIŞ RİSKLER

DIŞ RİSKLER	Doğal afetlerden kaynaklı akademik ve idari faaliyetlerin aksaması	Bölgesel sismik riskler ve iklimsel değişimler.	Afet planlarının kağıt üzerinde kalması, tatbikat eksikliği.	5	4	Kontrol etmek/devretmek	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin durması, idari süreçlerin aksaması	3	Afet yönetimi kapasitesinin güçlendirilmesi Uzaktan eğitim ve dijital süreçlerin yaygınlaştırılması
	Ekonomik koşullardaki değişikliklerin ya	Global ve ulusal ekonomik konjonktürdeki belirsizlikler.	Döviz kurları ve enflasyonun bütçe üzerindeki baskısı.	4	4	Kontrol etmek/devretmek	Yatırımların ve faaliyetlerin kısıtlanması, hizmet kalitesinde düşüş	3	Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması Alternatif finansman kaynaklarının araştırılması
	Güvenlik önlemlerinin yetersizliğinden doğan risk	Kampüs çevresindeki ve dijital dünyadaki asayiş/güvenlik tehditleri.	Fiziki güvenlik önlemlerinin (kamera, personel) yetersizliği.	4	2	Devretmek	Can ve mal güvenliği riskleri ile hizmetlerin kesintiyi uğraması	3	Güvenlik altyapısının güçlendirilmesi Kurumsal güvenlik farkındalığının artırılması
	Çevresel faktör (Hava kirliliği, radyasyon, ulaşımındaki problemler) koşullarındaki değişiklikler	Şehir planlaması ve yerel yönetim hizmetlerinin kampüs ihtiyaçlarını karşılayamaması.	Kampüs çevresindeki yurt ve konut arzı yetersizliği.	3	4	Kontrol etmek/devretmek	Personel ve öğrencilerin kuruma erişiminde zorluklar, sağlık riskleri	2	Esnek çalışma ve uzaktan erişim uygulamaları Çevre dostu ve sürdürülebilir uygulamaların geliştirilmesi
	Konjonktürel değişikliklerin (pandemi, savaş, vs.) meydana gelmesi	Küresel ve bölgesel krizlerin (sağlık, siyaset, ekonomi) öngörülemezliği.	Kaynak planlamasının anlık ihtiyaçları karşılayamaması, tedarik zinciri kırılmaları ve süreç entegrasyonundaki eksiklikler.	3	4	Devretmek	Akademik ve idari faaliyetlerin ciddi ölçüde aksaması	3	Kriz yönetimi ve kurumsal dayanıklılığın artırılması Dijitalleşme ve uzaktan hizmet modellerinin geliştirilmesi
	İkili işbirliği protokollerin olduğu tarafların sorumluluklarını yerine getirmemesi	Süreç entegrasyonundaki eksiklikler.	Kaynak planlamasının anlık ihtiyaçları karşılayamaması.	3	2	Kontrol etmek ve devretmek	Ortak projelerde gecikme ve hedeflere ulaşılamaması	2	Protokol süreçlerinin standartlaştırılması İş birliklerinin daha etkin yönetilmesi
	Elektrik kesintilerinde enerji sistemlerinin çalışmamasından kaynaklanan olumsuzluklar	Şebeke kaynaklı enerji kesintileri ve altyapı yetersizliği.	Jeneratör ve UPS kapasitelerinin tam yükü karşılayamaması.	4	4	Kontrol etmek ve devretmek	Bilgi sistemlerinin durması ve faaliyetlerin aksaması	3	Yedek enerji ve sürdürülebilir enerji çözümlerinin geliştirilmesi
	Öğrencilerin motivasyonunu azaltacak dış unsurların (Barınma, ulaşım..vb) oluşması	Şehir planlaması ve yerel yönetim hizmetlerinin kampüs ihtiyaçlarını karşılayamaması.	Kampüs çevresindeki yurt ve konut arzı yetersizliği.	3	3	Devretmek	Öğrenci memnuniyetinin azalması ve akademik başarıda düşüş	3	Öğrenci destek hizmetlerinin geliştirilmesi Yerel yönetimler ve paydaşlarla iş birlikleri
	Toplumsal Katkısı yönelik çalışmaların daha fazla desteklenme ve ödüllendirilme mekanizmalarına ihtiyaç bulunması	Kurumsal performans ve teşvik sisteminin toplumsal katkı odaklı yapılandırılmaması.	Akademik yükseltme kriterlerinde toplumsal katkının ağırlığının düşük olması, bütçe kısıtları nedeniyle maddi/manevi ödül süreçlerinin işletilememesi.	3	2	Kontrol etmek ve devretmek	Toplumsal katkı faaliyetlerine katılımın azalması	2	Kurumsal sosyal sorumluluk kültürünün güçlendirilmesi Akademik motivasyonun artırılması
	Bilgi İşleme İlgili (Web sitesi gibi) korsan faaliyetlerin verebileceği zararların yaşanması	Siber tehdit yüzeyinin genişlemesi ve saldırı tekniklerinin karmaşıklaşması.	Kullanıcıların bilgi eksikliği, kullanıcıların ortalama saldırılara karşı savunmasızlığı.	5	3	Kontrol etmek ve devretmek	Veri kaybı, hizmet kesintisi ve kurumsal itibar zedelenmesi	3	Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi Bilgi güvenliği farkındalığının artırılması
	Siber güvenlik saldırılarının oluşması	Siber tehdit yüzeyinin genişlemesi ve saldırı tekniklerinin karmaşıklaşması.	Kullanıcıların bilgi eksikliği, kullanıcıların ortalama saldırılara karşı savunmasızlığı.	5	3	Kontrol etmek ve devretmek	Kritik sistemlerin devre dışı kalması, veri ihalleri	3	Kurumsal siber dayanıklılığın artırılması Güvenlik standartlarının yükseltilmesi

ALTYAPI

21	Laboratuvar altyapılarının yeterli düzeyde geliştirilememesinden dolayı akademik personel ve öğrencilerin akademik performans ve yetkinliklerinin	Genel ekonomik zorluklar, bütçe yetersizliği, döner sermaye gelirlerinin çeşitlendirilip, arttırılamaması	Araştırma ve Eğitim gibi temel işlerde ciddi aksaklıklar yaşanması	4	5	Kontrol etmek/devretmek	Uygulamalı eğitim ve araştırma kalitesinin düşmesi	3	Uygulamalı eğitim ve araştırma kalitesinin düşmesi
----	---	---	--	---	---	-------------------------	--	---	--

ALTYAI	Derslik yetersizliğinden kaynaklanan eksiklikler	Genel ekonomik zorluklar, bütçe yetersizliği	Eğitimde ciddi aksaklıklar yaşanması	3	4	Devretmek	Eğitim-öğretim süreçlerinde aksama ve yoğunluk	2	Ders programlarının optimize edilmesi Uzaktan ve hibrit eğitim modelleri
	Birimlerin bina altyapısından kaynaklanan eksiklikler	Genel ekonomik zorluklar, bütçe yetersizliği	Araştırma ve Eğitim gibi temel işlerde ciddi aksaklıklar yaşanması	3	5	Devretmek	Çalışma ve eğitim ortamlarının olumsuz etkilenmesi	2	Fiziksel mekânların iyileştirilmesi Enerji verimli bina uygulamaları

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ RİSKLER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ RİSKLER	Sel ve fırtına nedeniyle altyapı hasarı	İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları	Acil durum eylem planı için gerekli farkındalığın sağlanamaması	5	5	Kontrol etmek/devretmek	Fiziksel hasar ve faaliyetlerin durması	3	İklim dirençli altyapı yatırımları
	Su kaynaklarının azalması	Sorumlu üretim ve tüketim başta olmak üzere tüketicilerin yeterli farkındalık seviyesinde olmaması	Eğitim ve farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetlerin yetersizliği	4	4	Devretmek	Temel hizmetlerde aksama riski	3	Su tasarrufu ve sürdürülebilir kullanım uygulamaları
	Aşırı sıcaklar nedeniyle sağlık sorunları	Artan sıcaklık ortalamaları	Acil durum eylem planı için gerekli farkındalığın sağlanamaması	5	5	Kontrol etmek/devretmek	Çalışan ve öğrencilerin sağlık ve verim kaybı	3	Sağlıklı ve iklim uyumlu kampüs uygulamaları
	Tedarik zincirinde aksama	Mücbir sebepler	Alternatif planların geliştirilmemesi, Arz güvenliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaların yeterli seviyede planlanmaması	4	4	Kontrol etmek/devretmek	Mal ve hizmet temininde gecikmeler	3	Alternatif tedarikçi ve yerel kaynak kullanımı
	Enerji maliyetlerinde artış	Enerji arzındaki daralma ve fiyat dalgalanmaları	Acil durum eylem planı için gerekli farkındalığın sağlanamaması	5	5	Devretmek	Bütçe baskısı ve mali sürdürülebilirlik riski	3	Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleri